



T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü

7/26 962
G.K. 135

YÖNETİM HİZMETLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ -
HUKUK VE MEVZUAT DAİRESİ BAŞKANLIĞI
30/04/2020 13:58 - 49635782-610-4645
00117212695

Sayı : 22671628-610/
Konu : Yazılı soru önergesi cevabı

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi :30/03/2020 tarihli ve 43452547-1720.07/640081 sayılı yazı.

İzmir Milletvekili Sayın Kani BEKO tarafından verilen “COVID-19 salgını kapsamında sağlık hizmetlerinin aksamaması için yapılması planlanan aday sağlık personeli istihdamına ilişkin” 7/26962 sıra sayılı yazılı soru önergesinin cevabı ekte sunulmuştur.

Arz ederim.

Dr. Fahrettin KOCA
Bakan

Ek: Önerge cevabı (2 sayfa)

İzmir Milletvekili Sayın Kani BEKO tarafından verilen “COVID-19 salgını kapsamında sağlık hizmetlerinin aksamaması için yapılması planlanan aday sağlık personeli istihdamına ilişkin” 7/26962 sıra sayılı yazılı soru önergesinin cevabıdır.

SORULAR:

Dünya genelinde hızla yayılan ve aynı şekilde ülkemizde de yayılan ve ölümlerle sonuçlanan ağır bir salgınla karşı karşıyayız.

620 bin sağlık alanında atama bekleyen yurttaşın talebi, dünyanın eşiğinde olduğu büyük sağlık krizinde büyük bir imkân olarak karşımızdadır. Devletin sosyal bir hukuk devleti olmasının gereği sağlık hizmetinin kamusal bir hizmet olarak topluma kesintisiz ve toplum sağlığını koruyucu nitelikte sunuluyor olmasıyla hayata geçirilebilir. Gerekğinde hasta bireylerin hayata tutunmasını sağlayacak olan bu zorlu görevi üstlenmeye hazır binlerce yetişmiş insanın emeğinden yararlanılması daha nitelikli sağlık hizmetinin üretilebilmesinin yanında var olan işgücünün korunması ve olası eksikleri tamamlama adına da aciliyet taşımaktadır.

COVID-19 krizinin tüm dünyada ortaya koyduğu üzere kamusal ve bilimsel nitelikli sağlık hizmeti üretimi toplum sağlığının korunmasının yegâne aracıdır. Bu alanda uzun zamandır sürdürülen neo-liberal ekseninde, arz ve sermaye yanlı, özelleştirme destekçisi politikalar krizlerle baş etmeyi imkânsız kılmanın yanında toplumsal güveni ve sağlık alanının yanında diğer sektörler üzerinde de yıkıcı etkilere açık olmayı beraberinde getirmektedir. Topyekûn bir mücadele anlayışıyla girilen kriz yönetimi süreçleri kısa vadeli olarak sorunların çözülmesiyle büyük ölçekli krizlere bağımsızlık üretilemeyeceğini ortaya koymuştur. Bu süreçlerin kalıcı nitelikte hazırlığa ve uzun vadeli programlara bağlı olarak planlanması ve bu doğrultuda harekete geçilmesi ihtiyacı ortadadır. Kamusal nitelikli sağlık üretimini sağlayacak hazır insan gücünün işlerlik kazanması yolunda atılacak adımlara dair kamuoyunda oluşan haklı beklenti doğrultusunda aşağıdaki soruların gereğinin yerine getirilmesi önemlidir.

SORU 1- Ulusal ve uluslararası çapta yaşanan COVID-19 krizine, hazırlık ve bu krizin yönetilmesine dair adımlar arasında öncelikli yer tuttuğu bilinen, sağlık çalışanı açığının karşılanması doğrultusunda ataması planlanan aday sağlık emekçisi sayısı nedir?

SORU 2- . Krizin boyutu ve niteliği göz önünde bulundurulduğunda belirli bir hizmet içi eğitimi gerektireceği anlaşılan sürecin yarattığı aciliyet de düşünülerek, atamalarda izlenecek prosedürde hızlandırıcı mahiyette alınmış tedbirler nelerdir?

SORU 3- Atamalar sürecinde liyakati öne alacak ve olası partizanlık endişelerini ortadan kaldıracı mahiyette atılması planlanan adımlar nelerdir?

SORU 4- Sağlık hizmetinin özelleştirilmesi yolunda alınmış olan kararlarla konulmuş olan kısıtlamalardan bu süreçte kaldırılması planlanan önlemler nelerdir?

CEVAP 1-2-3-4- Bilindiği üzere, açıktan ilk defa memur veya sözleşmeli personel alımları; 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine göre Bakanlığımıza ihdas edilen kadro ve/veya pozisyon ile açıktan atama izin sayısına göre ihtiyacın en üst düzeyde olduğu unvan ve branşlardan başlamak üzere optimum faydayı sağlayacak şekilde Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığınca belirlenen nitelik kodları dikkate alınarak yapılabilmektedir.

Kadroya ve/veya pozisyona yerleştirme işlemleri, adayın Kamu Personeli Seçme Sınavı (KPSS) puanına göre tercihleri doğrultusunda Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi (ÖSYM) tarafından merkezi olarak yapılmaktadır.

Alım ilanları; Resmî Gazete, Sağlık Bakanlığı, ÖSYM ve Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı web sayfalarında duyurulmaktadır.

2020 yılında, Bakanlığımıza bağlı sağlık tesislerinde, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4'üncü maddesinin (B) fıkrası ile 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 45/A maddesi kapsamında sözleşmeli sağlık personelinin istihdamlarının yapılabilmesi için toplam 18.000 sözleşmeli sağlık personeli pozisyon ihdası ve açıktan atama izni alınmıştır.

Adayların başvuruları, 26 Mart - 01 Nisan 2020 tarihleri arasında Kamu Personel Seçme Sınavı KPSS-2020/5 Tercih Kılavuzunda belirtilen kurallara göre ÖSYM'nin internet sitesi üzerinden alınmıştır. ÖSYM Başkanlığı tarafından da KPSS-2020/5 yerleştirme işlemi yapılarak sonuçlar 06.04.2020 tarihinde ilan edilmiştir.

Sürekli işçi kadrosunda alımlar ise; Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik hükümleri kapsamında, Bakanlığımıza açıktan atama için verilen izni sayısı ve kadro imkanları ölçüsünde, hizmet gerekleri ve ihtiyaçları dikkate alınarak yapılabilmektedir.

Başvuru şartları, kadrolar ve kadroya yerleştirme işlemlerine yönelik alım ilanları; Resmî Gazete, İŞKUR, Sağlık Bakanlığı ile Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı web sayfalarında duyurulmaktadır.

2020 yılında, Bakanlığımız merkez ve taşra teşkilatı hizmet birimlerinde, 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında işçi istihdamlarının yapılabilmesi için toplam 14.000 sürekli işçi kadro ihdası ve açıktan atama izni alınmıştır.

Sürekli işçi kadrosunda istihdam edileceklerin başvuruları, Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından esube.iskur.gov.tr adresi üzerinden 26.03.2020 - 30.03.2020 tarihleri arasında alınmıştır.

İhtiyaç duyulan hizmet türlerinde işe alınacak işçiler, sınava tabi tutulmaksızın Bakanlığımızca 08-09 Nisan 2020 tarihlerinde doğrudan noter kurası ile belirlenmiştir.

Konuya gösterilen ilgiye teşekkür ederim.