



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/34041 G.K.12
7/34424 } G.K.18
7/34428 }
7/34581 G.K.19
7/34776 G.K.24
21/12/2020

Sayı : 99074258-610-E.161
Konu : Soru Önergesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

- İlgi : a) 28.09.2020 tarihli ve 43452547-120.07-E.715233 sayılı yazınız.
b) 06.10.2020 tarihli ve 43452547-120.07-E.720923 sayılı yazınız.
c) 08.10.2020 tarihli ve 43452547-120.07-E.722193 sayılı yazınız.
ç) 16.10.2020 tarihli ve 43452547-120.07-E.724460 sayılı yazınız.

İlgi (a) yazınız ekinde alınan Uşak Milletvekili Özkan YALIM'ın 7/34041, ilgi (b) yazınız ekinde alınan Ankara Milletvekili Servet ÜNSAL'ın 7/34424, İstanbul Milletvekili M. Sezgin TANRIKULU'nun 7/34428, İzmir Milletvekili Mahir POLAT'ın 7/34430, ilgi (c) yazınız ekinde alınan Tunceli Milletvekili Alican ÖNLÜ'nün 7/34581, ilgi (ç) yazınız ekinde alınan İstanbul Milletvekili Mehmet BEKAROĞLU'nun 7/34776 esas numaralı yazılı soru önermeleri incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Ziya SELÇUK
Millî Eğitim Bakanı

Ek: Bilgi (7 Sayfa)



TUNCELİ MİLLETVEKİLİ ALİCAN ÖNLÜ'NÜN 7/34581 ESAS NUMARALI YAZILI
SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN BİLGİ

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'na Munzur Üniversitesi Rektörlüğü'nden alınan 09.11.2020 konuya ilişkin yazıda;

Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği'nin "Genel Şartlar" başlıklı 3'üncü maddesinin;

"(1) Bu Yönetmelik hükümlerine göre doktor öğretim üyesi, doçent ve profesör kadrolarına atanabilmek için;

a) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesindeki genel şartlara sahip olmak,

b) Yükseköğretim kurumlarının, 2547 sayılı Kanunun 23 üncü, 24 üncü ve 26 ncı maddeleri uyarınca belirlenerek Yükseköğretim Kurulu tarafından onaylanmış öğretim üyeliğine yükseltme ve atanmayla ilgili ek koşullar varsa, bu koşulları sağlamış olmak, gerekir.

(2) 2547 sayılı Kanunun yabancı uyruklu öğretim elemanları ile ilgili hükümleri saklıdır." hükmünü taşıdığı,

Üniversitece yapılan her ilanın, akademik birimlerin ihtiyacı göz önüne alınarak, mevzuata uygun şekilde, kişileri tanımlayacak özel şartlar içermekten hazırlandığı, diğer taraftan ilanların, hem 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu hem de Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav İle Giriş Sınavlarına İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Yönetmelik hükümleri göz önüne alınarak hazırlandığı, atama ve görevlendirmelerin de söz konusu Kanun, Yönetmelik ve Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'nın ilke kararlarına uygun yapıldığı,

Soru önergesindeki adı geçen Ş.K.'nin, Üniversite bünyesine 1416 sayılı Ecnebi Memleketlere Gönderilecek Talebe Hakkında Kanun hükümleri uyarınca atandığı, Kanun'un 21'inci maddesinin beşinci fıkrasının; *"(Ek fıkra: 2/12/2016-6764/18 md.) Yükseköğretim kurumları adına ve Millî Eğitim Bakanlığı hesabına lisansüstü öğrenim görenlerin mecburi hizmet yükümlülüklerinin, yükseköğretim kurumları ile kamu kurum ve kuruluşlarına devrine Yükseköğretim Kurulunun uygun görüşü üzerine Millî Eğitim Bakanlığınca karar verilir. Kamu kurum ve kuruluşları adına lisansüstü öğrenim görenlerin mecburi hizmet yükümlülüklerinin kamu kurum ve kuruluşları ile yükseköğretim kurumlarına devrine ise Millî Eğitim Bakanlığınca karar verilir."* düzenlemesini taşıdığı,

Yasal mevzuat uyarınca, lisansüstü eğitimi için yurtdışına gönderilen adı geçen kişinin yurtdışı eğitimi karşılığında mecburi hizmet yükümlülüğünü yerine getirmek için, 1416 sayılı Ecnebi Memleketlere Gönderilecek Talebe Hakkında Kanun uyarınca Munzur Üniversitesi Tunceli Meslek Yüksekokulu Adalet Programında halen öğretim görevlisi olarak görevine devam ettiği,

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun Atamalar başlıklı 52'nci maddesinin (b) bendinin; *"Üst kuruluşların ve üniversitelerin genel sekreterlerinin üniversite lisans diplomasına, fakülte sekreterleri ile enstitü ve yüksekokul sekreterlerinin yükseköğretim diplomasına sahip olmaları şarttır."* hükmünü ve Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme Yönetmeliği'nin 20' nci maddesinin



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

(d) fıkrasının; *"Şube müdüründen daha üst görevlere, en az dört yıllık yüksek öğrenim mezunu olmak kaydıyla, genel hükümlere göre sınavsız atama yapılır."* hükmünü taşıdığı,

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 68'inci maddesinin (b) fıkrasına eklenen hüküm uyarınca üniversitelerde; genel sekreter, genel sekreter yardımcısı, daire başkanı, fakülte sekreteri, yüksekokul sekreteri ve enstitü sekreteri kadrolarından, daire başkanı ve dengi kadrolara yapılacak atamalarda da 5 yıllık hizmet süresi aranması gerekeceği, daire başkanına denk olmayan kadrolarda ise 8 ve 10 yıllık hizmet sürelerinin aranacağı,

Mevzuatın gerektirdiği, yükseköğretim diplomasına ve 10 yıllık hizmet süresine sahip olan adayların fakülte sekreteri olarak atandığı, idarenin bu yöndeki işlemlerinin, tesis edildiği tarih itibarıyla mevzuatın aradığı tüm şartları yerine getirdiği,

Üniversite bünyesinde, profesör kadrosunda 20 kişinin görev yaptığı, Rektör Prof. Dr. Ubeyde İPEK'in görev süresi boyunca, Fırat Üniversitesi'nden Munzur Üniversitesi'nin, talebiyle şu ana kadar 5 profesörün görevlendirmesinin yapıldığı, Üniversitede halen 3 profesörün görevlendirmeye devam ettiği,

Yukarıda da belirtildiği üzere Üniversitenin akademik birimlerinin ihtiyaç ve taleplerine göre, kamu menfaati gözetilerek ilanlar verildiği, kişilere özel ilan şartları düzenlenmediği, akademik alımlar ve idari atamalar yapılırken, adayın nüfusa kayıtlı olduğu yer gibi bir kriterin söz konusu olmadığı,

Diğer taraftan bahsi geçen C. T. hakkında, "söz konusu iddialar" ile ilgili olarak ön inceleme yapıldığı, iddiaları sosyal medyada dile getiren hesap da dahil olmak üzere, elinde bilgi belge olan herkesin, ifade vermeye, varsa ellerindeki belgeleri dosyaya sunmaya davet edildiği, fakat bu konu hakkında herhangi bir başvuru olmadığı, yine bahsi geçen A.Z.T. hakkında yapılmış hiçbir şikayet veya başvuru bulunmadığı, her iki personelin de görevlerine düzenli olarak geldiği ve personelin mesaiye uyup uymadığı disiplin amirleri tarafından denetlendiği, hal böyle iken ceza hukukunun evrensel ilkeleri olan; masumiyet karinesi uyarınca herhangi bir disiplin işleminin de tesis edilmediği,

Öğretim Üyeliğine Yükseltilme Ve Atama Yönetmeliği'nin Atama başlıklı 7'nci maddesi;

"(1) Doktor öğretim üyeleri, ilgili yönetim kurulunun görüşü alındıktan sonra fakültelerde ilgili dekanın, diğer birimlerde müdürün önerisi ile rektör tarafından en az bir en çok dört yıl süre ile atanır.

(2) Her atama süresinin sonunda görev kendiliğinden sona erer. Görev süresi sona erenler ilgili yönetim kurulunun uygun görüşü üzerine rektör tarafından yeniden atanabilir.

(3) Doktor öğretim üyelerinin ne kadar süre ile atandığı kendilerine tebliğ edilir." hükmü uyarınca, Üniversitenin akademik birimlerinin ihtiyaç ve taleplerine göre ilanların verildiği

belirtilmektedir.