



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Sayın Zehra Zümrüt SELÇUK** tarafından Anayasa'nın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri uyarınca yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim.

Züleyha GÜLÜM
İstanbul Milletvekili

Çanakkale'de bulunan Dardanel Gıda Fabrikası Ağustos ayında Covid-19 testi pozitif çıkan yaklaşık 40 işçiyi 'kapalı devre çalışma sistemi' adı altında zorla çalıştırma uygulamasıyla kölelik koşullarında çalıştırdığı ortaya çıkmış ve basın aracılığıyla kamuoyuna yansımıştır. Söz konusu firma geçtiğimiz günlerde işe alımlarda etnik ayrımcılık uygulamasıyla yine gündeme gelmiştir.

Geçtiğimiz hafta basına yansıyan haberlerde Dardanel Gıda Fabrikası'nın, işçi alımı ilanları üzerine başvuruda bulunan 6-7 kişilik işçi kadın grubuna etnik ayrımcılıkta bulunduğu iddia edilmiştir.

Sosyal Dışlanmayı ve Ayrımcılığı Önleme Derneği tarafından konuyla ilgili yapılan açıklamada; iş başvurusunda bulunan kadınların başvuruları taşeron firma tarafından alınmadığı ve hiçbir mülakata tabi tutulmadan işe alınmadıkları söylendiği, nedenini soran kadınlara ise 'Roman olduğunuz için işe alınmıyorsunuz' şeklinde cevap verildiği ifade edilmiştir. Benzer şekilde iş için arayan bir kadın işçinin taşeron firma tarafından Roman olup olmadığıyla ilgili sorgulandığına dair ses kayıtlarının olduğu belirtilmiştir.

Anayasanın 10. Maddesi bütün vatandaşları eşitleyen, TCK'nın 122. Maddesi ayrımcılık suçunu tanımlamakta ve yurttaşların dil, ırk, renk, milliyet, din gibi farklılıklar dolayısıyla işe alınmamlarını suçun maddi unsuru olarak saymaktadır.

Bu bağlamda;

1. Dardanel Gıda Fabrikası'nın işçi alımı ilanları üzerine başvuruda bulunan kadınlara 'Roman olduğunuz için işe alınmıyorsunuz' denilerek iş başvuruları kabul edilmediği doğru mudur?
2. İş başvurusunda bulunan kadın işçileri Roman olması dolayısıyla işe almamak ayrımcılık suçunu oluşturmaktadır. Suçu işleyen firma yetkilileri hakkında bir soruşturma açılmış mıdır?
3. Dardanel Gıda Fabrikası'nda geçmişte benzer uygulamalar yaşanmış mıdır? İlgili firmaya daha önce yapılmış iş başvurularının nasıl ve hangi kriterlere göre değerlendirildiği araştırılacak mıdır?
4. İş başvurusunda etnik ayrımcılığa maruz kalan kadınların mağduriyetini ortadan kaldırmak amacıyla iş başvurularının değerlendirilmesi için müdahil olacak mısınız?