

T.C.
DIŐIŐLERİ BAKANLIĐI
Dıő Politika, Analiz ve Eőėđđđđ Genel Mđđđrlđđđ

Sayı : 72763276-610-2020/31393750
Konu : Yazılı soru őnergesi/ Sn. Mustafa
Sezgin Tanrıkulu/ 7/29673

TđRKİYE BđYđK MİLLET MECLİSİ BAŐKANLIĐINA

İlgi: 03.06.2020 tarihli ve 656428 sayılı yazı.

İstanbul Milletvekili Sayın Mustafa Sezgin Tanrıkulu'nun 7/29673 sayılı yazılı soru őnergesinin yanıtı iliőikte sunulmaktadır.

Saygılarımla arzederim.



Mevlđt ÇAVUŐOĐLU
Dıőıőleri Bakanı

Ek: 1



**İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN MUSTAFA SEZGİN TANRIKULU'NUN 7/29673
ESAS NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE YANIT**

SORU

1. 2018 -2020 yılları arasında yıllara göre Bakanlığınıza bağlı kurum, kuruluş, daire başkanlıkları, il müdürlükleri ve bölge müdürlüklerinde hizmet alımı yoluyla çalışan personel sayısı ve hizmet yerlerine göre dağılımı nedir? Bu personellerin çalıştığı birimdeki hukuki sorumluluğu nedir?
2. Bakanlığınıza bağlı kurum, kuruluş, daire başkanlıkları, il müdürlükleri ve bölge müdürlüklerinde benzeri görevi yapan kadrolu personelin maaş ve diğer gelirlerin aylık ortalaması nedir?
3. 2018 -2020 yılları arasında bu statüde çalıştırdığınız personel için firmalara yapılan ödeme miktarı nedir? Firmaların her bir personel üzerinde elde ettiği kâr miktarı nedir?
4. Bakanlığınıza bağlı kurum, kuruluş, daire başkanlıkları, il müdürlükleri ve bölge müdürlüklerinde ihaleyi kazanan firmalar hangileridir? İhale şartları nedir?
5. Bakanlığınıza bağlı birimlerde çalışan bu statüdeki personelin, 4B vb. kapsamda bakanlığınız bünyesine alınması için başlatılmış bir çalışma bulunmakta mıdır?
6. Bakanlığınıza bağlı birimlerden bir yıldan fazla süreyle çalışan firma elemanı var mıdır? Var ise sayısı nedir?
7. İlgili şirket tarafından işten çıkartılan işçilere tazminat veriliyor mu? Bu işçilerin sendikaya üyelikleri var mıdır? Çalışma şartları neye göre belirlenmektedir?
8. Hizmet alımı yoluyla görev yapan personelin tazminat haklarını kazanmaması için taşeron firmalar tarafından bir yıl dolmadan işten çıkartılması ve bir süre sonra aynı adamların yeniden işe başlatılması bilinen bir uygulamadır. Böyle uygulamalara ve hukuksuzluğa neden göz yumulmaktadır? Çalışanların mağduriyetlerinin giderilmesi için ne tür önlemlerin alınması düşünülmekte midir?

YANIT

Önergenizde kayıtlı sorulara cevaplarımıza dair bilgiler, 27.04.2020 tarih ve 31159518 sayılı yanıtımızda esasen şeffaf şekilde paylaşılmıştı. Buna karşın, aşağıdaki bilgiler teyiden sunulmaktadır.

Bakanlığımıza bağlı kurum ve kuruluşlarda 2018-2020 arasında yılda 14 personel hizmet alımı kapsamında şoför olarak istihdam edilmektedir.

Kamu hizmetleri için gerekli olan taşıt kiralama ları, ilgili mevzuat doğrultusunda gerekli yasal izinlerinin alınmasını takiben kamu ihale mevzuatına uygun olarak öngörülen alım usulleri uygulanmak suretiyle gerçekleştirilmektedir. İhaleye ilişkin belgeler hazırlanarak mevzuatta belirlenen süreye uygun biçimde ilana çıkılmakta ve süreç tüm isteklilere açık şekilde sonuçlandırılmaktadır. İhaleye esas idari şartnamelerde bu kapsamda görev yapacak personele ödenecek her türlü ücret ve sosyal yardım kıstasları belirlenmekte ve firmalar bunlar çerçevesinde

T.C.
DIŐIŐLERİ BAKANLIĐI
(72763276-610-2020/31393750 sayılı yazının ekidir)

tekliflerini vermektedir. İhale sürecinin tamamlanmasını takiben ihaleyi kazananın bilgileri de dâhil olmak üzere alıma ilişkin tüm hususlar ihale sonuç ilanı olarak Kamu İhale Bülteni'nde yayınlanmakta ve bu bültene <https://ekap.kik.gov.tr/EKAP/Ortak/IhaleArama/index.html> bağlantısından erişilebilmektedir.

Sözleşme döneminde yüklenici firmaya, alınan hizmetler karşılığında ayrı ayrı ödeme yapılmamaktadır. Sözleşme bedeli aylık eşit taksitler halinde, alınan hizmet düzenli şekilde kontrol edilerek ödenmektedir. Hizmet kapsamındaki personel ücretleri ihale öncesi belirlenen esas ve hakedişlere göre ödenmektedir.

İlgili mevzuat gereğİ hizmet alım ihaleleri birer yıllık yapılmaktadır. Bununla birlikte, önceki yıl istihdam edilen 14 personelde değışiklik yapılmamaktadır. Hizmet alımı kapsamında görev yapan bahsekonu personelin 4B statüsünde istihdam edilmesine mevzuat hükümleri çerçevesinde imkân bulunmamaktadır.

Hizmet alımı kapsamında göreve alınan personel, sözleşme süresi boyunca kesintisiz olarak görev yapmakta; tazminat, sendika üyeliğİ ve çalışma şartları bakımından İş Kanunu'nda belirtilen tüm haklara sahip bulunmaktadır.