

7/23230 GK 81



T.C.
ENERJİ VE TABİİ KAYNAKLAR BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

20 -02- 2020

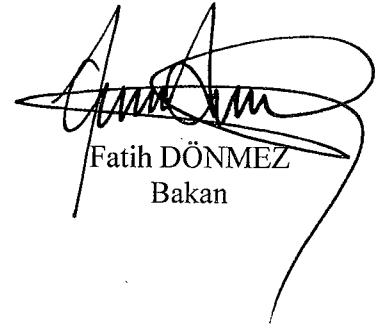
Sayı : 64272063-610-3652
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7-23230)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 10.01.2020 tarihli ve 43452547-120.07-E. 43452547 sayılı yazınız.

Artvin Milletvekili Sayın Uğur BAYRAKTUTAN'ın tarafıma tevcih ettiği 7/23230 esas numaralı yazılı soru önergesi, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99 uncu maddesi gereği ekte cevaplandırılmaktadır.

Bilgilerinizi arz ederim.


Fatih DÖNMEZ
Bakan

Ek : 7-23230 Esas Numaralı Önerge Cevabı (1 sayfa)



ARTVİN MİLLETVEKİLİ SAYIN UĞUR
BAYRAKTUTAN'IN YAZILI SORU ÖNERGESİ VE
CEVAPLARI

DÖNEM
27-3

ESAS NO
7/23230

Sorular:

29.11.2019 itibarıyla TPAO'ya bağlı bir kuruluş olan Turkish Petroleum International Company (TPIC)'in Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdürü olarak 2018-2019 yıllarında, TPAO Yönetim Kurulu Üyeliği ve Genel Müdür Yardımcılığı görevlerini yürüten Edip MÜYESSEROĞLU atanmıştır.

Henüz atamanın üzerinden 1 hafta dahi geçmeden; MÜYESSEROĞLU'nun talimatıyla; TPIC personeline "Tadil Sözleşmesi" adı altında işe girişte karşılıklı imzalanan sözleşmeyi geçersiz kılacak; Ücret ve Ödeme Zamanı" başlıklı 7inci Maddenin yürürlükten kaldırılarak yerine işçilerin aylık net ücretini sabitleyen yeni bir sözleşme imzalatıldığı vatandaşlarımızca iddia edilmektedir.

Ayrıca sözleşmelerin "baskıyla" imzalandığı; personelin sözleşmeyi kabul edip etmediğine dair muvafakatname imzalandığı ve karşı çıkanlar hakkında tutanak tutularak işlem başlatıldığı vatandaşlarımız tarafından gönderilmiş olan "Gerek duyulması halinde beyan edilebilecek" belge nüshalarıyla görülmektedir.

Bu bağlamda;

- Asgari Ücret zamlarının tespiti sürecinde olduğumuz şu günlerde Bakanlığınıza bağlı bir Kuruluş olan TPIC'deki bu uygulamalardan haberiniz var mıdır
- İlgili Kuruluşunuzda "personeler baskı yaparak" imzalatılan bu belgelerin amacı nedir?
- Bakanlığınıza bağlı diğer Kuruluşlarda da bu ve benzeri sözleşmeler imzalatılmakta mıdır?
- İlgili sözleşmelerin yasal dayanağı var mıdır?
- Son 10 yılda Bakanlığınıza Bağlı Kuruluşlarındaki "Ücret" artışlarını kamuoyuyla paylaşır mısınız?
- Vatandaşlarımızın iddiaları ışığında sorumlular hakkında herhangi bir soruşturma açmayı düşünüyor musunuz?

Cevaplar:

İş Kanununun 22 nci maddesi uyarınca taraflar, çalışma koşullarını aralarında her zaman değiştirebilmektedir. Bu kapsamda, TPIC İnsan Kaynakları Yönergesi, 09.12.2019 tarihinde yürürlüğe girmiş olup, TPIC'de çalışan tüm personele, TPIC İnsan Kaynakları Yönergesi'nde yapılan çalışma koşullarındaki değişiklikler yazılı olarak bildirilmiştir. 4857 sayılı İş Kanunu'na dayanarak yapılmış olan tadil sözleşmesinin amacı, İnsan Kaynakları Yönergesi'nde yapılan değişiklikleri personele tebliğ ederek yeni çalışma koşullarında tarafların anlaşmış olduğunu belgelemek olup, personele baskı yapılarak herhangi bir belge imzalatılması söz konusu değildir.