



T.C.  
SAĞLIK BAKANLIĞI  
Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Sayı : 22671628-610/  
Konu : Yazılı soru önergesi cevabı

7/28432 GK 150  
YÖNETİM HİZMETLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ -  
HUKUK VE MEVZUAT DAİRESİ BAŞKANLIĞI  
37/02/2021 17:39 - E-49635782-610-1429



00134308808

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi :05/05/2020 tarihli ve 43452547-1720.07/649598 sayılı yazı.

Afyonkarahisar Milletvekili Sayın Burcu KÖKSAL tarafından verilen “Sağlık yönetimi mezunlarının istihdamına ilişkin” 7/28432 sıra sayılı yazılı soru önergesinin cevabı ekte sunulmuştur.

Arz ederim.

Dr. Fahrettin KOCA  
Bakan

Ek: Önerge cevabı (1 sayfa)

Afyonkarahisar Milletvekili Sayın Burcu KÖKSAL tarafından verilen “Sağlık yönetimi mezunlarının istihdamına ilişkin” 7/28432 sıra sayılı yazılı soru önergesinin cevabıdır.

#### **SORULAR:**

**SORU 1- Sağlık yönetimi bölümü yaklaşık 35 bin mezunu ile 56 yıllık köklü bir geçmişe sahiptir. Bakanlığınızca ve ilgili diğer Bakanlıklarca kadro açılmayan sağlık yönetimi bölümüne bu yıl ÖSYM tarafından 8084 kişilik kontenjan açılmıştır. Kurumların kaliteli yönetilmesi, bu kurumlardan yararlanan halkın memnuniyet seviyesinin en üst düzeye çıkması için sağlık yöneticilerinin istihdamı zorunludur. Sağlık yönetimi bölümü mezunlarının kamu hastaneleri, üniversite hastaneleri, şehir hastaneleri, halk sağlığı kurumu, ilaç ve tıbbi cihaz kurumu, sağlık enstitüsü başkanlığı gibi kurum ve kuruluşlarda istihdam edilmeleri gerekir. Ancak bu istihdam sağlanmamaktadır. Bu bilgiler ışığında sağlık yönetimi hangi plan ve program dahilinde açıldı? Halen üniversitelerin çatısı altında açılmaya niçin devam ediyor?**

**CEVAP 1-** Sağlıkta insan kaynakları alanında Bakanlığımız koordinasyonu ile meslek mensupları, akademisyenler ile resmî kurumların projeksiyonlarına dayanarak oluşturulan çalışmalar 2007 yılından itibaren hız kazanmıştır. Bu kapsamda, sağlık meslek gruplarına yönelik makro düzeyde arz-ihya analizleri yapılmakta ve ileriye yönelik hedefler belirlenmektedir. Yapılan çalışmaların bir bölümünün sonucu “Sağlıkta İnsan Kaynakları 2023 Vizyonu” adıyla 2011 yılında 12 sağlık mesleğine ilişkin uzman görüşleri ve resmî kurumların projeksiyonlarına dayanarak oluşturulmuştur. 2012 yılında bu çalışma 17 sağlık mesleğini içerecek şekilde revize edilmiştir. 36 sağlık mesleğini kapsayan, mevcut durumun devamında oluşacak arz ve hedeflerin karşılaştırıldığı çalışma “2023 Yılı Sağlık İş Gücü Hedefleri ve Sağlık Eğitimi” isimli kitapla 2014 yılında yayınlanmıştır.

Sağlık hizmet sunumunun yaygınlaştırılması çalışmaları, şehir hastaneleri başta olmak üzere yeni yapılan hastanelerle klinik ve yatak sayılarındaki artışlar da göz önünde bulundurulduğunda, mevcut çalışmaların revize edilmesi gerekliliği doğmuştur. Bu kapsamda; eğitimden ve meslekten kayıplar, nüfus artış hızı ve TÜİK nüfus projeksiyonları da dikkate alınarak ilgili sağlık mesleklerinde, 2023 yılı hedefleri revize edilmiştir. Revize edilen hedeflerin yer aldığı çalışma 2019 yılında bülten olarak yayınlanmış olup aralarında sağlık yönetiminin de bulunduğu diğer sağlık mesleklerine ilişkin çalışmalar devam etmektedir.

Yapılan tüm bu çalışmalar ışığında sağlık mesleklerinde arz ihtiyaç dengesinin sağlanabilmesi ve hedeflere ulaşılabilmesi için sağlık mesleklerine ilişkin kontenjan önerileri getirilmekte ve bu öneriler ilgili kurumlarla paylaşılmaktadır.

**SORU 2- Sağlık yönetimi okuyan binlerce öğrencinin ve 35 bin mezunun durumu ne olacak?**

**CEVAP 2-** Sağlık mesleklerine ilişkin yapılan planlamalar ve hedeflere ulaşılıp arz ihtiyaç dengesinin sağlanabilmesi adına gerekli önlemlerin alınabilmesi için hazırlanan çalışmalar ve kontenjan önerileri ilgili kurum ve kuruluşlarla düzenli aralıklarla paylaşılmaktadır. Planlamanın dinamik bir süreç olması ve demografik göstergelerin değişimi de göz önüne alınarak, önümüzdeki 20 yılı kapsayacak şekilde sağlık meslekleri ihtiyaç planlama çalışmaları devam etmektedir. Bu planlama çalışmalarında sağlık yöneticiliği de göz önünde bulundurulacak olup, sonuçları ilgili kurum ve kuruluşlarla paylaşılacaktır.

**SORU 3- Bakanlığınızın ihtiyaçları doğrultusunda açılmış ise niçin istihdam sağlanmıyor? Önümüzdeki süreçte Bakanlığınızca sağlık yönetimi mezunlarına istihdam sağlayacak mı? Sağlanacaksa ne zaman sağlayacak ve kaç kişi alınacaktır?**

**CEVAP 3-** 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 4’üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde 657 sayılı Kanuna tabi memur kadrolarını belirten ekli (I) sayılı cetvelinde, Sağlık Yöneticisi ile ilgili bir unvan düzenlenmediğinden Bakanlığımız ve bağlı kuruluşlarında sağlık hizmetleri ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıfında bir kadroya atanmaları mümkün bulunmamaktadır.

Ancak, söz konusu program mezunları ihtiyaç halinde Bakanlığımız ve bağlı kuruluşlarına ihdas edilen kadro imkanları ölçüsünde ve hizmet gerekleri dikkate alınarak Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığının belirlediği nitelik kodları doğrultusunda genel idari hizmetler sınıfında istihdamları yapılabilmektedir.

**Konuya gösterilen ilgiye teşekkür ederim.**