



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın *Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt SELÇUK* tarafından Anayasanın 98' inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96' ncı ve 99' uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim.

Muazzez Orhan
Van Milletvekili

Taşeron kadro adı altında 2017-2018 yıllarında yapılan işlemlerin Türkiye'de binlerce işçinin işsiz kalmasına ve binlercesinin mağdur edilmesine yol açmıştır. İşçilerin güvencelerini pazarlık konusu yapıp haklarında bir iyileşme sağlamadığı yönündeki tartışmalar hala kamuoyunun gündeminde. Bunun yanı sıra birçok işyerinde mülakat adı altında yapılan işlemlerin; yapılan işle ilgili olmadığı, keyfi uygulamalara yol açıldığı ve süreç içerisinde çok yaşamsal hak ihlallerine yol açtığı bilinmektedir.

Van Büyükşehir Belediyesinde hizmet alımı/taşeron statüsünde çalışırken, 696 sayılı KHK ile kadroya geçme hakkı tanınan ve "başvuru kriterlerini yerine getiren" 309 işçi mülakat adı altında yapılan bir idari işlemle işe alınmamıştır. İşçiler, süreç içerisindeki hukuk dışı durumlar nedeniyle Van 1. İdare Mahkemesine başvurdular. Mülakatlar hukuksuz olduğu için iptal edildi. İdarenin gerekçeleri ve savunması hukuki bulunmayarak ret edildi. İstinaf sürecinde de işçiler mahkeme tarafından haklı bulundu. 2018 yılında tüm ülke genelindeki işçiler gibi işlerine başlamaları gereken işçiler 2020 yılına gelindiğinde 3. defa mülakata alınmış ancak hak ettikleri işe alınmamışlardır. 696 sayılı KHK ve mahkeme kararı gereği hakları olan işleri 309 işçiye verilmemiştir. Süreç içerisinde bu işçilerden biri Bahçesaray'da yaşanan çığda kepçe operatörü olarak çalışırken, biri kalp krizi geçirerek biri de maalesef yaşamına son vererek yaşamını yitirmiştir.

Bu bağlamda:

- 1) 696 sayılı KHK kapsamında başvuru koşullarını yerine getirmelerine rağmen işçilerin işe alınmamalarının hukuki gerekçeleri nelerdir?
- 2) Taşeron işçilerine kadro mülakat süreçlerindeki denetim mekanizmaları nasıl sağlanmıştır? Keyfi uygulamaların önlenmesi için hangi tedbirler alınmıştır?
- 3) Van'da hukuk dışı 3. defa mülakat yapılması hakkında bir soruşturma başlatacak mısınız?
- 4) Van'da işsiz bırakılan işçilere yönelik yeni bir istihdam destek programı planlıyor musunuz?

30439

- 5) Van'da işçilerin temel hak ihlallerini önlemek için her hangi bir çalışma başlatacak mısınız?
- 6) 696 sayılı KHK ile mağdur edilen işçilerin haklarının yeniden verilmesi amacıyla bir çalışma planlanmakta mıdır?
- 7) Hukuksuz bir şekilde işsiz bırakılan işçilere süreç içerisinde işsizlik sigortası destekleri verilmiş midir?