



T.B.M.M.

CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Tarih : **11 Ekim 2019**

Sayı : **15975**

19801

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Anayasa'nın 98 ve TBMM İçtüzüğü'nün 96. maddeleri gereğince Hazine ve Maliye Bakanı Berat ALBAYRAK tarafından yanıtlanması konusunda gereğini arz ederim.

Saygılarımla,

M. Bakan

Murat BAKAN
İzmir Milletvekili

Kamuda, tarım, petrol, şeker, karayolları, demiryolları, orman gibi farklı sektörlerde 'geçici/mevsimlik işçiler' çalışmaktadır. 5620 sayılı kanuna tabi çalışan geçici işçiler yasanın kendilerine izin verdiği sürede çalışmakta, sonrasında işten çıkarılmaktadır.

AKP'nin 17 yıllık iktidarı dönemi boyunca mevsimlik işçilerin kadroya geçirilecekleri konusunda defalarca söz verilmiş olmasına rağmen herhangi bir gelişme yaşanmamıştır.

Örneğin; dönemin Başbakanı Ahmet Davutoğlu'nun talimatıyla hazırlanan düzenleme ile şeker fabrikaları, köy hizmetleri, il özel idareleri, demiryolları, Çay-Kur ile Tarım ve Orman Bakanlıkları gibi kamu kurumlarında dahil olmak üzere 5620 sayılı kanuna tabi çalışan -yani 5 ay 29 gün çalışma şartı ile çalışan- işçilerin süre sınırının, ihtiyaç olduğu süreye kadar çıkarılmasının, hatta kurumun ihtiyacı 12 ay ise 5 ay 29 gün çalışan işçinin 12 ay boyunca çalışmasının sağlanacağını kapsadığı belirtilmişti. Konuyla ilgili herhangi bir gelişme olmamıştır.

Yaklaşık iki yıl önce, 696 sayılı OHAL KHK'sı ile geçici/mevsimlik işçilere ilişkin yapılan düzenlemeye göre; mevsimlik işçilerin çalışma süresi kurumun talebi üzerine 4 aya kadar uzatılabilir, ancak kurumun talebinin yerine getirilmesi Hazine ve Maliye Bakanlığı'nın onayına tabidir.

Maliye Bakanlığı talebi onaylamayabileceği gibi, bir kurum tüm mevsimlik işçilerinin çalışma süresinin 4 ay uzatılmasını talep etse dahi Bakanlık daha kısa bir süre de belirleyebilir. Çünkü kanunda '4 aya kadar' şeklinde ifade edilmektedir.

Kısaca; bu düzenleme ile mevsimlik işçiler kadroya alınmamış, tam yıl çalışma hakkı getirilmemiş ve çalışma süresinin bir yıl içinde 9 ay 29 gün olması zorunluluk haline getirilmemiştir. Yani mevsimlik işçiler için hukuken bir yol açılmış olsa da bu uygulamada işlememektedir.

Çalışma süresinin uzatılıp uzatılmayacağını net olmaması işçiler için ciddi bir belirsizlik, psikolojik olarak yıpranma ve kaos demektir.

Mevsimlik işçiler, iş zamanı ulaşım, barınma, beslenme gibi temel ihtiyaçlar konusunda ciddi aksaklıklarla karşı karşıya kalmakta, iş sağlığı ve güvenliği konusunda ise hayati sorunlarla mücadele etmektedirler.

19861

Öte yandan da kadrosuz çalışmakta olan mevsimlik işçiler emeklilik konusunda mağduriyet yaşamakta, işsiz kaldıkları dönemlerde ise işsizlik maaşı alamamaktadır. Bu bağlamda;

1 – 2018 ve 2019 (Ekim ayı dahil) yıllarında, yıllar bazında olmak üzere, kaç kurum geçici/mevsimlik işçilerin çalışma sürelerinin uzatılması için başvuru yapmıştır?

2 – Geçici/mevsimlik işçilerin çalışma sürelerini uzatma başvurusu yapan kurumların listesi nedir? Bu kurumlar kaç geçici/mevsimlik işçinin çalışma süresini uzatmak istemiştir?

3 – 2018 ve 2019 (Ekim ayı dahil) yıllarında, yıllar bazında olmak üzere, geçici/mevsimlik işçilerin çalışma sürelerinin uzatılması için başvuru yapan kaç kurumun başvurusu kabul edilmiştir?

4 – Kurumların geçici/mevsimlik işçilerin çalışma süresinin uzatılması için yaptıkları başvuruların kaçına Bakanlığınız tarafından onay verilmemiştir? Onay verilmeme sebebi nedir?

5 – 2018 ve 2019 (Ekim ayı dahil) yıllarında, yıllar bazında olmak üzere, geçici/mevsimlik işçilerin çalışma sürelerinin uzatılması için yapılan başvuru kapsamında kaç geçici/mevsimlik işçinin çalışma süresi ne kadar süreyle uzatılmıştır?