



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın **Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk** tarafından Anayasa'nın 98'inci ve TBMM iç tüzüğünün 96 ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim. 29.07.2020

Oya ERSOY

İstanbul Milletvekili

Dardanel şirketi Kamuyu Aydınlatma Platformu'na (KAP) yaptığı açıklamada koronavirüs tedbirleri kapsamında çalışanların mesai saatleri dışında da gözetim altında tutulacağını açıklamıştır.

Dardanel yaptığı açıklamada şirketin Çanakkale'deki fabrikasında Covid-19 salgınına karşı çalışanların sağlığını korumak ve üretim faaliyetlerinin aksamaması için sıkı tedbirler alındığı ve bunun için işçilerin mesai saatleri dışında da fabrika sahası içerisinde gözetim altında tutulacağı açıklanmıştır.

Öte yandan fabrika sahası içerisinde konaklama ve gözetim kurallarına uymayan personele 3150 TL para cezası uygulanacağı ve kolluk kuvvetleri ile fabrika sahasına getirileceği açıklanmıştır.

Dardanel işçilerin sağlığının korunması bahanesiyle işçilerin izinlerinin iptali ve karantinaya alarak çalışmak durumunda bırakması angarya çalıştırma kapsamına girmektedir.

İş kanunu, İŞİG kanunu ve Umumi Hıfzısıhha Kanununda "kapalı sistem çalışma" diye bir mekanizma bulunmamaktadır. "Kapalı sistem çalışma" terimi zararlı maddelerle ilgili işlerin kapalı devre sistemler içinde yürütülmesiyle ilgili İl Sağlık Müdürü daha önce uygulandığını söylemiş olmasına rağmen bu bilginin kaynağı belirsizdir.

Halen geçerli 1930 tarihli Umumi Hıfzısıhha Kanunu m.76 ise:

"Etrafında bulunanlara sari ve salgın hastalıklardan birini nakle vasıta olduğu muhakkak olan kimseler muvakkaten ve bu zail oluncaya kadar meslek san'atlarının icrasından Hıfzıssıhha Meclisleri kararıyla menolunur."

Bu bağlamda;

1. Dardanel Şirketinin işçilere uyguladığı fabrika sahasında zorunlu karantina uygulaması iptal edilecek midir?
2. İş Kanunu, İSG Kanunu ve Umumi Hıfzıssıhha Kanununda yer almayan "kapalı sistem çalıştırma" uygulamasına ilişkin Dardanel şirketine cezai yaptırım uygulanacak mıdır?
3. 6331 sayılı İSG Kanunu işçilere "ciddi ve yakın tehlike" durumunda "işten kaçınma hakkı" veriyorken hangi gerekçe ile işçilere 3150 TL para cezası uygulanacaktır?
4. İl Sağlık Müdürlüğü'nün daha önce uygulandığını söylediği "kapalı sistem çalıştırma" hangi şirketlere uygulanmıştır?
5. Dardanel şirketinin işçilerin konaklaması için ayarlamış olduğu mekanlar ve yemekhaneler Bakanlığınız tarafından denetlenmiş midir?
6. İşçilerin sağlığının korunacağı öne sürülerek uygulanan zorunlu karantinanın işçilerin sağlığını tehdit edeceğini düşünmüyor musunuz?