



T. B. M. M.
İYİ PARTİ
GRUP BAŞKANLIĞI

Tarih: 20.02.2020

Sayı: 2175

- 25804

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın Aile, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

14.02.2020

Prof. Dr. Metin Ergun

Muğla Milletvekili

İYİ Parti Yerel Yönetimler Başkanı

Dünyada ülkelerin ve ekonomilerin gelişmişliği ile alakalı olarak en önemli göstergelerden birisi olan kayıtlı istihdam oranları hususunda Türkiye hala çok olumsuz bir seviyede bulunmaktadır.

TÜİK'in 2019 yılı Ağustos verilerine göre kayıt dışı istihdamın oranı %36.1 seviyelerindedir. Yani kabaca 3 çalışandan birisi kayıt dışı olarak çalışmaktadır. Bu oran 2020 Türkiye'si için kabul edilemez bir orandır. Bakanlığınızın hazırladığı Ulusal İstihdam Stratejisi (2014-2023) ve Eylem Planlarına (2014-2015) göre 2023 yılına kadar tarım dışındaki kayıt dışı istihdamın %15 seviyelerine indirilmesi hedeflenirken gelinen durum itibarıyla bu hedefin kıyısından bile geçilmiş değildir.

Kayıt dışı istihdamın engellenememesi neticesinde; çalışanların emeklilik hakkının doğmaması, yüksek maliyetli sağlık harcamalarının karşılanamaması, hastalık ve doğum halinde iş sözleşmesinin sürmemesi ve gelirden mahrumiyet halinin doğması, sakatlık, iş kazası ve meslek hastalığı halinde muhtaçlık durumunun oluşması, ölüm halinde geride kalanların gelirden mahrum kalması, işsizlik durumunda hem belirli bir seviyede alım gücünün korunamaması, İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'ndaki korumalardan mahrum kalınması, ücret seviyesi ile ilgili korumalardan mahrum kalınması ve düşük ücretlerle çalışılması gibi sorunlar oluşmaktadır.

Ayrıca uzmanların hesaplamalarına göre, kayıt dışı istihdamdaki her bir puanlık azalma yaklaşık 4 milyar lira civarında SGK'ya katkı sağlamaktadır. Bu rakamlar, hem SGK'nın hem de kamu bütçesinin açıklarını ciddi seviyede azaltabilecek bir husus olarak da öne çıkmaktadır.

Bu bilgiler çerçevesinde;

1. Bakanlığınız, kayıt dışı istihdamın önüne geçebilmek ve kayıt dışı istihdam oranlarını azaltabilmek için ne gibi çalışmalar yapmaktadır?
2. Kayıt dışı istihdamın engellenmesi konusunda hedeflerinize ulaşamamanızın temel sebepleri nelerdir?
3. Kayıt dışılık konusunda hedeflerinizi daha gerçekçi bir seviyeye doğru revize etmeyi düşünüyor musunuz?