



T.B.M.M.
HALKLARIN DEMOKRATİK PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Sayı : 4483
Tarih : 17.12.2019

22619

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın, **Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk** tarafından Anayasa'nın 98. ve TBMM İçtüzüğü'nün 96 ile 99. maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim. 17.12.2019

Tulay HATIMOĞULLARI ORUÇ

HDP Adana Milletvekili

Ordu'nun Ünye ilçesinde faaliyet gösteren Ünye Madencilik Sanayi ve Ticaret Limited Şirketi'ne ait bentonit çıkarılan maden işletmesinde çalışan tüm işçiler, 15 Aralık 2019 tarihinde gece vardiyasıyla 1 günlük iş bırakma eylemi başlatmıştır. Ertesi gün gece vardiyasında tamamlanan iş bırakma eyleminde işçiler, Ünye Madencilik yetkililerine verdikleri toplu dilekçede işçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda yaşadıkları sorunları ve taleplerini: "Çalışma ortamındaki aşırı tozlanmaya karşı önlem alınması, 24 saat içinde 16 saate varan fazla mesaiye son verilmesi ve çalışma sırasında verilmesi gereken çay ve yemek molalarının yasalarda belirtilen sürelerde uygulanması" olarak ifade etmiştir.

130 işçinin çalıştığı ve Dev Maden-Sen'in örgütlendiği maden işletmesinde, işçilerin bir günlük iş bırakma eylemlerinin hemen ardından, işveren sendika üyesi olduğu gerekçesi ile DİSK Dev Maden Sen üyesi 25 işçiyi işten çıkarmıştır. Sendika üyesi olan diğer işçilerin de istifa ettirildiği/ettirilmeye çalışıldığı bilgisi tarafımıza ulaşmıştır.

Bu bağlamda;

1. Bakanlığınız, Ünye Madencilik San. ve Tic. Ltd. Şti.'ye ait bentonit çıkarılan maden işletmesinde çalışan işçilerin iş bırakma eyleminden haberdar olmuş mudur? İşçilerin talepleri doğrultusunda, çalışma koşullarını incelemek üzere tarafınızca soruşturma açılmış mıdır?
2. Maden işçilerinin 24 saatte 16 saat çalıştırılması ve fazla mesai ücretlerinin ödenmemesi, 2 aydır bu çalışma temposunun rutin çalışma sistemi haline getirilerek işçilere adeta kölelik düzeninde çalışma koşulu dayatılması anlamına gelmez mi?
3. İşten çıkarılan sendika üyesi 25 işçinin ardından, Ünye Madencilik San. ve Tic. Ltd. Şti. tarafından diğer işçilerin tek tek e-devlet üzerinden sendika üyeliklerinin sorgulanarak, üye olanların "kendi isteğimle istifa ettim" yazısı imzalatılarak istifa ettirildikleri iddiası doğru mudur? Bu iddiayı araştırmak üzere çalışmalarınız olacak mıdır?
4. Bahsi geçen işveren şirketin anayasal hak olan sendika üyeliği konusunda yükümlülüklerini yerine getirmesi konusunda çalışmalarınız olacak mıdır?
5. Son yıllarda sıklıkla yaşanan, çalışanın anayasal hakkı olan sendika üyeliği gerekçesi ile işten çıkarmaların, işverenin sendikal hakkı engellemesi sorunlarının Kanuna aykırılığını gidermek için çalışmalarınız var mıdır? Bu sorunları çözmek adına nasıl adımlar atılacaktır?
6. İş güvenliği ve işçi sağlığı konusunda Bakanlığınızın aldığı önlemler nelerdir? Denetimler hangi sıklıkla yapılmaktadır? Ünye Madencilik en son ne zaman denetlenmiştir?
7. Ünye Madencilikte çalışan işçilerin daha önce Alo 170 ihbar hattına (Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İletişim Merkezi) yapmış olduğu şikayetlere Bakanlığınızca verilen cevaplar nelerdir?