

7/24773 GK 104



T.C.
AİLE, ÇALIŞMA VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 81625851-610- 638
Konu : Soru Önergesi (7/24773)

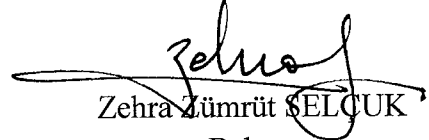
23.02.2020

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 17.02.2020 tarihli ve 619932 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde alınan Ankara Milletvekili Sayın Nevin TAŞLIÇAY tarafından Bakanlığımıza yöneltilen 7/24773 Esas Numaralı yazılı soru önergesine, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99 uncu maddesi uyarınca hazırlanan cevabi yazımız ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Zehra Zümrüt SELÇUK
Bakan

Ek: Cevap Metni (1 sayfa)

Ankara Milletvekili Sayın Nevin TAŞLIÇAY'a Ait 7/24773 Esas Numaralı Yazılı Soru
Önergesine İlişkin Cevap Metni

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 30 uncu maddesine dayanarak hazırlanan “Gebe veya Emziren Kadınların Çalıştırılma Şartlarıyla Emzirme Odaları ve Çocuk Bakım Yurtlarına Dair Yönetmelik” 16.08.2013 tarihli ve 28737 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmıştır.

Yönetmeliğin “Uygulamada öncelik” başlıklı 5 inci maddesinin birinci fıkrasında “Bu Yönetmelik hükümlerinin uygulanmasında öncelikle çalışanın tabi olduğu ilgili mevzuat hükümleri dikkate alınır.” hükmü yer aldığından işverenler, çalışan annelere ve babalara yönelik olan düzenlenmelerde öncelikli olarak kendi özel mevzuatlarından faydalanmalıdır. 6331 sayılı Kanun kapsamında olan ve kendi özel mevzuatlarında hüküm bulunmaması halinde “Gebe veya Emziren Kadınların Çalıştırılma Şartlarıyla Emzirme Odaları ve Çocuk Bakım Yurtlarına Dair Yönetmelik” hükümleri uygulanır.

Bakanlığımızca iş sağlığı ve güvenliği teftişleri; çalışma hayatının riskleri ve öncelikleri dikkate alınmak suretiyle programlı teftişler ve program dışı teftişler yürütülmektedir. Gerçekleştirilen teftişlerde işyerinde kreş ya da emzirme odası kurma zorunluluğunun olup olmadığı, böyle bir zorunluluk var ise işyerinde kreş ya da emzirme odasının bulunup bulunmadığına yönelik tespit yapılmaktadır. Teftiş konusu içerisinde yer alması halinde ise işyerinde kreş ya da emzirme odası bulundurması gerekirken bu yükümlülüğünü yerine getirmeyen işyerlerine idari para cezasının uygulanması istenmektedir.

Gebe veya Emziren Kadınların Çalıştırılma Şartlarıyla Emzirme Odaları ve Çocuk Bakım Yurtlarına Dair Yönetmelik’in 23 üncü maddesinde; “İşverenler, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki işyerlerinde açtıkları oda ve yurtlarla ilgili bilgi ve belgeleri, açılma tarihinden itibaren en geç 30 gün içinde bir rapor halinde Millî Eğitim Bakanlığı ile bağlı oldukları Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne gönderirler.” hükümleri ile işverenlerin emzirme odası ya da yurt kurma durumlarında bildirim yapma yükümlülüğü düzenlenmiştir.