



T.C.
ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı :30824082-610 221538
Konu :Yazılı Soru Önergeleri

20 Ekim 2020

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Milletvekilllerimiz tarafından şahsıma yöneltilen ve ilişik listede; TBMM Esas numaraları ve konuları belirtilen yazılı soru önergeleri incelenmiş olup, söz konusu önergelerde yer alan hususlara ilişkin cevaplarımız ekte sunulmuştur.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.


Murat Kurnaz
Bakan

EK:

-Liste (7 Adet- 8 Sayfa)

-Cevap Yazısı (91 Adet, 177 Sayfa)

7/26099 7/32209 -7/32210
7/29439 7/32213
7/29533 7/32215
7/30583 7/32327-7/32328
7/31041 7/32334
7/31327 7/32485
7/31437-7/31439 7/32490
7/31498 7/32573
7/31500 7/32577-7/32578
7/31722 7/32662
7/31832 7/32711-7/32719
7/31836-7/31837 7/32821
7/32061 7/32823
7/32072 7/32951-7/32954
7/32958 - 7/32959

7/32961 7/33800
7/33065-7/33067 7/33803-7/33804
7/33069 7/33823
7/33073 7/33995-7/33996
7/33075-7/33076 7/34000
7/33187-7/33194
7/33288-7/33292
7/33294-7/33295
7/33297
7/33300
7/33302-7/33303
7/33417
7/33518-7/33521
7/33523
7/33594
7/33597
7/33731-7/33732
7/33793

İĞDIR MİLLETVEKİLİ
SAYIN HABİP EKSİK'İN
TBMM 7/32961 ESAS SAYILI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE AİT
SORULAR VE CEVAPLARI

SORULAR:

Dünyaya kolayca yayılan Covid-19 insanların yaşamını ve hayatın rutin akışını olumsuz yönde etkilemeye devam etmektedir. Özellikle fiziki olarak aynı ortamda çalışmak zorunda olan kamu-özel kurum çalışanları çok büyük risk altında kalmaktadır. Kurumların fiziki yapıları, kalifiye personel eksikliği ve kurumların hijyen koşullarının iyi olmaması, bu noktada gereken hassasiyetin gösterilmemesi pandeminin yayılmasını kolaylaştırmaktadır. Örneğin Iğdır ili Tapu Kadastro müdürlüğünde personel (özellikle kalifiye personel) eksikliği yaşanmakta dolayısıyla vatandaşlar mağdur olmaktadır. 11 personelin çalıştığı kurumda alanında uzman personelin olmaması ve 4-5 personelin yaş itibarıyla pandemi koşullarında çalışma riski bulunduğundan kurumda büyük sıkıntılar yaşanmakta dolayısıyla kurum çalışanları ve vatandaşlar arasında zaman zaman gerginlikler oluşmaktadır. Bu bağlamda;

1-Tapu Kadastro kurumuna atamalar nasıl yapılmaktadır?

2-Çalışma yerleri Iğdır olarak belirlenen personeller alanında uzmanlaştıktan sonra tayin ile ilden gitmektedirler. Özellikle Iğdır ve Iğdır gibi illerde bu durum yoğunca yaşanmaktadır. Bu durumu hem çalışanları ve vatandaşları mağdur etmeyecek şekilde çalışanların özlük hakları ve bu şehirlerin sosyo-politik koşullar iyileştirilerek bölgede çalışma açısından daha tercih edilebilir bir çalışmanız var mıdır? Olacak mıdır?

3-Alanında uzman personelin eksikliği her geçen gün birçok sıkıntıyı beraberinde getirmektedir, Iğdır Tapu Kadastro Müdürlüğüne ataması çıkan personel kısa bir süre sonra tayin isteyerek başka illere (genellikle batı illerine) gitmektedirler dolayısıyla kurumda alanında uzman personel sıkıntısı yaşanmaktadır. Bu sorunun çözülmesine yönelik bir çalışmanız mevcut mudur?

CEVAPLAR:

1-Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü'ne 657 sayılı Devlet Memurları Kanunun 4 üncü maddesinin (A) bendi kapsamında istihdam edilecek devlet memuru alımları, ÖSYM Başkanlığı tarafından KPSS (B) grubu puanları esas alınmak suretiyle merkezi yerleştirme ile yapılmaktadır. Yine, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunun 4 üncü maddesinin (B) bendi (4/B) gereğince istihdam edilecek sözleşmeli personel istihdamı ise Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar'a göre, KPSS (B) grubu puanı esas alınarak ÖSYM tarafından yapılan merkezi yerleştirme veya Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü tarafından talep toplanmak ve puan sırası önceliğine göre tercih alınmak suretiyle yapılmaktadır. Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatında yer alan boş kadrolara, Cumhurbaşkanlığına verilecek atama izni (kontenjan) ile sınırlı olarak personel istihdamı sağlanabilmektedir.

2-Iğdır ilinde bulunan Tapu Müdürlüğü ve Kadastro Müdürlüğünde görev yapan toplam 49 personelin 40'ı bulundukları birimlerde iki yıldan daha uzun süredir hizmet vermektedir. Iğdır ili ve ilçelerinde yer alan Kadastro Müdürlüğü ve Tapu Müdürlüklerinde personelin hizmet



verdiği alanların iyileştirilmesi ve personel motivasyonunun artırılması yönünde eğitim çalışmaları yürütülmektedir. Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü personelinin özlük hakları yönünden 10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile kalkınmada öncelikli yörelere göre ödenmesi öngörülen yan ödeme, zam ve tazminatlar dışında başkaca illere veya bölgelere göre bir ayırım bulunmamaktadır.

3-Iğdır il ve ilçelerinde bulunan Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü birimlerde görev yapan personelin %80'i iki yıldan daha uzun süredir aynı birimde görev yapmaktadır. Birimlerin yetişmiş alanında uzman personel ihtiyaçları azami ölçüde karşılanmaya çalışılmakta, atama ve yer değiştirme işlemleri bu durum göz önüne alınarak planlanmaktadır. Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü'nce ortalama iki yılda bir Görevde Yükselme sınavları yapılmak suretiyle, Iğdır ili ve ilçeleri ile Iğdır gibi illerin yetişmiş personel ihtiyacı karşılanmaktadır.

