



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanı Mustafa ŞENTOP tarafından Anayasa'nın 98'inci ve İçtüzüğü'nün 100. Maddesi gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Serpil KEMALBAY PEKGÖZEGÜ

İzmir Milletvekili

Anayasaya, iş kanunlarına, ILO ve uluslararası anlaşmalara, çalışma yaşamını düzenlemeye yönelik yasama görevi sorumluluğunu taşıyan ve diğer kurumlara öncülük yapması beklenen TBMM'de Anayasa'ya aykırı bir şekilde OHAL döneminde çıkarılan 696 Sayılı KHK ile 4/D statüsünde kadroya alınan taşeron işçilerin sorunları çözülmemiş, eşitsizlikler ve hak ihlalleri ağır bir şekilde yaşanmaya devam etmektedir.

Özlük hakları, statüleri (17 ayrı statü olduğu bilinmektedir) , sendikal hakları, maaşları, aile birliğinin korunması adına görevlendirme ve tayin hakları, Toplu İş Sözleşmesinin dışında bırakılmaları nedeniyle yüzde 4+4 zam ile enflasyon farkından faydalanamamaları, 4/D statüsünde çalışanlar arasında dahi eşitsizliklerin olması, 4/D statüsünde çalışan işçileri Ekim 2020 sonuna kadar dayatılan ağır çalışma koşullarına mahkum etmiş ve ikinci sınıf kamu işçisi statüsü yaratmıştır. Ayrıca, TBMM'nin yoğun çalıştığı dönemlerde personel yetersizliği öne sürülerek gün aşırı nöbetlerle iş kanununda yasaklanan uzun süreli çalışma saatleri, yasal süreler dışına çıkılan fazla mesai ücretlerinin verilmemesi, emekli olan işçiler yerine personel istihdam edilmemesi sebebiyle iş yükünün ciddi boyutlarda artması gibi uygulamalar kabul edilemez. Çalışanların bu düzensiz ve ağır çalışma koşulları meslek hastalıklarına ve iş kazalarına da sebebiyet vermesiyle çalışanların sağlığını da tehdit etmektedir.

Bir diğer husus ise; aynı iş yerlerinde çalışıp da aynı işleri yapan personel arasında eşdeğer işe eşit ücret prensibinin uygulanmamasıdır. Anayasaya ve yasaların eşitlik ilkesi ile örtüşmeyecek şekilde çalışanların bir bölümünde eşit işi yaptıkları halde farklı statüler tanımlanarak maddi ve manevi kayıplara yol açılmaktadır. 4/D statüsünde kadroya alınan

taşeron işçiler, aynı işi yapan diğer statüdeki işçilerin çok altında maaş almaktadır ki bu da hem iş barışını hem de iş verimini olumsuz bir şekilde etkilemektedir. Ayrımcılık kavramındaki bu haksızlık eşit davranma ilkesinin ihlal edilmesidir. Adaletli paylaşımın olmadığı, emeğe saygı anlayışına uymayan ve çalışanlar arasına sınıf farkı konulan bu düzenlemeler, sadece çalışma barışını bozmakla kalmayıp, sosyal hayatı da olumsuz etkilemektedir.

Bu bağlamda;

- 1- TBMM çalışanları arasında kaç farklı statü tanımlanmıştır? Bu statülerde eşdeğer işe eşit ücret prensibi uygulanmakta mıdır?
- 2- Çalışanlar arasındaki statü farkı, ücretlendirme ve çalışma koşulları bakımından eşitsizlik yaratan koşullardan kaynaklanan adaletsizlik bilginiz dahilinde midir?
- 3- Kadroya alınan ve 4/D statüsünde çalıştırılan personelin, tüm statü farklarına dayalı eşitsizliklerin ortadan kaldırılması, çalışanların maaş ve özlük haklarının iyileştirilmesi ve eşit işe eşdeğer işe eşit ücret ilkesine yönelik olarak Başkanlığınızca bir çalışma yapılmakta mıdır?
- 4- TBMM'de 4/D statüsünde çalışan işçilerin ve tüm statüdeki çalışanların İş Kanunu ve uluslararası sözleşmelerce çalışma yaşamı ile bağdaşmayan çalışma saatlerini düzenlemeye yönelik bir girişiminiz olacak mıdır?
- 5- TBMM'de 4/D statüsünde çalışan ve doğum yapan çalışanlara annelik izninde nöbet yazıldığı bilginiz dahilinde midir?
- 6- TBMM'de 4/D statüsünde çalışan personelin ve statü farklarına dayalı eşitsiz koşullarda çalışan personelin hak gaspları, çalışma şartlarının kötü olması, mesai arkadaşları ile aynı işi yapmalarına rağmen eşitsiz ve güvencesiz çalışmaları sonucu değersizlik hissetmeleri, mobbinge maruz kaldıklarına dair hislere kapılmaları nedeniyle huzursuzluk ve mutsuzluk da yaşamaktadırlar. Yaşanan bu eşitsizlikler ve hak ihlalini ortadan kaldırmaya yönelik bir adım atılacak mıdır?
- 7- TBMM'de 4/D statüsünde çalışan personelin iş kıyafetlerinin kalitesinden memnun olmadıkları yönünde ki bilgi doğru mudur? Bu konuyla ilgili tarafınıza iletilen talep olmuş mudur? Oldu ise iyileştirmeye yönelik bir çalışmanız var mıdır?
- 8- Başbakanlık kurumunun kaldırılması ile TBMM'de çalıştırılan aynı statüdeki personelin durumunun iyileştirilmesine, eşdeğer işe eşit ücret uygulamaya yönelik bir çalışmanız var mıdır?

22819

- 9- TBMM’de 4/D statüsünde temizlik işçisi olarak çalışan personelce TBMM Yaka kartlarında “Temizlik İşçisi” şeklinde yazıyor olmasının onurlarını kırdığı dile getirilmiştir. Buna yönelik bir değişikliğe gitmek yönünde bir çalışmanız olacak mıdır?
- 10- TBMM iş yerinde kadın işçilere özel günlerinde (regl dönemleri, riskli gebelik dönemleri vb.) izinli sayılmaları konusunda bir düzenleme yapılacak mıdır?
- 11- Türkiye’de sendikal hak ve özgürlüklerin anayasal ve yasal güvence altına alınmıştır. Ayrıca TBMM’de sendika hakkı mahkeme kararı ile kazanılmış olmasına rağmen 4/D statüsünde çalışan personel neden sendikalı olamamaktadır? Anayasaya aykırı toplu sözleşme şartı suç değil midir? Çalışanların sendikalaşmalarının önündeki engelleri kaldırmak ve sendikal haklarını korumak için planlanan bir çalışmanız var mıdır?