



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI
Kanunlar ve Kararlar Başkanlığı

Sayı : 43452547-120.07-607809
Konu : Soru Önergesi

28.01.2020

Sayın Serpil KEMALBAY PEKGÖZEGÜ
İzmir Milletvekili

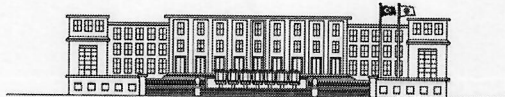
İlgi : 20.12.2019 tarihli ve 7/22819 esas numaralı yazılı soru önergeniz.

TBMM'de istihdam edilen personel ile ilgili çeşitli hususlara ilişkin ilgi önergenizde yer alan sorularınız ekte cevaplandırılmıştır.

Bilgilerinizi rica ederim.

Süreyya Sadı BİLGİÇ
Türkiye Büyük Millet Meclisi
Başkanvekili

Ek: Soru Cevabı (2 sayfa)



EGEMENLİK KAYITSIZ ŞARTSIZ MİLLETİNDİR



TBMM Ana Bina Bakanlıklar – ANKARA
Tel.No : (0312) 420 67 71 Faks : 420 67 85

Bilgi için: Denetim Bürosu
Tel No: 420 66 88



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI

EK

CEVAPLAR:

Cevap 1, 2, 3, 6 ve 8.- Kurumumuzda 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun; 4/A maddesine göre kadrolu, 4/B maddesine göre sözleşmeli, 4/D maddesine göre sürekli işçi ve 6253 sayılı Kanun'un 30'uncu maddesine göre sözleşmeli personel statülerinde personel çalışmaktadır.

Kurumumuzda 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4'üncü maddesi kapsamında 4/A, 4/B ve 4/D statüsünde görev yapan personelin maaş ve ücret ödemeleri ilgisine göre 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 6253 sayılı TBMM Başkanlığı İdari Teşkilatı Kanunu, hizmet sözleşmesi, toplu iş sözleşmesi ve ilgili mevzuat hükümleri kapsamında yapılmakta olup ücret farklılıkları bu durumdan kaynaklanmaktadır. Bilindiği üzere, sürekli işçi kadrosuna geçirilen işçilere uygulanacak olan ücret ile diğer mali ve sosyal haklar, 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin 127'nci maddesiyle 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'ye eklenen Geçici 23'üncü maddenin altıncı fıkrasında düzenlenmiş ve sürekli işçi kadrolarına geçirilen işçilerin ücret ile diğer mali ve sosyal hakları mezkûr madde uyarınca uygulanmıştır. Söz konusu madde ile toplu iş sözleşmesinin kadroya geçirilen işçilerin ücret ve diğer mali ve sosyal haklarının belirlenmesinde esas alınacağı ifade edilmiştir. Bu kapsamda Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca yayımlanmış olan Toplu İş Sözleşmesi 31.10.2020 tarihine kadar uygulanacaktır.

696 sayılı KHK ile söz konusu işçiler kadroya geçmeden önceki hakları ile kadroya geçtiklerinden diğer kamu kurum ve kuruluşlarında olduğu gibi mülga Başbakanlıktan geçiş yapan sürekli işçiler ile TBMM İdari Teşkilatında görev yapan sürekli işçiler arasındaki ücret farklılıklarının temel nedeni taşeron işçi alımı yapılırken ihale şartnamesinde belirtilen asgari ücrete uygulanan artırımdaki yüzde farklılıklarından kaynaklanmaktadır.

Bu kapsamda soru önerenizde ifade edilen maaş ve özlük hakları noktasındaki iyileştirmeler yasa değişikliği ile gerçekleştirilebilecek olup; konu hakkında TBMM Başkanlığının idari tasarrufları ile bir değişikliğe gidilebilmesi hukuken mümkün bulunmamaktadır.

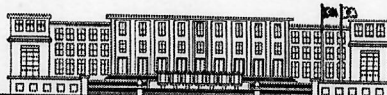
696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin 127'nci maddesi uyarınca personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alım sözleşmeleri kapsamında yükleniciler tarafından çalıştırılmakta iken kamu kurum ve kuruluşlarının sürekli işçi kadroları ile geçici işçi pozisyonlarına geçirilenler, geçiş işlemi yapılmadan önceki ihale sözleşmesi kapsamındaki hizmetleri yürütmek üzere istihdam edilmektedir. Kurumumuzda 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/D maddesi hükmüne göre çalışan sürekli işçilere mobbing uygulanması söz konusu değildir. Eğer TBMM bünyesinde şahit olduğunuz veya duyum aldığınız somut bir mobbing hadisesi varsa; olay ve/veya kişi ile ilgili somut verileri TBMM Başkanlığı ile paylaşmanız durumunda, daha önce yapılmış olduğu gibi konu hakkında gerekli inceleme yapılacaktır.

Cevap 4.- TBMM'nin fazla çalışma yaptığı zamanlarda haftada 45 saatten fazla çalışan sürekli işçiler 4857 sayılı İş Kanunu gereği fazla çalışma ücreti almakta veya bu çalışma karşılığı zamlı ücret yerine ilave izin kullanabilmektedir.

Cevap 5.- Kurumumuzda 4/D statüsünde çalışan ve doğum yapan çalışanlara annelik izninde nöbet yazılmamaktadır.

Cevap 7.- Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı İdari Teşkilatı Personeli Giyecek Yardımı Yönetmeliği kapsamında iş kıyafeti alan personelin verdiği hizmete esas olarak ihtiyaçlar doğrultusunda hazırlanan teknik şartnamelere göre iş kıyafetleri alımı yapılmaktadır. Tüm alım sürecinde personelin görüşleri dikkate alınmaktadır.

Cevap 9.- TBMM Başkanlığı İdari Teşkilatı personelinin yaka kartlarının şekli ve hangi bilgilerin yer alacağı Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı İdari Teşkilatında Görev Yapan



EGEMENLİK KAYITSIZ ŞARTSIZ MİLLETİNDİR



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI

Personelin Kimlik ve Tanıtım Kartı Yönergesi'nde belirlenmiş olup tanıtım kartlarına tüm personelde olduğu gibi yönerge kapsamında sürekli işçilerin yaptığı işi tanımlayan unvanı yazılmaktadır.

Cevap 10.- Kurumumuzda görev yapmakta olan sürekli işçilerin izinleri 4857 sayılı İş Kanunu'nun ilgili hükümlerine göre verilmektedir.

Cevap 11.- Kurumumuzda sürekli işçilerin sendika üyeliği konusunda 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu hükümleri uygulanmaktadır.



EGEMENLİK KAYITSIZ ŞARTSIZ MİLLETİNDİR