

MİLLİYETÇİ HAREKET PARTİSİ T.B.M.M. GRUP BAŞKANLIĞI
Tarih: 31/01/2020
Sayı: 685

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Gebe veya Emziren Kadınların Çalıştırılma Şartlarıyla Emzirme Odaları ve Çocuk Bakım Yurtlarına Dair Yönetmelik'e ilişkin aşağıda yazılı sorularımın **Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Sayın Zehra Zümrüt SELÇUK** tarafından Anayasa'nın 98. ve TBMM İçtüzüğü'nün 99. maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim. 28.01.2020



Nevin TAŞLIÇAY

Ankara Milletvekili

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun 30. maddesinde, gebe ve emziren kadınların çalışma şartları, emzirme odaları ve çocuk bakım yurtlarının kurulması konularının yönetmeliklerle düzenleneceği belirtilmektedir.

16.08.2013 tarihli ve 28737 sayılı Resmî Gazete'de yayınlanan Gebe veya Emziren Kadınların Çalıştırılma Şartlarıyla Emzirme Odaları ve Çocuk Bakım Yurtlarına Dair Yönetmelik'te, yukarıda belirtilen konular düzenlenmiş olmakla birlikte, bazı hükümlerin aile bütünlüğü ve cinsiyet eşitliği bakış açısıyla hazırlanmadığı görülmektedir.

Söz konusu Yönetmelik'in 13. maddesinin ikinci fıkrasında işyerlerine; yaşları ve medeni halleri ne olursa olsun, 150'den çok kadın çalışanı olması durumunda, 0-6 yaşındaki çocukların bırakılması, bakımı ve emziren çalışanların çocuklarını emzirmeleri için işveren tarafından, çalışma yerlerinden ayrı ve işyerine yakın bir yurdun kurulması zorunluluğu getirilmiştir. Aynı maddenin dördüncü fıkrasında, yurt açma yükümlülüğünün

uzm

belirlenmesinde, işverenin belediye ve mücavir alan sınırları içinde bulunan tüm işyerlerindeki kadın çalışanların toplam sayısının dikkate alınacağı belirtilmiştir. Beşinci fıkrada ise emzirme odası ve/veya yurt kurulması için gereken kadın çalışan sayısının hesabına erkek çalışanlar arasından çocuğunun annesi ölmüş veya velayeti babaya verilmiş olanların da dâhil edileceği ifade edilmiştir. 14. maddeye göre, oda ve yurtlardan, kadın çalışanların çocukları ile erkek çalışanların annesi ölmüş veya velayeti babaya verilmiş çocuklar faydalanabilecektir.

İşyerlerine, çocukların bırakılması ve bakımı için yurt zorunluluğu getirilmesinin günümüz çalışma ve sosyal yaşantısının bir gereği olduğunun bilinciyle, bu düzenlemeyi takdirle karşıladığımızı belirtmekle birlikte, zorunluluk kriterinin yalnızca kadın çalışan sayısı üzerinden belirlenmesini doğru bulmadığımızı ifade etmemiz gerekmektedir. Söz konusu düzenlemelerden ister istemez, babaların yalnızca annenin olmadığı durumlarda çocuk bakımı konusunda sorumluluk taşıyacağı sonucu çıkarılabilmektedir. Annenin, az sayıda çalışanı olan bir işyerinde çalıştığı durumda, çocuğun babasının işyeri bünyesindeki yurda gitmesi gayet makuldür. Kaldı ki, okul öncesi eğitime verilen önem doğrultusunda, annesi ev kadını olan çocukların da babasının işyerine bağlı çocuk yurduna gitmesi isabetli olacaktır.

Bu haliyle Yönetmelik hükümleri cinsiyet eşitsizliği yansıtmakta, çocuk bakımından yalnızca annenin sorumlu olduğu anlayışını göstermektedir. Anayasa'mızın 41. maddesinde geçen "Aile, Türk toplumunun temelidir ve eşler arasında eşitliğe dayanır." hükmü karşısında, çalışan anne ve babaların çocuklarının bakımını ve yetiştirilmesini desteklemek, eşler arası eşitliği güçlendirmek için Yönetmelik düzenlemelerinin gözden geçirilmesi ihtiyacı görülmektedir.

Bu düşünceler doğrultusunda;

1- Yukarıda belirtilen Yönetmelik hükümlerinin, Türk ailesini güçlendirecek, eşler arası eşitliği sağlayacak, aile boyu istihdamı destekleyecek, çalışanların çocuklarının bakımı ve yetiştirilmesini teşvik edecek yönde gözden geçirilerek yeniden düzenlenmesi üzerine çalışmalar yapılmakta mıdır?

2- Mevcut bir çalışma yürütülüyorsa, bu konuda ilerleyen tarihlerde gerçekleştirilmek üzere bir çalışma planı öngörülmekte midir?

3- Önergeye konu Yönetmelik'te işyerlerine getirilen yükümlülüklerin işyerleri tarafından gerçekleştirilip gerçekleştirilmediği konusunda denetimler ne sıklıkla yapılmaktadır?

24773

4- Son iki yılda emzirme odaları ve yurt yükümlüklerinin yerine getirilmesi hususunda kaç işyeri denetlenmiştir?

5- Son iki yılda emzirme odaları ve yurt yükümlülüklerini yerine getirmeyen kaç işyeri tespit edilmiştir? Söz konusu işyerlerine hangi cezalar uygulanmıştır?

6- Halen işverenlerce açılmış bulunan emzirme odaları ve yurt sayısı kaçtır? Bunlardan kaç işverenlerce ortak açılmıştır? Kaç işveren oda ve yurt yükümlülüğünü kamu kurumlarınca yetkilendirilmiş yurtlarla yaptıkları anlaşmalarla yerine getirmektedir?