



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/28999 - 7/29001
7/29003 - 7/29004
G.K.154

Sayı : 99074258-610-E. 74
Konu : Soru Önergesi

12/06/2020

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 12.05.2020 tarihli ve 43452547-120.07-E. 652251 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ekinde alınan Antalya Milletvekili Kemal BÜLBÜL'ün 7/28999, Van Milletvekili Tayip TEMEL'in 7/29000, Aydın Milletvekili Süleyman BÜLBÜL'ün 7/29001, Hatay Milletvekili Serkan TOPAL'ın 7/29003, İzmir Milletvekili Murat ÇEPNİ'nin 7/29004 esas numaralı yazılı soru önermeleri incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Ziya SELÇUK
Milli Eğitim Bakanı

Ek: Bilgi (6 Sayfa)



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

İZMİR MİLLETVEKİLİ MURAT ÇEPNİ'NİN 7/29004 ESAS NUMARALI YAZILI SORU
ÖNERGESİNE İLİŞKİN BİLGİ

Bakanlığımız sorumluluğunda bulunan özel eğitim ve rehabilitasyon merkezlerinde görevli eğitim personeliyle ilgili çalışmalarda, konuyla ilgili Bakanlığımıza intikal etmiş dilekçeler, CİMER ve MEBİM başvuruları kurumların ve eğitim personelinin temsil edildiği sivil toplum kuruluşlarının görüşleri ve mevzuata ilişkin önerileri dikkate alınmaktadır.

5580 sayılı Özel Öğretim Kurumları Kanunu kapsamında faaliyette bulunan özel öğretim kurumlarında görevli eğitim personeli söz konusu Kanunun "Özlük hakları ve sorumluluklar" başlıklı 9 uncu maddesi; *"Kurumlarda çalışan yönetici, öğretmen, uzman öğretici ve usta öğreticiler ile kurucu veya kurucu temsilcisi arasında yapılacak iş sözleşmesi, en az bir takvim yılı süreli olmak üzere yönetmelikle belirtilen esaslara göre yazılı olarak yapılır. Mazeretleri nedeniyle kurumdan ayrılan öğretmen ve öğreticilerin yerine alınacak olanlar ile devredilen kurumların yönetici, öğretmen ve öğreticileri ile bir yıldan daha az bir süre için de iş sözleşmesi yapılabilir. Sosyal yardım kapsamındaki ek ödemeler, bütçe kanunlarıyla resmî okul öğretmen ve personeline sağlanan haklara denk olarak okul öğretmenlerine ve personeline de ödenir. Sosyal yardım kapsamındaki ek ödemelerden gelir vergisi kesilmez. Kurumlardaki ek ders ücreti miktarı, resmî okullar için tespit edilen miktardan az olamaz. Ancak, 8 inci madde uyarınca resmî okul ve kurumlardan ücretli olarak görevlendirilenlere verilecek ek ders ücreti miktarı, resmî okullar için tespit edilen ek ders ücretinin iki katını geçemez. Kurumlarda görev yapan yönetici, öğretmen, uzman öğretici ve usta öğreticiler, bu Kanun hükümleri saklı kalmak üzere; a) Sosyal güvenlik ve özlük hakları yönünden; 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu ile 4857 sayılı İş Kanunu, b) Yetki, sorumluluk, ödül ve cezalar ile bunların uygulanması bakımından; 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 1702 sayılı İlk ve Orta Tedrisat Muallimlerinin Terfi ve Tecziyeleri Hakkında Kanun, 4357 sayılı Hususi İdarelerden Maaş Alan İlkokul Öğretmenlerinin Kadrolarına Terfi, Taltif ve Cezalandırılmalarına ve Bu Öğretmenler İçin Teşkil Edilecek Sağlık ve İctimaî Yardım Sandığı ile Yapı Sandığına ve Öğretmenlerin Alacaklarına Dair Kanun ile 4483 sayılı Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Yargılanması Hakkında Kanun, hükümlerine tâbidir. Ancak, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre kademe ilerlemesinin durdurulması cezasını gerektiren fiillerin işlenmesi halinde bu kişilere kademe ilerlemesinin durdurulması cezası yerine brüt aylığından 1/4'ü ile 1/2'si arasında maaş kesim cezası, çalışma izni veren makam tarafından verilir. Tekrarı hâlinde ise göreve son verilir. 1702 sayılı Kanuna göre meslekten çıkarılma veya 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre Devlet memurluğundan çıkarma cezasını gerektiren fiil ve hâllerin işlenmesi hâlinde, Bakanlığın görüşü alınmak suretiyle personelin görevine, izni veren makam tarafından son verilir. Yetki, sorumluluk, ödül, sicil, disiplin ve cezaların uygulanmasına ilişkin diğer esas ve usûller çıkarılacak yönetmelikle belirlenir. Kurumlarda görev yapan yönetici, öğretmen, uzman öğretici ve usta öğreticiler, görevleri sırasında suç işlemeleri veya görevleri nedeniyle kendilerine karşı işlenen suçlardan dolayı 5237 sayılı Türk Ceza Kanununun uygulanması ve ceza kovuşturması bakımından kamu görevlisi sayılır."* hükmü ile Millî Eğitim Bakanlığı Özel Öğretim Kurumları Yönetmeliğinin 42 ve 43 üncü maddesi hükümleri gereğince kurum sahipleriyle sözleşme düzenleyerek çalışma koşullarını belirlerler.

Bakanlığımıza bağlı olarak faaliyette bulunan özel eğitim ve rehabilitasyon merkezleri Millî Eğitim Bakanlığı Özel Öğretim Kurumlarında yer alan hükümler doğrultusunda



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

denetlenmektedir. Milli Eğitim Bakanlığı Özel Eğitim Kurumları Yönetmeliği hükümlerine göre söz konusu kurumların verdikleri eğitim karşılığında ödenek alabilmeleri için kurumlarda istihdam edilenlerin sosyal güvenliklerinin sağlandığına ilişkin aylık prim ve hizmet belgesinin Sosyal Güvenlik Kurumuna verilmiş olması ve bu kurumların Sosyal Güvenlik Kurumuna idari para cezası, prim ve prime ilişkin borçlarının olmaması veya borcu bulunmakla birlikte 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanuna göre tecil ve taksitlendirilmiş ya da özel kanunlara göre yapılandırılmış olup taksitlerinin düzenli ödenmiş olması gerekmektedir. Bununla birlikte kurumlarda çalışan eğitim personeli ile diğer personel kanun hükümleri saklı kalmak üzere, sosyal güvenlik ve özlük hakları yönünden, 31/05/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile 4857 sayılı İş Kanununun hükümlerine tabidir. Bu nedenle personellerin SGK primleri ile ilgili diğer hususların denetlenmesi ilgili Bakanlıklarca yürütülmektedir.

5580 sayılı Özel Öğretim Kurumları Kanununa göre özel eğitim ve rehabilitasyon merkezleri özel eğitim gerektiren bireylerin konuşma ve dil gelişim güçlüğü, ses bozuklukları, zihinsel, fiziksel, duyuşsal, sosyal, duygusal veya davranış problemlerini ortadan kaldırmak ya da etkilerini en az seviyeye indirmek, yeteneklerini yeniden en üst seviyeye çıkarmak, temel öz bakım becerilerini ve bağımsız yaşam becerilerini geliştirmek ve topluma uyumlarını sağlamak amacıyla faaliyet gösteren özel öğretim kurumlarını ifade etmektedir. Bakanlığımıza bağlı bulunan bu kurumlar, resmi okul ve kurumlardan farklı olarak özel öğretim kurumlarıyla ilgili düzenlenmiş mevzuata uygun biçimde faaliyetlerini sürdürürler. Bununla birlikte kurumlarda görev yapan yönetici, öğretmen, uzman öğretici ve usta öğreticiler, bu Kanun hükümleri saklı kalmak üzere; Sosyal güvenlik ve özlük hakları yönünden; 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu ile 4857 sayılı İş Kanunu, yetki, sorumluluk, ödül ve cezalar ile bunların uygulanması bakımından; 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 1702 sayılı İlk ve Orta Tedrisat Muallimlerinin Terfi ve Tecziyeleri Hakkında Kanun, 4357 sayılı Hususi İdarelerden Maaş Alan İlkokul Öğretmenlerinin Kadrolarına Terfi, Taltif ve Cezalandırılmalarına ve Bu Öğretmenler İçin Teşkil Edilecek Sağlık ve İktimaî Yardım Sandığı ile Yapı Sandığına ve Öğretmenlerin Alacaklarına Dair Kanun ile 4483 sayılı Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Yargılanması Hakkında Kanun hükümlerine tâbidir.

COVID-19 sürecinde devletimizce alınan ekonomik önlemlerden birisi olan kısa çalışma ödeneğine ilişkin iş ve işlemler Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı bünyesinde hizmet veren Türkiye İş Kurumu tarafından koordine edilmektedir. Bakanlığımıza bağlı bulunan kurum temsilcilerinin, bu kurumda çalışan eğitim personeli ve diğer personel ile kurumdan eğitim alan öğrenci ve velilerin talepleri mevzuat güncelleme çalışmalarında dikkate alınmakta olup Bakanlığımız yetki alanında bulunmayan mevzuat çalışmalarında kurumlara ilgili talepler ve Bakanlığımız görüşleri ilgili Bakanlıklara bildirilmektedir.