

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk tarafından Anayasa'nın 98'inci ve İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Serpil KEMALBAY PEKGÖZEGÜ
İzmir Milletvekili

Türkiye'de çalışanların işyerinde psikolojik tacize karşı korunması 6098 Sayılı Türk Borçlar Kanunu'nun 417. Maddesinde hüküm altına alınmış olmasına rağmen; 2013 yılında 15 işçi, 2014 yılında 25 işçi, 2015 yılında 59 işçi, 2016 yılında 90 işçi, 2017 yılında 89 işçi ve 2018 yılında şu ana kadar 52 işçi intihar ederek yaşamını yitirmiş olup intiharların çoğunun nedeni bilinmemekle beraber bilinenler içinde üç ana neden borç, mobbing ve işsizlik olduğu İSİG Meclisi açıklamalarında belirtilmektedir.

Tekirdağ'da %66 görme engelli olan Nezer Acem'in 18 yıldır çalışmakta olduğu Çerkezköy Devlet Hastanesi'nde herkesin içinde hırsızlıkla itham edilmesi, 27.11.2018 tarihinde hırsızlık ithamıyla ifadesinin alınmasının ardından içeriğinde 'hakkını helal etmediği' bazı isimler verdiği bir 'intihar notu' bırakarak 28.11.2018 tarihinde yaşamına son vermiştir. Açıkça iş arkadaşları yanında onuru kırılan ve aynı gün intihar eden Nezer Acem'in hakkındaki yargılamanın etkin ve adil şekilde yürütülmemiş olması ise yaşanan bir iş cinayetinin daha cezasızlıkla örtbas edildiği yönünde ciddi kaygılara sebep olmaktadır.

5510 sayılı SSGSS kanununun 13. maddesi gereğince olay kuşkuya yer vermeyecek şekilde iş kazasıdır. (Sigortalı olarak çalışan işçinin, işyerinde intihar etmesi yargı kararlarına göre iş kazası sayılmaktadır. Nitekim Sosyal Güvenlik Kurumu ve Yargı kararları ışığında bu tür olayların iş kazası sayıldığı açıktır. Yargıtay da kararlarında işyerinde intihar etmenin iş kazası sayıldığını açıkça ve istikrarlı bir şekilde kabul etmektedir.)

İnsan yaşamının kutsallığı çevresinde işverenin, işyerinde işçilerin sağlığını ve iş güvenliğini sağlamak için gerekli olanı yapmak ve bu husustaki şartları sağlamak ve araçları noksansız bulundurmakla yükümlü olduğu 6331 sayılı yasa ve İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü'nün açık emridir. Buna aykırı olacak her aktif veya pasif eylem kusurdur. İşveren burada yasanın belirlediği bu yükümlülüklerle aykırı davranmasına rağmen cezasızlıkla ödüllendirilmektedir. Bu bağlamda;

- 1- İşverenin 6331 sayılı yasa ve İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü'nde açıkça belirtilen yükümlülüklerini yerine getirmemiş olması nedeni ile herhangi bir cezai işlem yapılmış mıdır?
- 2- Bir işçinin işyerinde gerçekleşen mobing nedeniyle intihar etmesi ve yaşamını yitirmesi iş cinayetidir. Bakanlığınız Nezer Acem'in iş yerinde intiharı nedeniyle Çerkezköy Devlet Hastanesi Yöneticilerine ve intihar mektubunda adı geçen Aynur, Leman ve Mehmet Usta'ya yönelik olarak müfettiş aracılığı ile soruşturma yapılmış mıdır?
- 3- İntihar eyleminin sabah mesai saatleri içinde iş yerinde yaşanmış olması, işyerinde hemen her yerde güvenlik kamerası olması, bir çalışanın kamusal alanda çalışanların kartsız, onaysız girebildiği mutfak bölümünde doğalgaz borusuna kendisini asacak kadar bir hazırlık içinde olup, ölüm anının gerçekleşmesine kadar geçen sürede kimsenin görmemiş olması hayatın olağan akışına uygun değildir. Bakanlığınızca bu konu hakkında gerekli araştırma yaptırılması için bir girişimde bulunulmuş mudur?
- 4- Kamuya ait olan bir hastanede bir işçinin intihar ederek yaşamını yitirmiş olması Bakanlığınız müfettişlerince araştırılması ve soruşturulması gereken bir durum değil midir?
- 5- İş yerlerinde yaşanan intiharlar, iş baskısı ve mobing ilişkisi konusunda Bakanlığınızca yapılan bir çalışma ve araştırma var mıdır?
- 6- 2015-2018 yılları arasında kaç işçi intihar ederek yaşamına son vermiştir?
- 7- 2019 yılı içinde kaç işçi iş cinayeti nedeniyle ve kaç işçi meslek hastalığı nedeni ile yaşamını yitirmiştir?
- 8- İş cinayetlerinin önüne geçilmemesinin sebebinde Bakanlığınızın denetim konusundaki eksiklikleri başat bir rol oynamaktadır. Bakanlığınızın bu konudaki kötü sicilini düzeltmek için herhangi bir düzenlemeye gitmeyi planlıyor musunuz? Ne gibi planlamalarınız mevcuttur?