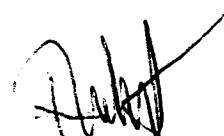


TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıda yazılı sorularımın Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Sayın Zehra Zümrüt SELÇUK tarafından yazılı olarak yanıtlandırılması konusunda gereğini arz ederim.

Saygılarımla.


Nurhayat ALTACA KAYIŞOĞLU
Bursa Milletvekili

Sümer Holding Anonim Şirketi bünyesinde Bursa'da faaliyet gösteren SAGEM işyeri (BUTAL), 4046 sayılı Özelleştirme Yasası 2. Maddesi (i) bendi kapsamında Başbakanlık Özelleştirme Yüksek Kurulu'nun 19.01.1996 tarihli, 96/2 sayılı Kararı ve Sümer Holding A.Ş. ile TUBİTAK arasında imzalanan protokol gereği "çalışanların mevcut özlük haklarıyla birlikte" Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu'na (TUBİTAK) devredilmiştir.

Devir tarihi itibarıyla Sümer Holding (SAGEM) işyerinde çalışanlardan Emekli Sandığına bağlı olarak görev yapan 12 personel, İş Kanununa tabi olarak Emekli Sandığı ile ilişkilerini devam ettirmek suretiyle TUBİTAK'ta çalışmaya başlamış, SGK primleri ve kesintiler TUBİTAK BUTAL (SAGEM) işyeri tarafından SGK'nın ilgili hesaplarına yatırılmıştır.

Söz konusu 12 personelden , 2015 ve 2019 yılları arasında 65 yaş haddi veya kendi talepleriyle emekli olan 6 personele emekli aylıkları bağlanarak TUBİTAK'a devir tarihine kadar olan hizmetleri karşılığı emekli ikramiyeleri ödenmiştir. Diğer personele ise devir sonrası TUBİTAK'taki hizmet süreleri de dahil edilerek (mahkeme kararı ile / resen) ödenen emekli ikramiyelerinin ise, 01/04/ 1996 itibarıyla TUBİTAK bünyesindeki döneme ait olan kısmı iptal edilerek kişiler adına borç çıkartılmış ve SGK tarafından ilgili personelin emekli maaşlarından kesilmeye başlanmıştır. Bu bağlamda;

1. 4046 sayılı Özelleştirme Yasası kapsamında Emekli Sandığı ile bağları devam ettirilerek mevcut özlük haklarıyla birlikte TUBİTAK'a geçen personelin, emeklilikleri sürecinde TUBİTAK'ta geçen hizmetleri neden sayılmamış ve ikramiye ödenmemiştir?
2. Söz konusu personelden emekli olanlardan bazılarının TUBİTAK'taki hizmet sürelerinin emekli ikramiyelerine dahil edilip, daha sonra bu kişilere borç çıkarılmasının gerekçesi nedir?
3. Gerek Özelleştirme Kanunu, gerek İş Kanunu ve gerekse emsal uygulamalar varken söz konusu personelin emeklilikleriyle ilgili hem TUBİTAK'ta geçen sürelerinin hizmetten sayılmaması, hem de sayılanlarla ilgili geriye dönük borç çıkarılmasıyla ilgili yaşanan mağduriyetler konusunda bir çalışma yapılacak mıdır?