

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Cumhurbaşkanı Yardımcısı Sn. Fuat OKTAY tarafından cevaplandırılmasını arz ederim. 19.08.2020



Mehmet Bekaroğlu
İstanbul Milletvekili

24.07.2018 tarih ve 30488 sayılı Resmi Gazete yayımlanan 14 sayılı “İletişim Başkanlığı Teşkilatı Kurulması hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 3. maddesinde İletişim Başkanlığının görevleri sayılmıştır. Anılan Kararnamenin Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanı ile ilgili olarak aşağıdaki düzenlemeleri taşıyan 4. maddesi;

“Başkan

MADDE 4 – (1) Başkan, Başkanlığın en üst amiri olup;

a) Başkanlığı Cumhurbaşkanı tarafından belirlenen amaç, politika ve stratejilere uygun olarak yönetir.

b) Başkanlığın bütçe teklifini hazırlar, belirlenen amaç, politika, strateji ve performans hedef ve ölçütleri doğrultusunda uygulamayı yürütür, izler ve raporlar.

c) Başkanlığın yönetim sistemlerini gözden geçirir, kurumsal yapı ile yönetim süreçlerinin etkililiğini gözetir ve yönetimin geliştirilmesini sağlar.

ç) Faaliyet alanına giren konularda kamu kurum ve kuruluşları ve sivil toplum kuruluşları ile işbirliği yapar ve koordinasyonu sağlar.

d) Tanıtma Fonuna ilişkin incelenen projelerin kabulünü ve denetim sonuçlarını Cumhurbaşkanının onayına sunar.

e) Cumhurbaşkanı tarafından verilen diğer görevleri yapar.

(2) Başkan, birinci fıkrada belirtilen görevlerin yürütülmesinden doğrudan Cumhurbaşkanına karşı sorumludur.”

hükmünü içermektedir.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunun Devlet Memurlarının Ödev ve Sorumluluklarını düzenleyen 2. Bölümünde yer alan “Tarafsızlık ve devlete bağlılık” başlıklı 7. maddesi ise;

“Devlet memurları siyasi partiye üye olamazlar, herhangi bir siyasi parti, kişi veya zümrenin yararını veya zararını hedef tutan bir davranışta bulunamazlar; görevlerini yerine getirirlerken dil, ırk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din ve mezhep gibi ayırım yapamazlar; hiçbir şekilde siyasi ve ideolojik amaçlı beyanda ve eylemde bulunamazlar ve bu eylemlere katılamazlar.....”

hükmünü taşımaktadır.

Ayrıca söz konusu kanunun memurlara verilecek disiplin cezalarının çeşitleri ile ceza uygulanacak fiil ve halleri düzenleyen 125. maddesinde, Görevin yerine getirilmesinde dil, ırk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din ve mezhep ayırımı yapmak, kişilerin yarar veya zararını hedef tutan davranışlarda bulunmak, Herhangi bir siyasi parti yararına veya

zararına fiilen faaliyette bulunmak fiillerinin; "kademe ilerlemesinin durdurulması", *İdeolojik veya siyasi amaçlarla kurumların huzur, sükun ve çalışma düzenini bozmak, boykot, işgal, kamu hizmetlerinin yürütülmesini engelleme, işi yavaşlatma ve grev gibi eylemlere katılmak veya bu amaçlarla toplu olarak göreve gelmemek, bunları tahrik ve teşvik etmek veya yardımda bulunmak ve Siyasi partiye girmek* fiillerinin ise; "Devlet memurluğundan çıkarma" cezasının uygulanması gerektiği hükme bağlanmıştır.

Son dönemde Cumhurbaşkanlığı İletişim Dairesi Başkanlığı görevi uhdesinde bulunan Sn Fahrettin Altun tarafından kullanılmakta olan twitter hesabından kendisinin yürütmekte olduğu kamu görevinin kapsam ve içeriğini aşan siyasi amaçlı beyanlarda bulunulduğu, bazı siyasi partilerin hedef alan açıklamalar yapıldığı gözlemlenmektedir.

Yukarıda bahsedilen 14 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinde yer alan düzenlemeler Cumhurbaşkanlığı İletişim Dairesi Başkanına böyle bir görev tevdi etmemiştir. Ayrıca 657 sayılı Kanunun yukarıda yer verilen hükümleri, adı geçen hakkında bazı disiplin hükümlerinin uygulanmasını gerektirmektedir

Bu tespitlerden hareketle;

1- Cumhurbaşkanlığı İletişim Dairesi Başkanlığı görevi uhdesinde bulunan Sn Fahrettin Altun tarafından kullanılmakta olan twitter hesabından kendisinin yürütmekte olduğu kamu görevinin kapsam ve içeriğinin anlamını aşan siyasi amaçlı beyanlarda bulunulması ve bazı siyasi partileri hedef alan açıklamalar yapılması makamınızca da onaylanmakta mıdır?

2-Adı geçen söz konusu beyan ve açıklamaları hangi makamın görevlendirmesi neticesinde yapmıştır? Bu konuda bağlı bulunduğu makamların bilgi ve onayı var mıdır?

2-Şayet söz konusu beyanlar onaylanmıyor ise ilgili hakkında disiplin hükümleri ne zaman işletilecektir?

3-Adı geçeninin mevcut görevinden alınması düşünülmekte midir?

3-Adı geçeninin söz konusu fiillerinin 5237 sayılı Türk Ceza Kanunu'nun 257. maddesi kapsamında değerlendirilmesi hususunda ne düşünülmektedir? Bu konuda ilgili hakkında herhangi bir suç duyurusunda bulunulacak mıdır?