



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **Cumhurbaşkanı Yardımcısı Sayın Fuat Oktay** tarafından Anayasa'nın 98'inci ve İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla dilerim.

Semra Güzel

Diyarbakır Milletvekili

19 Ağustos 2019 tarihinde Diyarbakır, Mardin ve Van Büyükşehir Belediyelerine kayyum atanmış ve seçilmişler görevlerinden alınmıştır. Kayyum atama gerekçelerinden biri de eşbaşkanların belediye'deki çalışanları işlerinden çıkardığı ve adaletsiz yaklaştığına dair iddialardır. Fakat bu iddialar gerçeği yansıtmamak ile beraber atanan kayyumların bu uygulamayı yaptığı görülmektedir.

Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi Zabıta Daire Başkanlığında çalışan üç taşeron işçisi somut hiçbir gerekçe sunulmadan işten atılmıştır. MED A.Ş. bünyesinde çalışan Veli Eren, Hayat Tanrıkut, Agit Ayçiçek isimli yurttaşlar 1 Kasım 2016 yılında Diyarbakır Büyükşehir Belediyesine atanan ilk kayyum ile beraber ihraç edilmiş fakat açtıkları mahkemeyi kazanarak 5 ay önce mahkeme kararı ile işlerine geri dönmüşlerdir. Mahkeme bu kişilerin haksız bir şekilde işten çıkarıldığına kanaat getirmiştir. 2019 yılında atanan kayyum yönetimindeki Diyarbakır Büyükşehir Belediye ise 5 ay sonra çalışanları tekrar işlerinden çıkarmıştır.

Bu bağlamda;

- 1- Veli Eren, Hayat Tanrıkut, Agit Ayçiçek isimli çalışanlar neden işlerinden atılmıştır?
- 2- Somut bir gerekçe gösterilmeksizin işten çıkarmak hukuki midir?

22413

- 3- Üç belediye çalışanı mahkeme kararı ile işe dönme hakkı elde etmişken kayyum yönetimindeki Diyarbakır Belediyesi bu mahkeme kararını neden tanımamakta ve tekrar işlerine son vermektedir?
- 4- Somut delillere dayanmadan işlerine son verilen bu kişilerin işe aidesi için bir girişiminiz olacak mıdır?
- 5- Kayyum yönetimindeki belediyelerde işten çıkarılan çalışanların sayısı ne kadardır? Bu kişilerin işten çıkarılma gerekçeleri nelerdir?