



T.C.
AİLE, ÇALIŞMA VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/21831
5159

Sayı : 54723196-610- 709
Konu :Soru Önergesi (7/21831)

22.07.2020

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 04.12.2019 tarihli ve 575284 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde alınan İzmir Milletvekili Sayın Bedri SERTER tarafından Bakanlığımıza yöneltilen 7/21831 Esas Numaralı yazılı soru önergesine, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99 uncu maddesi uyarınca hazırlanan cevabi yazımız ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Zehra Zümrüt SELÇUK
Bakan

Ek: Cevap Metni (1 sayfa)

İzmir Milletvekili Sayın Bedri **SERTER**'e Ait 7/21831 Esas Numaralı Yazılı Soru Önergesine
İlişkin Cevap Metni

Bakanlığımızca hazırlanarak 2017 yılında yürürlüğe giren 2017/6 sayılı “Mevsimlik Tarım İşçileri” konulu Başbakanlık Genelgesi kapsamında Mevsimlik Tarım İşçileri Projesi (METİP) hayata geçirilmiştir.

Bakanlığımız koordinatörlüğünde yürütülen söz konusu Genelge ile mevsimlik tarım işçisi vatandaşlarımızın ve ailelerinin yaşadıkları sorunların giderilmesi için ilgili kurumların görev ve sorumlulukları belirlenmiş, il düzeyinde alınacak tedbirlere yönelik çalışmaların ise valilerin gözetim ve denetiminde yürütüleceği öngörülmüştür.

Bu kapsamda, her yıl valilikler tarafından eylem planı hazırlamakta; Bakanlığımızca bütçe imkânları ölçüsünde kaynak tahsisi yapılmaktadır.

2017 yılından bu yana; mevsimlik tarım işçiliğinin yoğun olarak yer aldığı Adana, Ankara, Bursa, Eskişehir, Konya, Manisa, Ordu, Giresun, Düzce, Sakarya ve Samsun olmak üzere toplam 11 ilde uygulama başlatılmıştır.

Buna ek olarak Genelge kapsamında kurulan Mevsimlik Tarım İşçileri Bilgi Sistemi (e-METİP) ile Emniyet Genel Müdürlüğü ve Jandarma Genel Komutanlığı tarafından toplanan bilgiler doğrultusunda mevsimlik tarım işçilerine ilişkin sayısal verilerin elde edebilmesi ve ülkemizin mevsimlik göç haritasının oluşturulması sağlanmıştır.

Bakanlığımız, yıl içinde işyerlerinde yürüteceği iş teftişi faaliyetlerini “programlı teftişler” ve incelemelerden oluşan “program dışı teftişler” olmak üzere planlamaktadır.

Programlı teftişler, çalışma hayatındaki sorunların değerlendirilmesi ve önceliklendirilmesi sonucu, belirlenen alanlarda veya sektörlerde yahut özel bir risk grubu hedeflenerek belirlenen işyerlerinde çalışma hayatı ile ilgili mevzuat hükümlerinin tamamının veya bir kısmının uygulanmasının denetlenmesi amacıyla ve hedef konularak gerçekleştirilmekte; incelemelerden oluşan program dışı teftişler ise ihbar, şikâyet vb. talepler üzerine teftiş hizmetiyle bağdaşır nitelikte olanların teftiş programına alınması sonucu gerçekleştirilmektedir. Bu teftişlerde, yabancı çalışan tespit edilmesi halinde, söz konusu yabancının uyruğuna bakılmadan işlem yapılmaktadır.

Diğer taraftan, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinde “50'den az işçi çalıştırılan (50 dâhil) tarım ve orman işlerinin yapıldığı işyerlerinde veya işletmelerinde bu Kanun hükümlerinin uygulanmayacağı” düzenlemiştir. Ancak, 4857 sayılı Kanunun 113 üncü maddesinde; 4857 sayılı Kanun kapsamı dışında bırakılmış tarım ve orman işlerinin yapıldığı işyerlerinde veya işletmelerinde çalışan işçiler hakkında 4857 sayılı Kanunun “ücret ve ücretin ödenmesini, ücretin saklı kısmını, ücret hesap pusulasını ve ücret kesme cezasını” düzenleyen 32, 35, 37 ve 38 inci madde hükümlerinin uygulanacağı belirtilmiştir.

Bunun yanında, 6458 sayılı Yabancılar ve Uluslararası Koruma Kanunu'nun 91 inci maddesi uyarınca geçici koruma sağlanan yabancıların çalışmalarına ilişkin usul ve esaslar, Geçici Koruma Sağlanan Yabancıların Çalışma İzinlerine Dair Yönetmelik hükümlerinde düzenlenmiştir.

Bu kapsamda, geçici koruma sağlanan yabancıların çalışma koşulları ile bu yabancıları çalıştıran işverenler yukarıda belirtilen açıklamalar kapsamında değerlendirilerek denetlenmektedir.