



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/20804 7/20809
7/20805 7/20810
7/20806 7/20811
7/20807 7/20812
7/20808 6K 37

Sayı : 99074258-610-E. 146
Konu : Soru Önergesi

26 / 11 / 2019

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

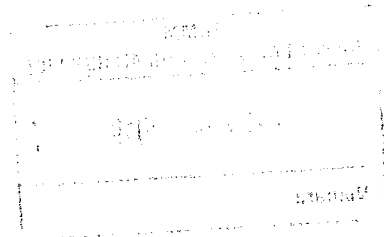
İlgi : 01.11.2019 tarihli ve 43452547-120.07-E.559334 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ekinde alınan Sakarya Milletvekili Engin ÖZKOÇ'un 7/20804, 7/20805, 7/20806, Antalya Milletvekili Feridun BAŞŞI'nin 7/20807, Adana Milletvekili İsmail KONCUK'un 7/20808, Kocaeli Milletvekili Lütfü TÜRKKAN'ın 7/20809, İzmir Milletvekili Murat BAKAN'ın 7/20810, Bursa Milletvekili Nurhayat ALTACA KAYIŞOĞLU'nun 7/20811, İstanbul Milletvekili Engin ALTAY'ın 7/20812 esas numaralı yazılı soru önermeleri incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Ziya SELÇUK
Milli Eğitim Bakanı

Ek: Bilgi (9 Sayfa)





T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

ANTALYA MİLLETVEKİLİ FERİDUN BAHŞI'NİN 7/20807 ESAS NUMARALI YAZILI
SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN BİLGİ

Özel eğitim ve rehabilitasyon merkezlerinde çalışan personel, 5580 sayılı Özel Öğretim Kurumları Kanununun 9 uncu maddesinde yer alan; *"Kurumlarda görev yapan yönetici, öğretmen, uzman öğretici ve usta öğreticiler, bu Kanun hükümleri saklı kalmak üzere; a) Sosyal güvenlik ve özlük hakları yönünden; 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu ile 4857 sayılı İş Kanunu, b) Yetki, sorumluluk, ödül ve cezalar ile bunların uygulanması bakımından; 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 1702 sayılı İlk ve Orta Tedrisat Muallimlerinin Terfi ve Tecziyeleri Hakkında Kanun, 4357 sayılı Hususi İdarelerden Maaş Alan İlkokul Öğretmenlerinin Kadrolarına Terfi, Taltif ve Cezalandırılmalarına ve Bu Öğretmenler İçin Teşkil Edilecek Sağlık ve İhtimâî Yardım Sandığı ile Yapı Sandığına ve Öğretmenlerin Alacaklarına Dair Kanun ile 4483 sayılı Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Yargılanması Hakkında Kanun, hükümlerine tâbidir. ..."* hükümlerine uygun olarak istihdam edilmektedir.

Buna göre 4857 sayılı İş Kanununun 63 üncü maddesinde; *"Genel bakımdan çalışma süresi haftada en çok kırkbeş saattir. Aksi kararlaştırılmamışsa bu süre, işyerlerinde haftanın çalışılan günlerine eşit ölçüde bölünerek uygulanır. ..."* hükmü ile Millî Eğitim Bakanlığı Özel Öğretim Kurumları Yönetmeliğinin 26 ncı maddesinin beşinci fıkrasında; *"Okullar dışındaki kurumlarda eğitim personeli haftada en fazla 40 saate kadar ders okutabilir."* hükümleri birlikte değerlendirildiğinde; İş Kanununda personelin çalışma saati 45 olarak belirlenmesine rağmen özel eğitim ve rehabilitasyon merkezlerinde çalışan eğitim personelinin çalışma saatleri, Özel Öğretim Kurumları Kanununa dayanılarak çıkarılan Millî Eğitim Bakanlığı Özel Öğretim Kurumları Yönetmeliği ile 40 saate düşürülmüştür.

Özel eğitim ve rehabilitasyon merkezleri Özel Öğretim Kurumları Yönetmeliğinin 67 nci maddesi hükümlerine göre yılda en az bir kez denetlenmektedir. Ayrıca CİMER, dilekçe ve benzeri şekilde söz konusu hususlarda şikâyet olması halinde ivedilikle Özel Öğretim Kurumları Kanunu, İş Kanunu ve bu Kanunlara dayanılarak hazırlanan Özel Öğretim Kurumları Yönetmeliği, Özel Eğitim Kurumları Yönetmeliği ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine göre inceleme/soruşturma yapılmaktadır. Ayrıca 4857 sayılı İş Kanunu çerçevesinde bu kurumlarda çalışan eğitim personelinin İş Mahkemelerinde özlük hakları ile ilgili dava açma hakkı saklıdır. Özel eğitim ve rehabilitasyon merkezlerinde çalışan öğretmenlerin özlük haklarıyla ilgili mevzuatı geliştirme çalışmaları devam etmektedir.