



**T.B.M.M.**

CUMHURİYET HALK PARTİSİ  
Grup Başkanlığı

Tarih : **10 Şubat 2020**  
Sayı : **19571**

25346

## TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki belirtilen sorularımın, Ticaret Bakanı Ruhsar Pekcan tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını Anayasa'nın 98. Maddesi ve TBMM İç Tüzüğü'nün 96. Maddeleri gereğince saygıyla arz ederim. 07.02.2020

**Av. Mahmut Tanal**  
**İstanbul Milletvekili**

1. Türkiye Büyük Millet Meclisi bünyesinde dışarıdan sözleşmeli olarak istihdam edilirken; Bakanlığınız bünyesinde istisnai kadrolara alınan ya da Bakanlığınız bünyesinde dışarıdan sözleşmeli olarak istihdam edilmeye başlanan personel var mıdır?

2. Şayet varsa bu şekilde istihdam edilen personel sayısı kaçtır? Bu personeller hangi birim ve pozisyonlarda çalıştırılmaktadır? Bu istihdam edilenlerden kaç kişi Bakanlığınız bünyesinde kadroya alınmıştır?

3. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 50'nci maddesinin 1'inci fıkrasında yer alan; "*Devlet kamu hizmet ve görevlerine Devlet memuru olarak atanacakların açılacak Devlet memurluğu sınavlarına girmeleri ve sınavı kazanmaları şarttır.*" emredici hükmüne rağmen, dışarıdan sözleşmeli olarak personel istihdam edilmesi ve sonrasında bu personellerin kadroya alınması yasalara aykırı değil midir?

4. Hangi gerekçe ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun etrafından dolaşarak bu şekilde personel istihdam edilmekte ve sonrasında bu personellerden bir kısmı kadroya alınmaktadır?

5. Bu durum Anayasamızın 10. Maddesi ile güvence altına alınan "Kanun Önünde Eşitlik" ilkesine ve yine aynı maddenin 5. Fıkrasında yer alan "*Devlet organları ve idare makamları bütün işlemlerinde kanun önünde eşitlik ilkesine uygun olarak hareket etmek zorundadırlar.*" Emredici hükmüne aykırılık teşkil etmemekte midir?