



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI
Kanunlar ve Kararlar Başkanlığı

Sayı : 43452547-120.07- 586 745
Konu : Soru Önergesi

28.12.2019

Sayın Uğur BAYRAKTUTAN
Artvin Milletvekili

İlgi : 25.11.2019 tarihli ve 7/21724 esas numaralı yazılı soru önergeniz.

TBMM'de istihdam edilen personel ile ilgili çeşitli hususlara ilişkin ilgi önergenizde yer alan sorularınız ekte cevaplandırılmıştır.
Bilgilerinizi rica ederim.

Süreyya Sadi BİLGİÇ
Türkiye Büyük Millet Meclisi
Başkanvekili

Ek: Soru Cevabı (1 sayfa)



EGEMENLİK KAYITSIZ ŞARTSIZ MİLLETİNDİR



TBMM Ana Bina Bakanlıklar – ANKARA
Tel.No : (0312) 420 67 71 Faks : 420 67 85

Bilgi için: Denetim Bürosu
Tel No: 420 66 88



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI

EK

CEVAPLAR:

Cevap 1, 2 ve 4.- 02.07.2018 tarihli ve 703 sayılı Anayasada Yapılan Değişikliklere Uyum Sağlanması Amacıyla Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Hükmünde Kararname kapsamında mülga Başbakanlıktan Kurumumuza geçiş yapan 225 sürekli işçiden 77'si şoför olarak görev yapmaktadır.

Sürekli işçi kadrosuna geçirilen işçilere uygulanacak olan ücret ile diğer mali ve sosyal haklar 20.11.2017 tarihli ve 696 sayılı Olağanüstü Hal Kapsamında Bazı Düzenlemeler Yapılması Hakkında Kanun Hükmünde Kararname'nin 127'nci maddesiyle 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'ye eklenen Geçici 23'üncü maddenin altıncı fıkrasında düzenlenmiştir. 696 sayılı KHK ile söz konusu işçiler kadroya geçmeden önceki hakları ile kadroya geçtiklerinden diğer kamu kurum ve kuruluşlarında olduğu gibi mülga Başbakanlıktan geçiş yapan sürekli işçiler ile TBMM İdari Teşkilatında görev yapan sürekli işçiler (garson, temizlikçi, aşçı vb) arasındaki ücret farklılıklarının temel nedeni taşeron işçi alımı yapılırken ihale şartnamesinde belirtilen asgari ücrete uygulanan artırımdaki yüzde farklılıklarından kaynaklanmaktadır.

Bu kapsamda soru önergenizde ifade edilen maaş ve özlük hakları noktasındaki iyileştirmeler yasa değişikliği ile gerçekleştirilebilecek olup; konu hakkında TBMM Başkanlığının idari tasarrufları ile bir değişikliğe gidilebilmesi hukuken mümkün bulunmamaktadır.

Cevap 3.- İlgili personele 696 sayılı KHK ile 375 sayılı KHK'ye eklenen Geçici 23'üncü madde uyarınca hizmet sözleşmeleri çerçevesinde 2.352,54 TL ile 6.685,48 TL arasında değişen tutarlarda net ücret ödenmektedir. Kurumumuz bünyesinde görev yapan sürekli işçilerin almış oldukları ücret veya maaşlardan gelir vergisi, damga vergisi gibi yasal kesintilerle birlikte varsa Bireysel Emeklilik Sistemi (BES) kesintisi yapılmaktadır.



EGEMENLİK KAYITSIZ ŞARTSIZ MİLLETTİR