



T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü

7/28685 Gk 150

Sayı : 22671628-610/
Konu : Yazılı soru önergesi cevabı

YÖNETİM HİZMETLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ -
HUKUK VE MEVZUAT DAİRESİ BAŞKANLIĞI
37/02/2021 17:43 - E-49635782-610-1432



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi :11/05/2020 tarihli ve 43452547-1720.07/117639501 sayılı yazı.

Ankara Milletvekili Sayın Filiz KERESTECİOĞLU tarafından verilen “Koronavirüs salgını nedeniyle üç ay süreyle tavandan ödeme uygulamasının bütün sağlık çalışanlarını kapsamaması önerisine ve yapılan ek ödemelere ilişkin” 7/28685 sıra sayılı yazılı soru önergesinin cevabı ekte sunulmuştur.

Arz ederim.

Dr. Fahrettin KOCA
Bakan

Ek: Önerge cevabı (2 sayfa)

Ankara Milletvekili Sayın Filiz KERESTECİOĞLU tarafından verilen “Koronavirüs salgını nedeniyle üç ay süreyle tavandan ödeme uygulamasının bütün sağlık çalışanlarını kapsaması önerisine ve yapılan ek ödemelere ilişkin” 7/28685 sıra sayılı yazılı soru önergesinin cevabıdır.

SORULAR:

Pandemi sonrası kamu hastanelerinde ayaktan ve yataklı hizmetlerin yüzde 80 oranında azalması nedeniyle, sağlık çalışanlarının maaşlarının önemli bir kısmını oluşturan ek ödemelerin düşeceği anlaşılmıştır. Bu durum üzerine, Cumhurbaşkanı ve Sağlık Bakanlığı, döner sermaye paylarında performans uygulamasının devre dışı bırakılarak sağlık çalışanlarına, üç ay süreyle tavandan ödeme yapılacağını duyurmuştur. Ne var ki, açıklamaların ardından yayımlanan Bakanlık kararlarında tavandan ödemenin sadece pandemi kapsamında hizmet sunulan yerlerde görev yapan hekim grubu için yapılacağı belirtilmiştir.

COVID-19 virüs tanısı konulduktan sonra bazı uzmanlık alanlarından hekimlerin ve sağlık çalışanlarının söz konusu hastalarla daha yakından ilgilendiği doğrudur. Ancak söz konusu hastalık tanısı konulmadan önceki aşamalarda görev yapan, hastanın başvurduğu acil polikliniklerinden, laboratuvarlara, bütün branşlardaki hekimlere ve buralarda görevli sağlık personeline kadar sahadaki bütün sağlık çalışanları, virüs bulaşma tehlikesiyle karşı karşıya hizmet sunmaktadır.

Diğer yandan, 4/D, taşeron, İŞKUR üzerinden ve 112 Acil Sağlık Hizmetleri ile Aile Hekimliklerinde görev yapan sağlık emekçileri ile hastanelerdeki teknisyen, güvenlik ve temizlik gibi yardımcı hizmetler ve idari hizmetler sınıfı personel de bu ödemelerden yararlanamamakta ya da çok cüzi tutarlarda ödeme almaktadırlar. Oysa bu çalışanların hemen hepsi, hastalarla yakın temas halinde çalışmaktadırlar. Asistan hekimler de salgın döneminde daha riskli ve daha yoğun çalışmalarına rağmen tavan ödemesinin ancak %50'sini aldıkları için gelirlerinde azalma olmuştur, Üniversite hastanelerinde görev yapan çalışanlar ise Maliye Bakanlığı ile YÖK arasındaki bürokratik sorunlar nedeniyle ek ödemelerini halen alamamıştır.

Bulaşıcı hastalığın yayılmasını önlemek ve sağlık hizmeti sunabilmek için büyük bir özveriyle çalışan sağlık çalışanları arasında ek ödemede yaratılan farklılık, sağlık çalışanlarını ayırtırmakta, sağlık ekibi arasındaki dayanışma ruhuna zarar vermektedir.

Sağlık ve Sosyal Hizmet Emekçileri Sendikası ile Türk Tabipleri Birliğinin de vurguladığı gibi, salgın süresince sağlık çalışanlarının bakmakla yükümlü olduğu kişilerin evlerinde oluşu, ulaşım sıkıntıları, konaklama sıkıntıları ve beslenme sıkıntılarının artması nedeniyle masrafları artmıştır.

Büyük bir özveriyle nitelikli sağlık hizmeti sunmaya çaba gösteren sağlık çalışanlarının bu zor dönemde ekonomik kaygılar yaşamamaları için Bakanlığın gerekli iyileştirmeleri bir an önce yapması gerekmektedir.

Bu bağlamda;

SORU 1- Her koşulda büyük bir özveriyle nitelikli sağlık hizmeti sunmak için önemli çaba içinde olan sağlık çalışanları arasında ayırım yapılmaması ve çalışanların motivasyonlarının bozulmaması için ivedilikle bütün sağlık çalışanlarına üç ay süreyle tavandan ödeme yapılması sağlanacak mıdır?

SORU 2- Korona hastalarıyla sürekli temas içinde oldukları halde korona kliniği dışında sayıldıkları için ek ödemeleri düşürülen sağlık çalışanlarının da ödemelerinin iyileştirilmesini sağlayacak mısınız?

SORU 3- Aile Hekimliği, salgın sürecince bulaşıcı kaynağının tespit edilmesinde önemli bir rol üstlenmesine rağmen burada görevli sağlık çalışanları için neden iyileştirme yapılmamıştır?

SORU 4- Hastanelerde çalışan 4/D, taşeron, İŞKUR üzerinden ve aile hekimliğinde görev yapan sağlık emekçileri ile hastanelerdeki teknisyen, güvenlik ve temizlik gibi yardımcı hizmetler ve idari hizmetler sınıfı personelin ek ödemelerden yararlanması sağlanacak mıdır?

CEVAP 4- Söz konusu personel "Sağlık Bakanlığına Bağlı Sağlık Tesislerinde Görevli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Yönetmelik" kapsamında olmadığından ek ödeme yapılmamaktadır.

SORU 5- Salgın süresince idari izinle kısmi süreli çalıştırma uygulaması nedeniyle nöbet ücretlerini alamayan hekimlerin, mesailerini tamamlamış olarak kabul edilmesi için bir düzenleme yapacak mısınız?

SORU 6- Üniversite hastanelerinde görev yapan sağlık çalışanları ek ödemelerini ne zaman alacaktır?

CEVAP 6- Bakanlığımızın Üniversite hastanelerinde çalışanların mali ve özlük işleri ile ilgili bir tasarrufu bulunmamaktadır.

SORU 7- Bu süreçte kanser gibi nedenler ile çalışamayan ve idari izinli sayıldıkları için ek ödeme alamayan sağlık emekçilerinin ödemelerden yararlanması sağlanacak mıdır?

SORU 8- Salgın döneminde daha riskli ve daha yoğun çalışmalarına rağmen, tavan ödemesinin ancak %50'sini aldıkları için gelirlerinde azalma olan asistan hekimlerin mağduriyetleri giderilecek midir?

CEVAP 1-2-3-5-7-8- Bakanlığımıza bağlı sağlık tesislerinde görev yapan personele, 04/03/2020 tarihli ve 31058 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 01/04/2020 tarihinden itibaren yürürlüğe giren Sağlık Bakanlığına Bağlı Sağlık Tesislerinde Görevli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Yönetmelik usul ve esasları çerçevesinde ek ödeme yapılmaktadır.

Mezkûr Yönetmeliğin Geçici Madde 1 de,

"(1) 1/3/2020 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere üç ay süreyle yer ve/veya personel yönünden kapsamı ve oranı Bakan tarafından belirlenmek kaydıyla, bu Yönetmelikte belirlenen esaslara tabi olmaksızın personele ek ödeme yapılabilir. Bu şekilde yapılacak ödeme tutarı toplamı mesai içi tavan ek ödeme tutarını geçemez." hükmü yer almaktadır.

Mezkûr yönetmelik hükmüne istinaden Bakanlığımızca 08/04/2020 tarihli ve 49022165-045.03-279 sayılı Makam Onayı yayımlanmıştır. Mezkûr Makam Onayına göre, ek ödeme yönetmeliği kapsamında yer alan personel ile yönetmelik kapsamında olup il sağlık müdürlüğü ya da Türkiye Hudut ve Sahiller Sağlık Genel Müdürlüğü'ne görevlendirilen tabip dışı tüm personele tavan tutarında ek ödeme, tabiplerden ise Covid-19 Pandemisi kapsamında görev yapanlara yine tavan tutarında ek ödeme yapılmakta, pandemi kapsamında hizmet sunmayan tabiplere ise performans değerlendirmesi yapılmaksızın 2020 Ocak ayında almış oldukları ek ödeme ortalamasından az olmamak üzere ek ödeme yapılmaktadır.

Sağlık hizmetlerinin sunumunda sağlık yatırımlarının önemi herkesçe bilinmekte olup, Bakanlığımızca da sağlık yatırımlarının gerçekleşmesi için gerekli süreçler uygulanmaktadır.

Bununla birlikte sağlık hizmet sunumunda planlama dinamik bir süreç olup sağlık ihtiyaçlarının gerekliliği halinde ve ileriye dönük sağlık ihtiyaçları ve sağlık hizmet planlamaları yapılmaktadır.

SORU 9- Salgın sürecinde iş yükleri ve riskleri giderek artan sosyal hizmet çalışanlarının düzenleme kapsamına alınması için bir girişiminiz olacak mıdır?

CEVAP 9- Sosyal hizmet uzmanları ek ödeme yönetmeliği kapsamında olup ek ödemedan faydalanmaktadır.

SORU 10- Sağlıkta büyük tahribata ve haksızlıklara neden olan performans sistemi ve döner sermaye uygulamasının bütünüyle kaldırılarak sağlık çalışanlarının temel ücretlerinde artış yapılması yönünde bir çalışmanız var mıdır?

CEVAP 10- Bakanlığımız Performans esaslı ek ödeme mevzuatında güncel ihtiyaçlar ve değişiklikler kapsamında sürekli revizyon çalışmaları yapılmakta olup performans sistemi ve döner sermaye uygulamasının bütünüyle kaldırılması yönünde herhangi bir çalışmamız bulunmamaktadır.

Konuya gösterilen ilgiye teşekkür ederim.