



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın, **Dışişleri Bakanı Mevlüt Çavuşoğlu** tarafından Anayasa'nın 98. ve TBMM İçtüzüğü'nün 96 ile 99. maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim. 04.12.2019

Tulay HATIMOĞULLARI ORUÇ

HDP Adana Milletvekili

Basına ve sosyal medyaya yansıyan haberlerle, Kayı İnşaat'ın Cezayir'deki Bechar Askeri Hastane projesinde çalışan ve bir senedir maaşları ödenmeyen işçilerin grevde olduklarını öğrendik. 28 Kasım'dan bu yana grev yapan işçiler, maaşlarını alana kadar direnişi sürdüreceklerini açıklamıştır. Ayrıca Firmanın Cezayir'deki Ouargla Askeri Hastane projesinde çalışan işçiler de 1.5 yıllık süreç içerisinde 12 ya da 15 aylık maaşlarını alamayan işçiler olarak 28 Kasım'da greve başladıklarını duyurmuştur.

Grevdeki bir işçi; 5 ayda bir izin alarak ancak ailelerini görebildiklerini, Kayı İnşaat'ın kendilerine sigorta dahi yapmadığını ifade etmiştir. “Emeğimizin karşılığını istiyoruz” diyen işçiler maaşları ödenene kadar grevi sürdüreceklerini dile getirmiştir.

Cezayir'de onlarca projede taşeron olarak iş alan Kayı İnşaat'ın neredeyse her şantiyesinde işçilerin maaş ödenmemesi nedeniyle greve gittiği; şirketin Etiyopya, Irak, Azerbaycan, Rusya, Türkmenistan ve Bulgaristan gibi ülkelerdeki şantiyelerinde de benzer bir biçimde işçilerin hakları için iş bıraktığı bilgisi basına yansımıştır.

Bu bağlamda;

1. Cezayir’de, Kayı İnşaat’ın Bechar ve Ouargla Askeri Hastanesi projelerinde çalışan işçilerin bir yıllık birikmiş ücretlerini alamamış olmalarına dair Çalışma Bakanlığı ile ortak çalışmalarınız olmuş mudur?
2. Söz konusu firma ile ücretlerin ödenmesi için Konsolosluk tarafından herhangi bir görüşme yapılmış mıdır? İşçilerin yaşadığı sorunları çözmek üzere hangi somut adımlar tarafınızca atılmıştır? Süreç ne aşamadadır?
3. Kayı İnşaat’ın Cezayir’deki Askeri Hastane projelerinde çalışan işçilere sigorta yapmadığı iddiası doğru mudur? Bu iddiayı araştırmak üzere çalışmalarınız olmuş/olacak mıdır?
4. Konsolosluğun Cezayir’deki işveren firmalar ve taşeron firmaların yanı sıra işçilerle de sürekli iletişim halinde olması, böylesi yaşanan hak gasplarının önüne geçilmesini sağlamaz mı?
5. Yurtdışında çok sayıda Türkiyeli işçi çalışmaktadır. Bu işçilerin çalışma koşulları, yaşam şartları ve iş güvenliği gibi yaşamsal konularda Bakanlığınızca denetimler yapılmakta mıdır? Yapılmaktaysa hangi sıklıkla?