



T.C.
ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı :30824082-610 221538
Konu :Yazılı Soru Önergeleri

20 Ekim 2020

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Milletvekilllerimiz tarafından şahsıma yöneltilen ve ilişik listede; TBMM Esas numaraları ve konuları belirtilen yazılı soru önergeleri incelenmiş olup, söz konusu önergelerde yer alan hususlara ilişkin cevaplarımız ekte sunulmuştur.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.


Murat KILIÇ
Bakan

EK:

-Liste (7 Adet- 8 Sayfa)

-Cevap Yazısı (91 Adet, 177 Sayfa)

7/26099 7/32209 -7/32210
7/29439 7/32213
7/29533 7/32215
7/30583 7/32327-7/32328
7/31041 7/32334
7/31327 7/32485
7/31437-7/31439 7/32490
7/31498 7/32573
7/31500 7/32577-7/32578
7/31722 7/32662
7/31832 7/32711-7/32719
7/31836-7/31837 7/32821
7/32061 7/32823
7/32072 7/32951-7/32954
7/32958 - 7/32959

7/32961 7/33800
7/33065 - 7/33067 7/33803-7/33804
7/33069 7/33823
7/33073 7/33995-7/33996
7/33075 -7/33076 7/34000
7/33187 - 7/33194
7/33288 - 7/33292
7/33294 - 7/33295
7/33297
7/33300
7/33302 - 7/33303
7/33417
7/33518 - 7/33521
7/33523
7/33594
7/33597
7/33731 - 7/33732
7/33793

UŞAK MİLLETVEKİLİ
SAYIN ÖZKAN YALIM'IN
TBMM 7/33192 ESAS SAYILI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE
İLİŞKİN SORULAR VE CEVAPLAR

SORULAR

Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatlarında çalışan 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/A maddesi kapsamında görev yapan personellerine sınav açmıştır. Bu sınavda Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği hükümleri çerçevesinde, Gazi Üniversitesi ile yapılan protokol çerçevesinde, Ankara ilinde, 29/02/2020 Cumartesi günü saat: 10:00'da tek oturumda görevde yükselme ve unvan değişikliği yazılı sınavı yapılmıştır.

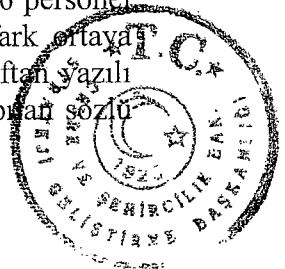
Bu sınavı kazananlar arasında yeniden değişik tarihlerde genel müdürlük personellerince kamera kaydı altında mülakatları yapılmıştır. Mülakat sonuçları hakkında çeşitli iddialar bulunmaktadır.

Bu bağlamda;

- 1-Yazılı sınavda yüksek puan alarak sıralamada üst sıralarda yer alan çok fazla sayıdaki kişinin sözlü sınav sonrasında sıralamalarda çok gerilerde yer aldıkları doğru mudur?
- 2-Yazılı sınavda çok başarılı olan kişilerin sözlü sınav sonrasında sıralamada çok gerilerde yer almasının sebepleri nelerdir?
- 3-Yazılı sınav sonuçlarına göre 773. sıradaki kişinin mülakat sonrasında 541 kişiyi geçerek 232. sıraya yükseldiği doğru mudur?
- 4-Yazılı sınava girenler arasından kaç kişinin mülakata çağrılacağı önceden açıklanmış mıdır? Açıklanandan fazla sayıdaki kişi mülakata alınmış mıdır?
- 5-Mülakatlar kamera ile kayıt altına alınmış mıdır? Görüntü ve ses kayıtlarının tekrar incelenerek yeniden değerlendirilmesi hususunda bir çalışmanız var mıdır?
- 6-Bakanlığınızca yapılan görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları Anayasanın 70. Maddesi hükmü doğrultusunda mı yapılmıştır?

CEVAPLAR

1,2-Tapu Kadastro Genel Müdürlüğü tarafından, 4 branşta görevde yükselme ve 11 branşta unvan değişikliği sınavı yapılmıştır. Özellikle Tapu Sicil Müdür Yardımcısı için yapılan görevde yükselme sınavı 250 kadro için yapılmış olmakla birlikte yazılı sınava 2026 personel katılmıştır. 250. sıradaki aday ile 784. sıradaki aday arasında 8 puan gibi bir fark ortaya çıkmış, diğer bir ifade ile 8 puan farkı adayı 534 sıra geriletebilmiştir. Diğer taraftan yazılı sınav sonuçlarına göre 227 ila 289 uncu sıradaki 63 aday aynı puanı almıştır. Yapılan sözlü



sınav sonuçlarına göre yazılı ve sözlü sınav puanlarının aritmetik ortalaması alınarak oluşturulan başarı puanı esas alınarak, başarı sırası ve asil listeye giren adaylar belirlenmiş olup, asil listeye giren adaylardan yazılı puanı en düşük olan ise 73.68 dir. Dolayısıyla sınava katılan adayların fazla ve atama yapılacak kadronun buna nazaran az olması, yazılı sınav puanlarının birbirine yakın ve çoğunluğunun birbirinin aynı olması nedeniyle, yazılı sınav sonuçlarına göre ilk 289 adaydan sadece 14 ü sözlü sınav sonuçlarına göre, 289 uncu sıradan daha üst sıralara yerleşmiştir. Yazılı sınava katılan adayların puan aralıkları çok az ve çoğunluğu birbirinin aynı olup, sözlü sınav sonuçlarına göre de çok az sayıda adayın sıralaması değişmiştir.

3-Tapu Sicil Müdür Yardımcısı unvanı için yapılan görevde yükselme sınavında 773. sırada olan adayın sözlü sınav sonuçlarına göre oluşan başarı sıralaması 701 olup, kadro sayısı 250 olduğundan asil veya yedek listeye girememiştir.

4-Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinin 8 inci maddesinin beşinci fıkrasının *“Yazılı sınavda en yüksek puan alan adaydan başlamak üzere ilan edilen kadro sayısının üç katına kadar aday sözlü sınava alınır. Son adayla aynı puana sahip olan personelin tamamı sözlü sınava alınır.”* hükmü gereğince sözlü sınava katılacak adaylar belirlenerek Genel Müdürlük resmi internet sitesinde ilan edilmiştir. Sözlü sınava ilan edilen personel dışında bir personel alınmamış olup, anılan hüküm gereğince alınma imkânı da bulunmamaktadır.

5-Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü tarafından yapılan sözlü sınavlar bu konuda yasal bir zorunluluk bulunmamasına rağmen, adayların sözlü sınav odasına girdikleri andan ayrıldıkları süreye kadar sesli ve görüntülü olarak kayıt altına alınmıştır. Sözlü sınav sonucuna, sonucun Genel Müdürlük internet sitesinde yayımını takip eden 5 iş günü içerisinde itiraz eden adayların, sözlü sınava ait görüntü ve ses kayıtları ile diğer belgeler incelenerek, itiraz konuları ile ilgili değerlendirme yapılmak suretiyle sonucu adaylara yazılı olarak bildirilmiştir.

6-Türkiye Cumhuriyeti Anayasasının *“Hizmete girme”* başlıklı 70 inci maddesi *“Her Türk, kamu hizmetlerine girme hakkına sahiptir. Hizmete alınmada, görevin gerektirdiği niteliklerden başka hiçbir ayırım gözetilemez.”* hükmünde olup, kamu hizmetine alınmayı kapsamaktadır. Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğünce görevde yükselme sınavı ile kamu görevine alınmış ve bu görev yürütmekte olan personel bir üst unvana atanacak olup, bu personeller için Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelik hükümleri ile bu hükümlere dayanılarak çıkartılan Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği hükümleri kapsamında belirlenen görevin gerektirdiği nitelikler aranmıştır.

