

Aşağıdaki sorularımın Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk tarafından yazılı olarak yanıtlanması için gereğini arz ederim.



İzmir Milletvekili

Son dönemde Dünya ile birlikte ülkemizde de yaşanmakta olan COVID-19 salgının yayılmasının önlenmesi için çeşitli önlemler alınmış, bir kısım işyerleri geçici olarak kapatılmış, kronik hastalığı olan kamu çalışanları izinli sayılmıştır. Ancak bu süreçte özel sektörde çalışan işçilerden kronik hastalığı olanlar, idari düzenlemelerle izinli sayılanlar arasında yer almamıştır.

İşverenin işçiyi gözetme borcu kapsamında gerekli sağlık ve güvenlik önlemlerini almakla yükümlü olduğu tartışmasızdır. Ancak kronik hastalığı olan, çalıştırılmayan, evlerine gönderilen, sokağa çıkma yasağı, çalışma yasağı getirilen işçiler açlık-hastalık- ölüm arasında sıkışmış durumdadır.

COVID-19 Kapsamında Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Normalleşme ve Alınacak Tedbirler konulu 2020/8 Cumhurbaşkanlığı genelgesi ile;

“kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan yönetici kadro ve pozisyonunda bulunanlar hariç 60 yaş ve üzerinde olanlar ile Sağlık Bakanlığının belirlediği kronik hastalığı bulunanlar idari izinli sayılacaktır. İdari izinli sayılanlar bu sürede görevlerini fiilen yerine getirmiş sayılacak; bunların mali ve sosyal hak ve yardımları ile diğer özlük hakları saklı kalacaktır.” kararı alınmıştır.

COVID-19 Virüsü bulaşta ayırım yapmaz iken, kronik hastalığı bulunan çalışanlara yönelik tedbirler konusunda çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmıştır.

Kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan ve kronik hastalığı bulunanlar idari izinli sayılmasına karşın özel sektörde fabrikalarda, atölyelerde, şantiyelerde çalışan ve kronik hastalığı bulunan; aylardır çalışmayan ve ücret alamayan işçiler idari ve ücretli izinli sayılmadığı gibi bu işçilerin hangi koşullarda çalışma hayatına katılabileceği ve alınması gereken önlemler konusunda bir bilgilendirme ya da açıklama da yapılmamıştır.

3 milyon kamu çalışanının(4/c) çalışma koşullarına ilişkin Cumhurbaşkanı, İşçileri Bakanı, Sağlık Bakanı açıklama yapıp genelge çıkarırken; 16 milyon aktif sigortalı(4/a) çalışan işçilerin çalışma yaşamına ilişkin kimse açıklama yapmamıştır. Özellikle de işçinin sağlığı ve güvenliğinden sorumlu bakanın bu konuda bilgilendirme yapması gerekmektedir.

Çalışanlar arasında ayrımcılık salgınla mücadelede ve topluma zarar verir. Salgın tüm çalışanları etkilemektedir. Salgınla mücadelenin de toplumca, dayanışma içinde, kimse geride bırakılmadan, çalışanları korumaya özen göstermesiyle sürdürülmesi gerekmektedir.

Sorun işyeri hekimlerinin önüne gelmektedir. Kronik hastalığı olan ancak normal stabil tedavisini sürdüren işçilerin işe başlamaları konusunda veya ücretli idari izinli sayılmaları için herhangi bir açıklama veya genelge yayımlanmadığı için işyerlerinde işyeri hekimleri bu sorunla karşı karşıya kalmaktadır. Ayrıca birçok işyerinde özellikle küçük-orta ölçekli işletmelerde işyeri hekimi bulunmamaktadır.

Çalışanların sağlık ve güvenliğini sağlayacak tedbirlerin uygulanmasını izlemenin yanı sıra çalışma hayatındaki mevcut ve muhtemel meselelerin çözüm yollarını araştırmak, çalışma hayatını geliştirmek için çalışanları koruyucu ve çalışmaya destekleyici tedbirleri almak Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nın görevleri arasındadır.

Özel sektörle ilgili belirsizlik de halen sürmektedir. Özel sektörde çalışanlardan kronik hastalığı olanların herhangi bir hak kaybı yaşamadan izinli sayılmalarının sağlanması, kişinin anayasal temel hakları arasındaki yaşam hakkının korunması bakımından değerlidir. Bu kapsamda;

1- Kronik hastalığı olan işçilerin hangi koşullarda çalışma hayatına katılabileceği ve alınması gereken önlemlerin de açık ve ayrıntılı olarak belirlenmesi gereklidir. Bu durumda olan işçiler açlık, hastalık ve ölüm arasında sıkışmış durumdadırlar. Bakanlığınız tarafından işçilerin bu taleplerine karşı neden bir açıklama yapılmamıştır?

2- Sağlık Bakanlığı Korona Virüs Bilim Kurulu tarafından kamu çalışanları ile özel sektörde çalışanlar arasında virüsün bulaş konusunda ayırım yaptığına dair bilimsel bir veri mi vardır?

3- Çalışanlar arasındaki bu ayrımcı uygulamaya son verilerek, kronik hastalığı bulunan işçilerin çalışma yaşamlarına ilişkin Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından işçileri ve işverenleri bilgilendirmeye dönük bir genelge yayımlanacak mıdır?

4-Özel sektörde, fabrikalarda, madenlerde, şantiyelerde, sanayi sitelerinde, atölye ve işletmelerde çalışan ve kronik hastalığı olanların herhangi bir hak kaybı yaşamadan izinli sayılmaları konusunda bir işlem yapmayı düşünüyor musunuz?

5- Gebe ve emziren çalışanların pandemi süresince idari izinli sayılmaları konusunda bir karar alınması planlanmakta mıdır?