



29991

Abdulkadir KARADUMAN
Konya Milletvekili

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **İçişleri Bakanı Sayın Süleyman SOYLU** tarafından Anayasanın 98'inci ve İçtüzüğü'nün 96 ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim. 28.05.2020


Abdulkadir KARADUMAN
Konya Milletvekili

Van Büyükşehir Belediyesi bünyesinde çalışan taşeron işçiler 2017'de taşerona kadro sözü sonrasındaki süreçte kadroya geçirildi. İşçiler kadroya geçirilirken formalite gereği bir mülakat sınavı yapılacağı ifade edilmişti. Ardından aynı mülakat sınavına giren toplam 1706 işçi arasından 306 işçi başarısız sayılarak işten çıkarıldı. Yapılan itirazlar sonucu Van İdare Mahkemesi ve Erzurum Bölge İdare Mahkemesi işçileri haklı bularak yürütmeyi durdurma kararı aldı ve tekrar mülakat sınavı yapıldı. Yapılan mülakat sınavı aynı şekilde sonuçlandı ve tüm işçiler tekrar başarısız sayıldı. Mahkemelerce aynı şekilde yürütmeyi durdurma kararı alınınca tekrar mülakat sınavı yapıldı. Yapılan 3. mülakat sınavı 7 Mart 2020 tarihinde yapıldı ve 306 işçi tekrar başarısız sayıldı.

Bu bağlamda;

1. Van Büyükşehir Belediyesi bünyesinde çalışırken kadroya geçirilme sürecinde yapılan güvenlik soruşturmaları olumlu sonuçlandığı halde 306 işçinin art arda yapılan mülakat sınavlarında başarısız sayılarak işten çıkarılma sebepleri nelerdir?
2. Yapılan mülakat sınavlarına ait kamera kayıtları ve diğer detaylara ilişkin bilgiler mevcut mudur?
3. Üç yıllık sürecin sonunda işten çıkarılan işçiler tarafından Van Büyükşehir Belediyesi aleyhinde açılan davaların Belediyede bugüne kadar sebep olduğu kamu zararı toplamda ne kadardır?
4. İşten çıkarılmadan önce Belediye bünyesinde en az 6 yıl süre boyunca emek veren işçilerin işsiz kalarak yaşadıkları mağduriyeti gidermek için herhangi bir çalışmanız olacak mıdır?
5. Bakanlığınız, Belediyeler bünyesinde kişisel saiklerle yapılan usulsüz işten çıkarmaları denetliyor mu? Denetimler sonucunda tespit edilen usulsüzlüklere karşı hangi yaptırımlar uygulanmaktadır?