



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/23888 - 7/23893

G.K. 94

Sayı : 99074258-610-E. 38
Konu : Soru Önergesi

11/03/2020

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 03.02.2020 tarihli ve 43452547-120.07-E.608074 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ekinde alınan Şırnak Milletvekili Nuran İMİR'in 7/23888, Antalya Milletvekili Feridun BAHŞI'nın 7/23889, Ankara Milletvekili Murat EMİR'in 7/23890, Adıyaman Milletvekili Abdurrahman TUTDERE'nin 7/23891, Antalya Milletvekili Cavit ARI'nın 7/23892, Konya Milletvekili Esin KARA'nın 7/23893 esas numaralı yazılı soru önermeleri incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Ziya SELÇUK
Millî Eğitim Bakanı

Ek: Bilgi (7 Sayfa)



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/23891

G.K. 34

ADİYAMAN MİLLETVEKİLİ ABDURRAHMAN TUTDERE'NİN 7/23891 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN BİLGİ

Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi verilerine göre 2019 KPSS'ye girerek Talim ve Terbiye Kurulu Başkanlığınca belirlenen öğretmenlik alanlarına başvurabilecek aday sayısı 355.746'dır. Bakanlığımızca 2020 yılı için 20.000 sözleşmeli öğretmen atanmasına yönelik iş ve işlemler devam etmekte olup ayrıca 20.000 ek sözleşmeli öğretmen atamasının yapılacağı kamuoyu ile paylaşılmıştır.

25.06.2001 tarihli ve 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 11.04.2012 tarihli ve 28261 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan 04.04.2012 tarihli ve 6289 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 18 inci maddesiyle değişik 28 inci maddesinde; *"Toplu sözleşme; kamu görevlilerinin mali ve sosyal haklarını düzenleyen mevcut mevzuat hükümleri dikkate alınarak kamu görevlilerine uygulanacak katsayı ve göstergeler, aylık ve ücretler, her türlü zam ve tazminatlar, ek ödeme, toplu sözleşme ikramiyesi, fazla çalışma ücreti, harcırah, ikramiye, doğum, ölüm ve aile yardımı ödenekleri, cenaze giderleri, yiyecek ve giyecek yardımları ve diğer mali ve sosyal hakları kapsar. Toplu sözleşme ikramiyesi hariç olmak üzere toplu sözleşme hükümlerinin uygulanmasında sendika üyesi olan ve sendika üyesi olmayan kamu görevlileri arasında ayırım yapılamaz. Toplu sözleşme hükümleri, sözleşmenin yapıldığı tarihi takip eden iki mali yıl için geçerlidir..."* hükmüne yer verilmiştir. Bu itibarla, aralarında öğretmenlerin de bulunduğu tüm devlet memurlarının aylık ve diğer özlük haklarına ilişkin düzenlemeler söz konusu kanun hükmü çerçevesinde toplu sözleşme sürecinde değerlendirilmek durumundadır.

16.12.2006 tarihli ve 26378 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan 01.12.2006 tarihli ve 2006/11350 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan "Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Karar"ın 9 uncu maddesinde;

"(1) Öğretmen sayısının yetersiz olması hâlinde;

a) Yüksek öğrenimli olmak koşuluyla;

1) Bu Karar kapsamındaki yönetici ve öğretmenler dışındaki resmî görevliler ile sınıf öğretmenlerine ilköğretim, orta öğretim ve yaygın eğitim kurumlarında haftada 8 saate,

2) Resmî görevi bulunmayanlar ile emeklilere, okul öncesi, ilköğretim, orta öğretim, özel eğitim ve yaygın eğitim kurumları ile yabancı uyrukluların eğitim gördüğü geçici eğitim merkezlerinde haftada 30 saate,

kadar ek ders görevi verilebilir.

b) İlgili mevzuatında belirtilen esaslara göre uzman ve usta öğretici olarak nitelendirilenlerden;

1) Resmî görevi bulunanlara haftada 10 saate,

2) Resmî görevi bulunmayanlara haftada 40 saate,

kadar okul öncesi, meslekî ve teknik orta öğretim, özel eğitim ve yaygın eğitim kurumlarında ek ders görevi verilebilir." hükmü yer almaktadır.

Eğitim öğretim hizmetlerinin kadrolu ve sözleşmeli öğretmenler eliyle yürütülmesi en çok istenen bir durumdur. Ancak anılan hükümde de belirtildiği üzere çeşitli nedenlerle öğretmen ihtiyacının karşılanamadığı durumlarda eğitim öğretim hizmetinin yürütülebilmesi için bu yönde bir uygulama yapılması kaçınılmaz olmaktadır.



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Nitekim söz konusu Kararın 20 nci maddesinin üçüncü fıkrasında; *"Aynı belediye sınırları içinde alanlarında veya ilgili öğretmen girebileceği diğer alanlarda aylık karşılığı ders ve ek ders görevi saatlerini dolduramayan öğretmen varken bu dersler 9 uncu maddede sayılanlara verilemez."* denilmek suretiyle Bakanlığımıza bağlı eğitim kurumlarında derslerin kadrolu ve sözleşmeli öğretmenler tarafından okutulmasının esas olduğu çok net olarak vurgulanmıştır.

Görüleceği üzere bu kapsamda görevlendirilen öğretmenler, öğretmen ihtiyacının kadrolu ve sözleşmeli öğretmenlerle karşılanamadığı veya öğretmenlerin uzun süre izinli olması gibi durumlarla sınırlı olarak yukarıda belirtilen mevzuat kapsamında ek ders ücreti karşılığında ders okutmak üzere görevlendirilmektedirler. Bu çerçevede ek ders ücreti karşılığında ders okutmak üzere görev yapanlar, yalnızca fiilen yaptıkları ders görevi karşılığında ek ders ücretinden yararlandırılmakta olup bunun dışında bir uygulama yapılabilmesi mümkün değildir. Bununla birlikte, devletin ekonomik imkânları çerçevesinde ek ders ücreti karşılığında görev yapanların emek-ücret ilişkisi bütünlüğündeki malî haklarında iyileştirme sağlanmasına yönelik çalışmalar, ilgili kamu kurum ve kuruluşları nezdinde sürdürülmektedir.

Sözleşmeli öğretmen atamaları 652 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 4 üncü maddesine göre yapılmaktadır. Söz konusu Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 4 üncü maddesinin üçüncü fıkrasında *"Bu madde uyarınca atanan sözleşmeli öğretmenler üç yıl süreyle başka bir yere atanamaz. Aile birliği mazeretine bağlı yer değiştirmelerde bu madde uyarınca istihdam edilen öğretmenin eşi bu öğretmene tabidir. Sözleşmeli öğretmenler, aday öğretmenler için öngörülen adaylık sürecine tabi tutulur. Sözleşmeli öğretmenlerden sözleşme gereği üç yıllık çalışma süresini tamamlayanlar talepleri halinde bulundukları yerde öğretmen kadrolarına atanır. Öğretmen kadrolarına atananlar, aynı yerde en az bir yıl daha görev yapar, bunlar hakkında adaylık hükümleri uygulanmaz."* denildiğinden sözleşmeli öğretmenlerin aile birliği mazeretine bağlı olarak yer değişiklikleri gerçekleştirilememektedir. Bununla birlikte Bakanlığımız bünyesinde sözleşmeli öğretmen olarak çalışanlardan eşleri de sözleşmeli öğretmen olanların aynı yerde görev yapmalarını sağlayan eş birlikteliğine bağlı yer değişikliği işlemleri gerçekleştirilmiştir.