

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Dışişleri Bakanı **Sayın Mevlüt ÇAVUŞOĞLU** tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını arz ederim.



Av. Dr. M. Sezgin TANRIKULU

İstanbul Milletvekili

7/25102 Esas numaralı yazılı soru önergesine Internet Sitesi/Linki adres gösterilerek verilen yanıt ile tarafıma somut ve doğru bilgi verilmekten kaçınıldığı için bahse konu sorular tekrar sorulmuş, mevcut sayısal, somut ve de rasyonel yanıtların tarafıma iletilmesi amaçlanmıştır.

1. 2018 -2020 yılları arasında yıllara göre Bakanlığınıza bağlı kurum, kuruluş, daire başkanlıkları, il müdürlükleri ve bölge müdürlüklerinde hizmet alımı yoluyla çalışan personel sayısı ve hizmet yerlerine göre dağılımı nedir? Bu personellerin çalıştığı birimdeki hukuki sorumluluğu nedir?
2. Bakanlığınıza bağlı kurum, kuruluş, daire başkanlıkları, il müdürlükleri ve bölge müdürlüklerinde benzeri görevi yapan kadrolu personelin maaş ve diğer gelirlerin aylık ortalaması nedir?
3. 2018 -2020 yılları arasında bu statüde çalıştırdığınız personel için firmalara yapılan ödeme miktarı nedir? Firmaların her bir personel üzerinde elde ettiği kâr miktarı nedir?
4. Bakanlığınıza bağlı kurum, kuruluş, daire başkanlıkları, il müdürlükleri ve bölge müdürlüklerinde ihaleyi kazanan firmalar hangileridir? İhale şartları nedir?
5. Bakanlığınıza bağlı birimlerde çalışan bu statüdeki personelin, 4B vb. kapsamda bakanlığınız bünyesine alınması için başlatılmış bir çalışma bulunmakta mıdır?
6. Bakanlığınıza bağlı birimlerden bir yıldan fazla süreyle çalışan firma elemanı var mıdır? Var ise sayısı nedir?
7. İlgili şirket tarafından işten çıkartılan işçilere tazminat veriliyor mu? Bu işçilerin sendikaya üyelikleri var mıdır? Çalışma şartları neye göre belirlenmektedir?
8. Hizmet alımı yoluyla görev yapan personelin tazminat haklarını kazanmaması için taşeron firmalar tarafından bir yıl dolmadan işten çıkartılması ve bir süre sonra aynı adamların yeniden işe başlatılması bilinen bir uygulamadır. Böyle uygulamalara ve hukuksuzluğa neden göz yumulmaktadır? Çalışanların mağduriyetlerinin giderilmesi için ne tür önlemlerin alınması düşünülmekte midir?