



7/28860 GK 150

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Sayı : 22671628-610/
Konu : Yazılı soru önergesi cevabı

YÖNETİM HİZMETLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
HUKUK VE MEVZUAT DAİRESİ BAŞKANLIĞI
37/02/2021 17:49 - E-49635782-610-1437



00134308830

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi :15/0/52020 tarihli ve 43452547-1720.07/652012 sayılı yazı.

İstanbul Milletvekili Sayın M. Sezgin TANRIKULU tarafından verilen “Kamu ve özel kesimde istihdam edilen engelli memur ve işçi sayısı ile boş bulunan engelli kadrolarına ilişkin” 7/28860 sıra sayılı yazılı soru önergesinin cevabı ekte sunulmuştur.

Arz ederim.

Dr. Fahrettin KOCA
Bakan

Ek: Önerge cevabı (1 sayfa)

İstanbul Milletvekili Sayın M. Sezgin TANRIKULU tarafından verilen “Kamu ve özel kesimde istihdam edilen engelli memur ve işçi sayısı ile boş bulunan engelli kadrolarına ilişkin” 7/28860 sıra sayılı yazılı soru önergesinin cevabıdır.

SORULAR:

SORU 1- İş Yasası'nın 30. Maddesine göre özel ve kamu kesiminde kaç engelli işçi istihdam edilmesi gerekmektedir, bunun ne kadarı gerçekleştirilmiştir?

SORU 2- Devlet Memurları Yasası'nın 53. Maddesine göre istihdam edilmesi gereken engelli memur sayısı kaçtır? Bunun ne kadarı hakları olan kadrolara yerleştirilmiştir?

SORU 3- Boş tutulmuş kadro sayısı kaçtır? Kurumların merkez ve taşra teşkilatlarına göre dağılımı nedir?

SORU 4- Yasalarda belirtilen engelli istihdam kotaları doldurulmamış ise neden boş tutulmaktadır?

SORU 5- Bu konuda görevlerini yapmayan veya gerekli denetimleri gerçekleştirmeyen kamu görevlileri hakkında hangi işlemler yapılmıştır?

CEVAP 1-2-3-4-5- Engelli personel alımları, Bakanlığımız ve bağlı kuruluşlarına ihdas edilen kadro imkanları ölçüsünde, hizmet gerekleri ve ihtiyaçları ile Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Çalışma Genel Müdürlüğüne belirlenen nitelik kodları dikkate alınarak yapılabilmektedir.

Engelli personel çalıştırma yükümlüğünün yerine getirilmesinin takip ve denetimi ile engellilerin Devlet memurluğuna yerleştirilmesi işlemleri Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Çalışma Genel Müdürlüğü tarafından yürütülmektedir.

Personel alım ilanları, ÖSYM ve Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Çalışma Genel Müdürlüğü web sayfalarında duyurulmaktadır.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun engelli personel çalıştırma yükümlülüğü başlıklı 53'üncü maddesinde “Kurum ve kuruluşlar bu Kanuna göre çalıştırdıkları personele ait kadrolarda %3 oranında engelli çalıştırmak zorundadır. %3'ün hesaplanmasında ilgili kurum veya kuruluşun (yurtdışı teşkilat hariç) toplam dolu kadro sayısı dikkate alınır.” hükmüne yer verilmiştir.

Anılan Kanunun ilgili maddesine göre %3 oranında Bakanlığımız engelli memur kontenjanını doldurmuş bulunduğu engelli personel alımı planlaması yapılamamaktadır.

Ancak, engelli memur kontenjanı açığı bulunması halinde planlama yapılabilecektir.

Ayrıca, 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında sürekli işçi kadrosunda 3648 engelli personel görev yapmaktadır.

Konuya gösterilen ilgiye teşekkür ederim.