



T.C.  
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI  
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/30973 } G.K.185  
7/30975 }

7/31966  
7/31975

Sayı : 99074258-610-E. 109  
Konu : Soru Önergesi

08/10/2020

7/32510  
7/32512

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

- İlgi : a) 29.06.2020 tarihli ve 43452547-120.07-E.669140 sayılı yazınız.  
b) 23.07.2020 tarihli ve 43452547-120.07-E.688404 sayılı yazınız.  
c) 06.08.2020 tarihli ve 43452547-120.07-E.693990 sayılı yazınız.

İlgi (a) yazınız ekinde alınan Mersin Milletvekili Olcay KILAVUZ'un 7/30973, Kocaeli Milletvekili Ömer Faruk GERGERLİOĞLU'nun 7/30975, ilgi (b) yazınız ekinde alınan Ankara Milletvekili Yıldırım KAYA'nın 7/31966, Çanakkale Milletvekili Özgür CEYLAN'ın 7/31975, ilgi (c) yazınız ekinde alınan Edirne Milletvekili Okan GAYTANCIOĞLU'nun 7/32510, Mersin Milletvekili Zeki Hakan SIDALI'nın 7/32512 esas numaralı yazılı soru önergeleri incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

  
Ziya SELÇUK  
Millî Eğitim Bakanı

Ek: Bilgi (12 Sayfa)



T.C.  
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI  
Strateji Geliştirme Başkanlığı

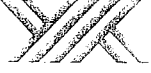
7/30975

G.K.185

KOCAELİ MİLLETVEKİLİ ÖMER FARUK GERGERLİOĞLU'NUN 7/30975 ESAS  
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN BİLGİ

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'ndan alınan 31.08.2020 tarihli yazı ve ekindeki İstanbul Okan Üniversitesi Rektörlüğü'nün konuya ilişkin yazı örneği ekte sunulmuştur.

Ek: Bilgi (4 Sayfa)



T.C.  
YÜKSEKÖĞRETİM KURULU BAŞKANLIĞI

Sayı : 57802651-610-270

Konu : Soru Önergesi

Yök (Genel Evrak Birimi)  
Kayıt No: 53865  
31.08.2020 16:26:47 tarihinde  
Aysegül ÇAMTEKNE giden evrak  
kaydı yapılmıştır



MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞINA  
(Yükseköğretim ve Yurt Dışı Eğitim Genel Müdürlüğü)

İlgi: 03.07.2020 tarihli ve 8948331 sayılı yazınız

Kocaeli Milletvekili Ömer Faruk GERGERLİOĞLU tarafından verilen 7/30975 esas sayılı Soru Önergesi Kurulumuz Başkanlığımızca incelenmiştir.

Vakıf yükseköğretim kurumları Anayasa'nın 130. maddesine göre mali ve idari konularda kendi mevzuatlarına tabi olup Merkezi Yönetim Bütçesi kapsamında yer almamaktadırlar.

Ayrıca vakıf yükseköğretim kurumları 2547 sayılı Kanun kapsamında her yıl mutad olarak ve gerekli görülmesi halinde, eğitim, öğretim, mali ve idari konularda denetlenmekte ve denetim sonucuna göre gerekli önlemler uygulanmaktadır.

Soru önergesinde bahsi geçen diğer husus ile ilgili İstanbul Okan Üniversitesi Rektörlüğünden alınan cevap ekte yer almaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. M. İ. Safa KAPICIOĞLU  
Başkan Vekili

Ek: 3 Sayfa

02 Eylül 2020

11903728

T.C.  
İSTANBUL OKAN ÜNİVERSİTESİ  
REKTÖRLÜĞÜ

Sayı : 56200091-610  
Konu : Soru Önergesi

YÜKSEKÖĞRETİM KURULU BAŞKANLIĞINA

İlgi : 10.07.2020 tarihli ve 57802651-610-217 sayılı yazımız.

İlgi yazımız gereğince; Soru Önergesine ilişkin hazırlanmış olan cevabımız ekte sunulmuştur.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.

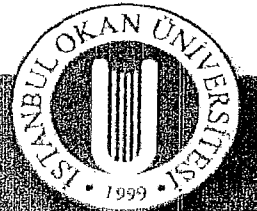
Saygılarımla.

e-imzalıdır  
Prof. Dr. Mustafa KOÇAK  
Rektör

Ek: Soru Önergesi Cevap (2 Sayfa)

Ayrıntılı Bilgi İçin: Fatma PALACI E-posta: fatma.palaci@okan.edu.tr

*İş yaşamına  
en yakın üniversite!*



1- Yukarıda bahsi geçen iddialar doğru mudur?

Bilindiği üzere, COVID – 19 virüsünün neden olduğu salgın hastalığının olumsuz etkilerinin önlenmesine yönelik, gerek YÖK kararları, gerekse de uygulamaya alınan yeni mevzuat çerçevesinde idari ve akademik çalışmalar uzaktan eğitim ve evden kısmi çalışma düzeni ile sürdürülmeye çalışılmaktadır. Bu uygulamalar Üniversitemizdeki çalışma sürelerini önemli ölçüde azalttığından ve söz konusu zorlayıcı sebepler dolayısıyla Üniversitemiz tarafından yapılan akademik ve idari personelleri kapsayan kısa çalışma başvurusu İŞKUR tarafından kabul edilerek, Üniversitemizde 01.04.2020 tarihinden başlayarak kısa çalışma uygulamasına geçilmiştir.

Hemen akabinde, "17.04.2020 tarihinde Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 7244 sayılı Yeni Koronavirüs (Covid-19) Salgınının Ekonomik ve Sosyal Hayata Etkilerinin Azaltılması Hakkında Kanun ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'un 9. maddesiyle 4857 sayılı İş Kanunu'na eklenen Geçici 10. maddede, iş kanunu kapsamında olup olmadığına bakılmaksızın her türlü iş ve hizmet sözleşmelerini kapsar biçimde getirilen geçici fesih yasağı ile ücretsiz izne ayırmaya dair düzenleme" gereği ders yükü ve idari görev durumlarına göre değerlendirme yapılarak, Kısa Çalışma Ödeneği şartlarını sağlamayan personele ücretsiz izin uygulaması yapılmıştır.

Tüm bu işlemler, içinden geçtiğimiz olağanüstü dönemin getirdiği yeni mevzuat düzenlemesi kapsamında kanunların verdiği hak ve yetkiye dayalı olarak gerçekleştirilmiş olup, yukarıda aksi yönde yer alan iddiaların tamamı gerçeklere aykırıdır.

Belirtelim ki toplu uygulanan bu işlemlere karşı, sadece Prof. Dr. Levent SEVGİ'nin 15 Mayıs - 17 Temmuz 2020 tarihleri arasında ücretsiz izne ayrılmasına tepki olarak, kendisinin internet üzerinden ve herkese açık konumdaki birtakım sosyal medya mecralarını kullanmak suretiyle hem intikam ve cezalandırma hem de bu yolla kendisine şöhret sağlama amaçlı Üniversitemizi kullanarak gerçekleştirdiği paylaşım, yazı, yorum ve ifadelerinin tamamı ne eleştiri hakkı ne bilimsel çalışma ne de demokratik tepki veya hak aramanın meşru bir yolu olarak değerlendirilemez. Tüm bunlar disiplin hukukunun ihlalinin yanı sıra kasten sırf haksız rekabet yaratmak ve zarar vermek maksatlı olarak kişilik haklarına saldırı niteliğinde, kurum ve yöneticilerinin prestijine, marka değerine kurumsal kimliğine ağır zarar veren ve suç teşkil eden eylemler olmakla buna ilişkin olarak ayrıca gereği yapılmaktadır.

Yine belirtelim ki Prof. Dr. Levent SEVGİ tarafından, kendisinin ücretsiz izne ayrılmasına ilişkin söz konusu işlem idari yargıya da taşınmış, açılan davada işlemin iptali ve öncelikle açıkça hukuka aykırı olduğu gerekçesiyle Yürütmenin Durdurulması kararı verilmesi talep edilmiştir. Üniversitemizden üç (3) günlük süre içinde, dava konusu işlemin hukuki gerekçelerinin açıklanarak dayanağını oluşturan tüm bilgi ve belgelerin örneklerinin ve birinci savunma dilekçesinin verilmesi istenmiş olan bu davada ise, **İstanbul 8. İdare Mahkemesi tarafından 2020/873 Esas no'lu, 10.07.2020 tarihli karar ile davacı Prof. Dr. Levent SEVGİ'nin yürütmenin durdurulması talebi oybirliği ile reddedilmiş olup, yargılama devam etmektedir.**

2- İstanbul Okan Üniversitesi'nin bünyesinde çalışan araştırma görevlilerine ücretsiz izin dayatması yaptığı iddiaları doğru mudur?

Bu şekilde bir uygulama mevcut değildir, iddialar asılsızdır.

- 3- İstanbul Okan Üniversitesi'nin bünyesinde çalışan araştırma görevlilerine mobing yapıldığı iddiaları doğru mudur?

Üniversitemizde asla böyle bir şeye izin verilmez, bugüne kadar tarafımıza bu konuda bir şikâyet başvurusu yapılmamıştır.

- 4- İstanbul Okan Üniversitesi'nin bünyesinde çalışan araştırma görevlilerine kadro değişikliği yapıp maaşlarını yarı oranda düşürmek istediği iddiaları doğru mudur?

Araştırma Görevlisi kadrosuna atanan personellerimizin kadrolarının değiştirilmesi asılsız bir iddia olup, görevlerine devam ederek maaşlarını almaktadırlar. Üniversitemiz kurulduğu günden beri çalışanlarımızın bir gün dahi maaşlarında geç ödeme gerçekleşmemiştir. YÖK tavsiye kararı gereği yeni sözleşme dönemiyle devlet emsal maaş uygulamasına göre gerekli düzenleme yapılacaktır.

- 5- İstanbul Okan Üniversitesi'nin bünyesinde çalışan araştırma görevlilerine kadro değişikliği ile araştırma görevlilerinin hiçbir bilimsel çalışma yapamayacağı iddiaları doğru mudur?

Araştırma Görevlisi kadrosunda görevli personellerimizin bilimsel araştırma ve akademik çalışmalardan uzaklaşmaları mümkün değildir. Yüksek Lisans veya Doktora ders, tez, yeterlilik aşamasındaki Araştırma Görevlileri, ders programlarını ibraz etmek koşulu ile yarıyıllarda haftada bir/iki gün idari izinli sayılarak desteklenmektedir.