



T.C.
SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/
29752 GK 16

GÜNLÜ

Sayı : 75833232-610
Konu : Soru Önergeleri

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA
(Kanunlar ve Kararlar Başkanlığı)

İlgi : 03.06.2020 tarih ve 43452547-120.07-656428 sayılı yazınız.

Bakanlığımıza intikal eden, Van Milletvekili Sayın Muazzez ORHAN IŞIK tarafından tevcih edilen 7/29752 esas numaralı yazılı soru önergesinin cevabı Ek' te gönderilmektedir.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.

e-imzalıdır
Mustafa VARANK
Bakan

Ek: Soru Önergesi Cevabı

VAN MİLLETVEKİLİ SAYIN MUAZZEZ ORHAN IŞIK'IN

7/29752 ESAS SAYILI YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAPLAR

BM Engelli Haklarına İlişkin Sözleşmenin imzalanmasının 10. yılı geride bırakılırken Türkiye’de engellilere yönelik sözleşmenin genel ilkelerinin gereği olan; fırsat eşitliği engelliler için sağlanamamış, engellilere yönelik sistematik ayrımcılık önlenememiş, engellilerin tüm yaşam alanlarına tam ve etkin katılımı için gerekli koşullar oluşturulamamıştır. Yine engelliler arasında da kadın-erkek eşitliği tam olarak sağlanmadığı gibi, engelli çocukların her açıdan tüm risklere karşı korunması için gerekli mekanizmalar kurulamamış ve insanlık onuru ve bireysel özerklik ilkesinin gereği yerine getirilememiştir.

Türkiye’de engellilerin sayılarına ilişkin birçok başlıkta veri ya hiç yoktur ya da güncel veri yoktur. Engellilere ilişkin “insan hakları yaklaşımının” yerleşik olmaması, bütüncül bir bakış açısı ve politika ile meselenin ele alınmaması; geleneksel olumsuz yaklaşımları, salt tıbbi yaklaşımları egemen kılmaktadır. Engellilerin hakları insan hakları mücadelesinin bir bileşeni olarak görülmeli ve engellilere yönelik kamusal hizmetler sosyal devlet olmanın gereği olarak derhal yerine getirilmelidir.

2001 yılı Türkiye Özürlüler Araştırmasına Göre sayıları 8 milyon üzerinde olan, 2011 yılı Nüfus ve Konut Araştırmasına göre sayıları 5 milyon üzerinde olan engelli nüfus toplam nüfusun yüzde 7 ila 12’sine denk gelmektedir. Engellilere yönelik sunulan/sunulmayan kamu hizmetleri aileleri ile birlikte tüm toplumu ilgilendirmektedir. Tüm işyerlerinin ve organize sanayi bölgelerinin (OSB) erişilebilir olması engellilerin iş ve istihdam alanlarına erişimini etkiler.

Bu bağlamda;

Soru 1- Bakanlığınız görev alanında olan tüm yerleşke ve binalar (il ve taşra teşkilatı dâhil) tüm engel gruplarının erişilebilirliğine uygun mudur?

Soru 2- Bakanlığımızın internet sitesi ve e-devlet uygulamaları kaç yıl içerisinde “e-erişilebilir” olacaktır?

Soru 3- Erişilebilirlik için uygun olmayan mekân ve alanlar (WC, Merdiven, Asansör, Yol ve Geçitler, Otoparklar, Ulaşım Servisleri ve diğer ilgili yerler) hangi süre içerisinde erişilebilir hale getirilecektir?

Soru 4- Bakanlığınız bünyesinde kaç işaret dili tercümanı istihdam edilmektedir? Hangi illerde işaret dili tercümanı istihdam edilmektedir?

Soru 5- Bakanlığınız kapsamında yasal istihdam kotası doluluk oranı nedir? Yasal olarak doldurulması zorunlu olan kotanın doldurulmama gerekçeleri nelerdir?

Soru 6- Bakanlığınız kapsamında şube müdürü üzeri kadrolarda kaç engelli istihdam edilmektedir?

Soru 7- Bakanlığınız görev kapsamındaki mevzuatın işaret dili ve Braille dili yaygınlaştırılması çalışmalarını planlıyor musunuz?

Soru 8- OSB'lerin engellilerin erişilebilirliğine uyumlu hale getirilmesi amacıyla yürütülen faaliyetler nelerdir? Tüm OSB'lerin erişilebilir olması amacıyla kaç yıllık bir plan öngörülmektedir?

CEVAPLAR:

Cevap 1- Bakanlığımız ana hizmet binasının fiziki durumu, engelli çalışan ve vatandaşlarımızın erişimine uygundur.

Cevap 2- İnternet sitemiz ve E-Devlet uygulamalarının kullanım ve erişim kolaylıklarının artırılması, hizmet kalitesinin en üst seviyeye ulaştırılması amacıyla yürütülen çalışmalar devam etmekte olup, en kısa sürede tamamlanması hedeflenmektedir.

Cevap 3- İl Müdürlüklerimizde engelli personel ve vatandaş erişimi ile ilgili çalışmalar sürdürülmektedir. Bu kapsamda yapılması gereken iyileştirme çalışmalarına, süreklilik esasına göre devam edilmektedir.

Cevap 4-7- İşaret Dili Tercümanı pozisyonunda istihdam edilen personel bulunmamaktadır. Bununla birlikte; Bakanlığımız görev alanı kapsamındaki mevzuatın işaret dili ve Braille ile yaygınlaştırılması, planlanacaktır.

Cevap 5-6- 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 53'üncü maddesine göre; *"Kurum ve Kuruluşlar bu Kanuna göre çalıştırdıkları personele ait kadrolarda %3 oranında engelli çalıştırmak zorundadır. % 3'ün hesaplanmasında ilgili kurum ve kuruluşun (yurt dışı teşkilatı hariç) toplam dolu kadro sayısı dikkate alınır"* denilmektedir. Bakanlığımızda mezkûr Kanun kapsamında azami 104 personel olması gerekirken bu sayı hâlihazırda 111'dir. Şube Müdürü ve üzeri kadrolarda ise 2 personelimiz görev yapmaktadır.

Cevap 8- 4857 sayılı İş Kanununa dayanılarak hazırlanan "Yurtiçinde İşe Yerleştirme Hizmetleri Hakkında Yönetmelik" deki "İşyeri ve çalışma koşullarının engellilere göre hazırlanması" başlığı altındaki 18. maddede *"İşverenler, işyerlerini engellilerin çalışmalarını kolaylaştıracak ve işin engelli çalışana uygunluğunu sağlayacak şekilde hazırlamak, sağlıkları için gerekli tedbirleri almak, mesleklerinde veya mesleklerine yakın işlerde çalıştırmak, işleriyle ilgili bilgi ve yeteneklerini geliştirmek, çalışmalarını için gerekli araç ve gereçleri sağlamak zorundadırlar."* hükmü yer almaktadır.

Bu çerçevede, söz konusu Kanunun öngördüğü çalışma hayatının denetimi ve teftişi esasları ile yönetmelik hükümleri; Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığımız tarafından yürütülmektedir.