

7/33493

GK 12

HALK SAĞLIĞI GENEL MÜDÜRLÜĞÜ - HSGM  
HUKUK VE MEVZUAT DAİRESİ BAŞKANLIĞI  
18/06/2021 10:17 - E-43252159-610-1852

00142215230



CERTIFICATE

T.C. SAĞLIK BAKANLIĞI  
HALK SAĞLIĞI  
GENEL MÜDÜRLÜĞÜT.C.  
SAĞLIK BAKANLIĞI  
Halk Sağlığı Genel Müdürlüğü

Sayı : 43252159

Konu : Yazılı Soru Önergesi Cevabı

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 10/09/2020 tarihli ve 43452547-120.07-702225 sayılı yazınız.

Adana Milletvekili Sayın Tulay HATIMOĞULLARI ORUÇ tarafından verilen "Covid-19'un sağlık personeli için meslek hastalığı sayılması önerisine ve özlük haklarının iyileştirilmesine ilişkin" 7/33493 sıra sayılı yazılı soru önergesinin cevabı ilişikte sunulmaktadır.

Arz ederim.

Dr. Fahrettin KOCA  
Sağlık Bakanı

Ek : Önerge cevabı

**Adana Milletvekili Tulay HATIMOĞULLARI ORUÇ tarafından verilen "Covid-19'un sağlık personeli için meslek hastalığı sayılması önerisine ve özlük haklarının iyileştirilmesine ilişkin" 7/33493 esas numaralı yazılı soru önergesi cevabıdır.**

Türk Tabipler Birliği (TTB) Genel Kurulu, 22 Ağustos 2020'de pandemi gündemli yaptıkları toplantının ardından "Sağlık Çalışanları Güvenli, Sağlıklı, Çalışma ve Yaşam Koşullarını Hak Ediyor" başlığı altında bir bildirme yayınlamıştır. Bildirgede, sağlık çalışanları için 16 maddelik uyarı yapılmış, sağlık çalışanlarının uzun saatler çalışmak zorunda bırakıldığına dikkat çekilmiştir. "Uzun çalışma saatleri sağlık çalışanları için fiziksel ve mental bir risktir. Covid-19 hastalarıyla ilgili birimlerde görevli sağlık çalışanlarının çalışma süresi günlük 6 saati geçmemelidir" uyarısında bulunulmuştur.

**Bu Bağlamda :**

**SORULAR:**

1. Sağlık Bakanlığı; günlük olarak il, kurum ve meslek bilgilerinin de olduğu PCR testi pozitif ve negatif olup hastaneye, yoğun bakıma yatırılan, ilaç tedavisiyle birlikte, evinde izolasyona ayrılanlar ile Covid-19 hastalığı nedeniyle yaşamını kaybeden bütün sağlık çalışanlarının verilerini açıklayacak mıdır?
2. Covid-19 hastalığı, bütün sağlık çalışanları için meslek hastalığı olarak kabul edilecek midir?
3. Sağlık çalışanlarının ücretlerinin en düşüğünün, güncel yoksulluk sınırının üzerinde olmak üzere, emekliliğe de yansıyan, mesleğin gereklerini sağlayarak yaşayabilecek düzeyde maaş alabilmesi sağlanacak mıdır?
4. Sağlık çalışanlarının okul öncesi her yaştan çocukları için haftanın 7 günü, 24 saat süreyle kesintisiz hizmet veren bakımevi, kreş ve anaokulu düzenlemesinin kurum ve ilçe bazında yapılması için çalışmalarınız olacak mıdır?
5. Sağlık çalışanlarının işe geliş ve gidişlerinde ulaşimleri parasız olmalı, ulaşım araçlarının pandemi koşullarında, kendisini ve toplumu riske atmayacak biçimde güvenli olması sağlanmalıdır. Bunun için ilgili Bakanlıkla birlikte gerekli adımlar atılacak mıdır?
6. Sağlık çalışanlarına rutin olarak haftada bir PCR ile tarama testi uygulanması sağlanacak mıdır? PCR (+) olan sağlık çalışanlarının başta ailesi olmak üzere, temas ettikleri herkese rutin bir hizmet olarak test yapılacak mıdır?
7. Hastaneye yatış ve ilaç tedavisi endikasyonu olmayan PCR (+) teması olan sağlık çalışanları neden ücretli izinli sayılmamakta, karantinaya alınmamaktadır?
8. Sağlık kurum ve kuruluşlarındaki Çalışan Sağlığı Birimleri neden aktif faaliyette bulunmamaktadır? Birimin eksiklerinin giderilmesi ve görev alanlarında aktif faaliyette bulunabilmelerinin önündeki engellerin kaldırılması sağlanacak mıdır?
9. Sağlık kurum ve kuruluşlarında çalışanların tümüne parasız olarak grip aşısı, risk grubunda olan sağlık çalışanlarına pnömokok aşısı parasız olarak uygulanmalıdır. Bunun için girişimleriniz olacak mıdır?

**10. Kronik hastalığı, immün yetmezliği olan, gebe ve emziren sağlık çalışanları neden Covid-19 hastaları ve/veya temaslılarının bulunduğu birimlerde görevlendirilmektedir? Görevli olanların yerlerinin en kısa sürede uygun biçimde değiştirilmesi sağlanacak mıdır?**

**11. Covid-19 hastalarıyla ilgili birimlerde görevli sağlık çalışanlarının çalışma süresi günlük 6 saati geçmemelidir. Personel eksikliği, her meslekten atama bekleyen sağlıkçıların görevlerine atanması ile çözülebilir. 6 saatlik çalışma süresi ve atamalarla ilgili çalışmalarınız var mıdır?**

**12. Sağlık çalışanlarının mesleki görev, yetki, uzmanlık alanı ve deneyimlerine göre uygun istihdam edilmesi, filyasyon görevlendirmelerinde bu alanda mesleki yetkinliği olanların görevlendirilmesi ve yönetici görevlendirilmelerinde liyakata önem verilmesi gereklidir. Bunların hayata geçirilmesi konusunda adımlar atılacak mıdır?**

**13. Filyasyon ekibindeki sağlık çalışanlarına saat gözetilmeksizin yemek öğünlerinin kamusal olarak karşılanması sağlanacak mıdır?**

### **CEVAPLAR**

**1-2-3-4-5-6-7-8-9-10-11-12-13)** Kamuoyunun doğru ve zamanında bilgilendirilmesi amacıyla Ülkemize ait COVID-19 salgını ile ilgili veriler (Toplam test sayısı, toplam vaka sayısı, toplam yoğun bakım hasta sayısı, toplam vefat sayısı, toplam entübe hasta sayısı, toplam iyileşen hasta sayısı ve günlük yapılan test sayısı, vaka sayısı, vefat sayısı, iyileşen hasta sayısı) günlük olarak Sağlık Bakanlığımızca kamuoyuyla paylaşılmakta olup salgın ile ilgili verilere Sağlık Bakanlığı resmi internet sitesinden (<https://covid19bilgi.saglik.gov.tr/tr/>) erişilebilmektedir.

Bakanlığımız tarafından hastalıkla ilgili dünyadaki gelişmeler ve hastalığın uluslararası yayılımı yakından takip edilmektedir. Yeni Koronavirüs (COVID-19) Bilim Kurulu oluşturulmuştur. Halk Sağlığı Genel Müdürlüğümüz bünyesindeki Halk Sağlığı Acilleri Operasyon Merkezi'nde 7/24 esasına göre çalışan ekipler oluşturulmuştur. Ülkemizde, Dünya Sağlık Örgütü'nün önerileri ile eş zamanlı olarak gerekli önlemler alınmıştır. Havalimanları ve deniz giriş noktaları gibi Ülkemizin giriş noktalarında riskli bölgelerden gelebilecek hasta yolcuların tespitine yönelik önlemler alınmış ve hastalık şüphesi varlığında yapılması gerekenler belirlenmiştir. Hastalığa yönelik tanı, olası vakada uygulanacak prosedürler, korunma ve kontrol önlemleri ile ilgili bir rehber hazırlanmıştır. Tespit edilen vakalara yönelik yönetim algoritmaları oluşturulmuştur ve ilgili tarafların görev ve sorumlulukları tanımlanmıştır. Rehberde ayrıca vaka görülen ülkelere gidecek veya oralardan gelecek kişilerin yapması gerekenler de yer almaktadır. Sürekli güncellenen bu rehber ve rehberle ilgili sunumlara, sık sorulan soruların cevaplarına, afiş ve broşürlere Bakanlığımız Halk Sağlığı Genel Müdürlüğü'nün [www.hsgm.gov.tr](http://www.hsgm.gov.tr) web sitesinden ulaşılabilir.

Olası bir pandemi durumunda yapılacak çalışmaları düzenlemek üzere 2019/5 sayılı Cumhurbaşkanlığı Genelgesi yayımlanmış olup, bu plan çerçevesinde gerekli çalışmalar hassasiyetle takip edilmekte ve yerine getirilmektedir.

Ülkemizin tüm illerinde, sağlık çalışanlarımız Rehberde yer alan algoritmalara uygun şekilde şüpheli vakaların filyasyonu, temaslıların değerlendirilmesi ve tespit edilen vakaların izolasyonu ve tedavileri konusunda üzerine düşen görevleri etkin bir şekilde yerine getirmektedir.

Ülkemizdeki her birey COVID-19 kapsamında sunulan hizmetlerden, ayırım yapılmaksızın faydalanabilmektedir. Benzer şekilde, ülkemizdeki her bir bireyi içeren COVID-19 enfeksiyonu ilgili mevcut durum (yapılan test sayıları, vefat sayıları, yoğun bakım hasta sayıları, entübe edilen hasta sayıları, iyileşen hasta sayıları vb.) ayırım yapılmaksızın <https://covid19.saglik.gov.tr/tr/> web sayfasında paylaşılmaktadır.

Test sonuçları Halk Sağlığı Yönetim Sistemi (HSYS) ve E-Nabız üzerinden takip edilebilmektedir. Test sonucunun pozitif çıkması durumunda anında bildirim yapılmakta ve fiyasyon çalışmaları yürütülmektedir.

Tarafımca, kamuoyunun doğru ve zamanında bilgilendirilmesi için vakalar ve vaka yönetimine ilişkin gerekli bilgiler rutin bilgilendirme toplantıları vasıtasıyla duyurulmaktadır.

Sosyal Güvenlik Kurumu ile Bakanlığımız arasında konu ile ilgili olarak ortak çalışmalar halihazırda sürdürülmekte olup; 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununun mülga 45 inci maddesi ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 47 nci maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılan kamu görevlilerinin (erbaş, ve erler dahil TSK ve Emniyet personeli, hakim-savcı, öğretmen, mühendis, doktor, memur gibi tüm kamu görevlilerinin), görevlerini yapmakta iken gerek görevlerinin çeşitli sebep ve tesiriyle, gerekse işyerlerinde meydana gelen kazalar nedeniyle görevlerini yerine getiremeyecek derecede malul hale gelmeleri veya hayatlarını kaybetmeleri halinde “Vazife Malullüğü” hükümleri uygulanmaktadır.

Sosyal güvenlik mevzuatı çerçevesinde meslek hastalığı; sigortalının çalıştığı veya yaptığı işin niteliğinden dolayı tekrarlanan bir sebeple veya işin yürütüm şartları yüzünden uğradığı geçici veya sürekli hastalık, bedensel veya ruhsal engellilik halleridir.

Kurum Sağlık Kurulları tarafından yapılan meslek hastalığı değerlendirmeleri, Çalışma Gücü ve Meslekte Kazanma Gücü Kaybı Oranı Tespit İşlemleri Yönetmeliği ekinde yer alan Meslek Hastalıkları Listesine (EK-2) göre hastalık temelinde yapılmaktadır.

Yönetmeliğin 19 uncu maddesinde hangi hallerin mesleki bulaşıcı hastalık olarak değerlendirileceği ve hangi durumlarda ortaya çıkan hastalığın mesleki bulaşıcı hastalık sayılacağı hususu aşağıdaki şekilde ifade edilmiştir:

*“(1) Mesleki bulaşıcı hastalıklar Listesinin “D Grubu’nda yer alan bulaşıcı hastalıkların, görülen işin gereği olarak veya işyerinin özel koşullarının etkisiyle oluşması ve enfeksiyonun laboratuvar bulguları ile de kanıtlanması gereklidir.*

*(2) Bu listede yer almayan fakat görülen iş ve görev gereği olarak bulaştığı kesin olarak saptanan diğer bulaşıcı hastalıklar da meslek hastalığı sayılır. Bu husustaki teşhisin laboratuvar deneyleriyle kanıtlanması gereklidir. Hastalığın en uzun kuluçka süresi yükümlülük süresi olarak alınır.”*

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 14 üncü maddesinin son fıkrasında ise “Yönetmelikte belirlenmiş hastalıklar dışında herhangi bir hastalığın meslek hastalığı sayılıp sayılmaması hususunda çıkabilecek uyuşmazlıklar Sosyal Sigorta Yüksek Sağlık Kurulunca karara bağlanır” hususu düzenlenmiştir.

Bu doğrultuda, Kurumca meslek hastalıkları listesinde yer almayan ve Kurum Sağlık Kurulunca meslek hastalığı hakkında karar verilemeyen sigortalı başvuruları Sosyal Sigorta Yüksek Sağlık Kuruluna yönlendirilmekte ve Sosyal Sigorta Yüksek Sağlık Kurulunca vaka bazlı değerlendirilmektedir.

Sonuç olarak, Sosyal Sigorta Yüksek Sağlık Kurulunun her bir başvuru için vaka bazında yaptığı bu değerlendirme, 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi ve (b) bendi kapsamındaki sigortalılar için meslek hastalığı, (c) bendi kapsamındaki sigortalılar için ise Kanunun 47 nci maddesinde ifade edilen vazife malullüğü hükümleri çerçevesinde değerlendirilmektedir.

Göstermiş olduğunuz ilgiye teşekkür ederim.