



T.B.M.M.
HALKLARIN DEMOKRATİK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Sayı: 8439
Tarih: 21.08.2020

33185

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Sayın Zehra Zümrüt Selçuk tarafından Anayasa'nın 98'inci ve İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla dilerim.

Filiz KERESTECİOĞLU

Ankara Milletvekili

Muğla Milas'ta Kömürcüoğlu Grup'a ait işletmelerden Çınartaş Endüstri Mineral Enerji İnş. Taah. Taş. Hafriyat Gıda Hayvancılık San. ve Tic. A.Ş.'ye ait maden ocağı ve torbalama tesisinde çalışan 11 Nakliyat işçisi, işten çıkarma yasağının sürdüğü Mayıs ayında sendikal örgütlenme faaliyetlerinden dolayı işten atılmıştır.

Kömürcüoğlu/Çınartaş işçileri, kötü çalışma koşullarını ve yaşadıkları hak ihlallerini Milas İŞKUR'a verdikleri şikayet dilekçelerinde ve aylardır yaptıkları basın açıklamalarında defalarca dile getirmişlerdir. İşçiler, 30 gün boyunca haftalık izin kullandırılmadan çalıştırıldıklarını, işyerinde yasal sınırın üstünde sürelerde fazla mesai yaptırıldığını, fazla mesai süresine karşılık gelen ücret düşüldüğünde ise ellerine geçen ücretin asgari ücretin bile altında kaldığını belirtmektedir. Üstelik trafik ve yol güvenliğini tehdit edecek kadar uzun saatler ve yüksek tonajlarda yük taşıdıklarını; bu ve benzeri koşulların 6331 Sayılı İSİG Kanununu ve ilgili diğer kanunları açıkça ihlal ettiğini vurgulamaktadır. Bahsedilen koşulların daha önce 3 işçinin ölümüyle sonuçlanan bir iş cinayetine neden olduğu bilinmekte, bu iş cinayetiyle ilgili dava Bodrum Ağır Ceza Mahkemesinde devam etmektedir. Bu usulsüzlükler yetmezmiş gibi pandemi tedbirleri kapsamındaki sokağa çıkma yasağında işverenin ücret kesintisi yapmasının ve izin alanları 150 TL, istirahat alanları 250 TL kesinti yapmakla tehdit etmesinin onlar açısından kabul edilemez olduğunu işverene ilettiklerindeyse, işverenden 'çalışan çalışır çalışmayan çalışmaz' yanıtını aldıklarını, hemen ardındansa koşullar düzeltilmediği gibi sendikalı 11 işçinin işten çıkarıldığını, işçiler tarafımıza aktarmıştır.

İş Kanunu'nda "İşverenin haklı nedenle derhal fesih hakkını" düzenleyen 25. Maddesi, işveren tarafından işten çıkarma gerekçesi olarak sunulmuştur. "Ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzerleri"ni düzenleyen 25. maddenin 2. bendinin; Nisan 2020'de pandemi tedbirleri kapsamında getirilen geçici işten çıkarma yasağının kapsamı dışında bırakılması, bu dönemde yalnızca Kömürcüoğlu/Çınartaş işçilerinin değil, 'yasağa rağmen' milyonlarca işçinin hakları çiğnenerek işten çıkarılabilmesinin yolunu açmıştır.

Bu bağlamda;

- 1- 20 Mayıs'tan beri işçiler ve Nakliyat-İş Sendikası, yaptıkları açıklamalarda İş Kanununun ve 6331 Sayılı İSİG Kanununun yükümlü kıldığı önlemlerin alınmadığını belirtmektedir. Bakanlığınızca işçilerin ve Sendikanın dile getirdiği usulsüzlük ve ihlaller hakkında bir idari inceleme ve işlem yapılmış mıdır?
- 2- Bu iddialar ihbar olarak değerlendirilmiş ve işçilerle iletişime geçilmiş midir?
- 3- 20 Mayıs'ta işçiler, Milas İŞKUR'a işten çıkarma yasağına aykırı işlem yapıldığını ve işverenin İş Kanunu ile 6331 sayılı İSİG Kanununu ihlal etmekte olduğunu belirterek şikayette bulunmuştur; ancak şimdiye kadar işçilerin ifadesi dahi alınmamış ve başvuru sonuçlandırılmamıştır. Bakanlığınızca Milas İŞKUR hakkında görevi ihmal nedeniyle bir idari inceleme başlatılacak mıdır?
- 4- 18 Nisan-18 Ağustos 2020 arasında işten çıkarma yasağına rağmen İş Kanunu'nun 25. maddesinin 2. bendine dayandırarak kaç işveren veya işveren vekili, toplamda kaç işçiyi işten çıkarmıştır?
- 5- 18 Nisan-18 Ağustos 2020 arasında iş sözleşmesini yasağa aykırı biçimde feshettiği tespit edilen işveren veya işveren vekili sayısı kaçtır? Kaçına idari para cezası kesilmiştir?