



T.B.M.M.
HALKLARIN DEMOKRATİK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Sayı : 8345
Tarih : 06.08.2020

33059

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Sayın Zehra Zümrüt Selçuk** tarafından Anayasa'nın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri uyarınca yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim.

Züleyha GÜLÜM
İstanbul Milletvekili

Çanakkale'de bulunan Dardanel Gıda Fabrikası'nda çalışan 40'a yakın işçinin Covid-19 testinin pozitif çıkması üzerine evlerinde karantinada veya yıllık izinde olan işçiler de dahil olmak üzere fabrikanın tüm işçileri 27 Temmuz 2020 Pazartesi- 9 Ağustos 2020 tarihleri arasında sadece fabrika sahasında ve belirlenen konaklama yerlerinde tutularak "kapalı devre çalışma sistemi" adı altında zorla çalıştırma uygulamasına geçmiştir.

Dardanel şirketi tarafından çalışanlara gönderilen elektronik postada koronavirüs tedbirleri kapsamında çalışanların mesai saatleri dışında da gözetim altında tutulacağı kararının Çanakkale Valiliği İl Umumi Hıfzıssıhha Kurul kararı doğrultusunda alındığı ve zorunlu olduğu açıklanmıştır. İşçilere kölelik koşullarının dayatıldığı bu sisteme uymayan personele yetkili merciler tarafından 3.150 TL idari para cezası uygulanacağı gibi, kolluk kuvvetleri tarafından konaklama yerlerine getirileceği belirtilmiştir. Bu karar, pandemi döneminde hükümet politikalarıyla işçilerin yaşamları pahasına işverenlerin korunduğu yönünde kamuoyunda oluşan algıyı güçlendirmiştir.

Bu bağlamda;

1. Dardanel Gıda'ya ait işyerinde 40 işçinin korona virüse yakalanmış olması, işverenin, 6331 sayılı İş Sağlığı ve İş Güvenliği Yasası'ndan doğan yükümlülüklerini yerine getirmediğinin göstergesidir. Buna rağmen Dardanel Gıda'ya neden herhangi bir yaptırım uygulanmamıştır?
2. Çanakkale Valiliği İl Umumi Hıfzıssıhha Kurulu, Umumi Hıfzıssıhha Kanunu'na aykırı karar yetkisini nereden alıyor?
3. Şirket patronu basına yaptığı açıklamada "kapalı devre çalışma sistemi" adı altında kölelik koşullarında zorla çalıştırma modelinin resmi makamlar tarafından önerildiğini belirtmiştir. Dardanel Şirketi, işçilerin yaşamlarını pahasına üstelik para cezası, kolluk kuvvetleriyle tehdit gibi tüm yol ve yöntemleri kullanarak üretime ara vermemek için kamu kurumları tarafından desteklenmiş midir?
4. "Kapalı devre çalışma" iş ile sağlık ikileminde bırakılan işçilerin çaresizliğinin istismarıdır. İşçilerin sağlığı ve hakları korunmadığı için gerekli denetimi ve yaptırımı uygulamayı düşünüyor musunuz?
5. Covid-19 testi pozitif çıkan işçilerin ücretli izne ayrılmaları gerekirken tüm işçilerin işe çağırılarak birlikte çalışmaya zorlanması sağlık ve yaşam hakkının ihlali değil midir?
6. Dardanel Gıda'ya ait işyerinin "kapalı devre çalışma sistemi" adı altında iş yasasına, çalışma sürelerine, hafta tatili hakkındaki emredici düzenlemelere aykırı hukuksuz bir şekilde çalışma kamplarına dönüştürülmesinin engellenmesi ve söz konusu uygulamanın acilen durdurularak Dardanel firmasına gerekli cezai yaptırımın uygulanması için herhangi bir girişiminiz olacak mı?