

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı **Sayın Zehra Zümrüt SELÇUK** tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını arz ederim.


Av. Dr. M. Sezgin TANRIKULU
İstanbul Milletvekili

2022 yılından itibaren hayata geçirileceği açıklanan “Tamamlayıcı Emeklilik Sistemi” ile birlikte işçilerin kıdem tazminatlarını alamayacağı iddialarına yönelik haberler basına yansımıştır.

Bu bağlamda;

1. 2022 yılından itibaren hayata geçirileceği açıklanan “Tamamlayıcı Emeklilik Sistemi” ile birlikte işçilerin kıdem tazminatlarını alamayacağı iddiaları doğru mudur?
2. İddialar doğru ise, kıdem tazminatlarının fona aktarılmasını öngören bir çalışma yapılmasının gerekçesi nedir?
3. Bahse konu düzenleme ile 60 yaşından önce işten çıkan işçilerin kıdem tazminatlarının tamamını alamamasının öngörüldüğü iddiaları doğru mudur?
4. İddialar doğru ise, erkek işçilerin askere gitmeden önce, kadın işçilerin evlendikten sonraki 1 yıl içinde ve işçinin haklı nedenle fesih yapmaları durumlarında alınan kıdem tazminatlarının akıbeti ne olacaktır?
5. İşverenlere karşı işçinin hakkını koruyan ve haksız işten çıkarma durumunda kıdem tazminatı ödenmesi gerekliliği açısından işten çıkarmaları da önlemekte olan kıdem tazminatının 60 yaşından önce verilmemesi durumunda bahse konu düzenlemede işten çıkarmaya yönelik bir planlama mevcut mudur? Mevcutsa, içeriği nedir?
6. Bahse konu düzenlemede 60 yaşından önce işten çıkmış ve tazminatını alamamış olan işçi 60 yaşına gelmeden yaşamını yitirdiğinde tazminatının akıbeti ne olacaktır?
7. Emeklilikte yaşa takılma gerekçesi ile primleri dolduğu halde çalışmaya devam eden vatandaşların mevcut durumda şikayetleri devam ederken 60 yaşından önce kıdem tazminatı alamamaya yönelik bir düzenleme yapılmasının izahı nedir?
8. Kıdem tazminatının fona dönüştürülmesi ile ilgili olarak işçi ve işveren örgütleri ile Bakanlıklar arasında gerçekleştirilen toplantıya DİSK neden davet edilmemiştir?
9. Zorunlu Bireysel Emeklilik Sigortasının yeniden gündeme geleceği iddiaları doğru mudur?
10. İddialar doğru ise, daha önceden gündeme getirilmiş işçi ve işverenler tarafından uygulanması kabul görmemiş tekliflerin belirli aralıklarla kamuoyuna sunulmasının izahı nedir?