



T.C.
ULAŞTIRMA VE ALTYAPI BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/30303 GK 175

Sayı :44697349-610-E.39459
Konu :İzmir Milletvekili Sayın Serpil
KEMALBAY PEKGÖZEGÜ'nün
yazılı soru önergesi

12.08.2020

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 12.06.2020 tarihli ve 43452547-120.07-E.661439 sayılı yazınız.

İzmir Milletvekili Sayın Serpil KEMALBAY PEKGÖZEGÜ'nün 7/30303 esas sayılı yazılı soru önergesinin cevabı ilişikte sunulmaktadır.
Bilgilerinize arz ederim.

Adil KARAİSMAİLOĞLU
Bakan

Ek : Cevap Formu (1 sayfa)

Not: 5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu gereği bu belge elektronik imza ile imzalanmıştır.

Evrak Doğrulama Kodu : DVWXZLCQ Evrak Takip Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/udhb-ebys>
Hakkı Turaylıç Caddesi No:5 06338 Emek / Çankaya / ANKARA

Bilgi için:Nurcan GÜMÜŞ
Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni
Telefon No:(312) 203 13 66



T.C.
ULAŞTIRMA VE ALTYAPI BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

**İZMİR MİLLETVEKİLİ SAYIN SERPİL KEMALBAY PEKGÖZEGÜ'NÜN
7/30303 ESAS SAYILI YAZILI SORU ÖNERGESİNİN CEVABI**

657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 76'ncı maddesinde; "Kurumlar, görev ve unvan eşitliği gözetmeden kazanılmış hak aylık dereceleriyle memurları bulundukları kadro derecelerine eşit veya 68'inci maddedeki esaslar çerçevesinde daha üst, kurum içinde aynı veya başka yerlerdeki diğer kadrolara naklen atayabilirler." hükmü, 399 sayılı KHK'nın 9'ncü maddesinde ise; "Sözleşme süresi içerisinde gelişen hizmet şartlarına göre sözleşmeli personelin görevi veya görev yeri değiştirilebilir." hükmü yer almaktadır.

Bu çerçevede; personelin görev yeri, TCDD İşletmesi Genel Müdürlüğü'nün ihtiyaçları doğrultusunda iş ve hizmet gereği değiştirilebilmektedir.

TCDD İşletmesi Genel Müdürlüğü'nde terfi ve atama işlemleri "TCDD Genel Müdürlüğü Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği" ve "TCDD Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğine Tabi Olmayan Kadro ve Pozisyonlara Yapılacak Atamalara İlişkin Yönerge" esaslarına göre yapılmaktadır.

Diğer taraftan, sözü geçen personelimiz "TCDD Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğine Tabi Olmayan Kadro ve Pozisyonlara Yapılacak Atamalara İlişkin Yönerge" de belirtilen Misafirhane Müdürü unvanına atanma şartlarını taşımaktadır. "TCDD Genel Müdürlüğü Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği'nin" 20. Maddesi (b) fıkrasında "Gruplar arası görevde yükselme niteliğindeki geçişler ve alt gruptan üst gruplara geçişler görevde yükselme sınavına tabidir. Ancak, Teşebbüste veya diğer kamu kurum ve kuruluşlarında daha önce bulunulan görevler ile bu görevlerle aynı düzey görevlere veya alt görevlere, görevde yükselme sınavına tabi tutulmadan atama yapılabilir." hükmü gereğince adı geçenin Osmaniye Bakım Müdürlüğüne atanmasında mevzuata aykırılık bulunmamaktadır. Söz konusu personel 10.11.2017 tarihinden itibaren Osmaniye Demiryolu Bakım Müdürü görevini yürütmektedir.

Öte yandan, eşi ve çocuğu hasta olan iki personel talepleri doğrultusunda eski görev yerine 6 ay süreyle geçici olarak görevlendirilmiştir.