



T. B. M. M.
İYİ PARTİ
GRUP BAŞKANLIĞI

Tarih: 04.12.2018

Sayı: 1857

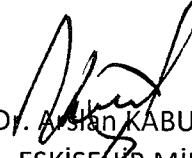


Dr. Arslan KABUKCUOĞLU
Eskişehir Milletvekili

- 22087

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın Anayasa'nın 98 ve TBMM İçtüzüğü'nün 96. Ve 99. Maddeleri uyarınca T.C. Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Sayın Zehra Zümrüt SELÇUK tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını arz ederim. Saygılarımla. 3/12/2019


Dr. Arslan KABUKCUOĞLU
ESKİŞEHİR MİLLETVEKİLİ

4.Nisan 2007 tarihli 5620 sayılı kanun ile geçici işçiler kadroya geçirilmiş ancak aynı kanunun 3. Madde 2. Fıkrası ile "Ancak mevsimlik ve kampanya işleri ile orman yangınıyla mücadele hizmetlerinde bir malî yılda 6 aydan az olmak üzere vize edilecek geçici iş pozisyonlarında işçi çalıştırılabilir." hükmü getirilmiştir.

24 Aralık 2017 tarih 696 sayılı KHK madde 106 ile de 4/4/2007 tarihli ve 5620 sayılı kanuna eklenen 3 üncü madde ile;

" İkinci fıkranın (a) ve (b) bentleri kapsamında vizelenen geçici iş pozisyonlarında çalışanların çalışma sürelerini, ilgili kurum veya kuruluşların talebi üzerine kurum, kuruluş, birim veya pozisyon itibarıyla dört aya kadar uzatmaya Maliye Bakanlığı yetkilidir." Hükmü getirilmiştir.

Yapılan bu değişiklikten önce 179 gün çalıştırılan bu işçilerimiz, kurumun talebi ve Hazine ve Maliye Bakanlığının uygun görmesi halinde bir yıl içerisinde 299 güne kadar çalıştırılabilmektedirler.

Sayıları 20-25.000 olan bu işçilerimizin yaptıkları işler genellikle tam yıl esasına göre yapılması gereken işler olduğundan, yılın kalan zamanında eksik kalan bu işler taşeronlara verilmekte, 3-4 aylık kısa çalıştırılan mağdur bir kesim daha yaratılmaktadır.

Türkiye Cumhuriyetinin kuruluşundan bu güne kamu kuruluşları işlerinde adalet, liyakat ve sosyal devlet ilkesini harfiyen uygulamaya özen göstermiştir. Ancak yapılan bu son uygulamalarla, yılın 12 ayı kira ödeyen, 12 ayı evine ekmek götürmek zorunda olan vatandaşlarımız, 3 ila 9 ay 29 gün arasında çalışabilen bireyler haline getirilmiş, diğer zamanlarda nasıl geçindikleri, evlerinde ne gibi sıkıntılar yaşadıkları göz ardı edilmiştir.

Ayrıca, yılda 179 gün çalışarak, emeklilik için gereken 7000 prim gününü tamamlanması ancak hiç ara vermeden 40 yıl geçici işçi olarak çalışılmasını gerektirir ki günümüz şartlarında bunun olabilmesi mümkün değildir.

Ayrım ve şart gözetmeden tüm kamu çalışanlarına kadro ve tam yıl çalışma hakkı verilmesi, iş tanımı gereği mevsimsel çalışma koşulları olan küçük bir kesimin de kalan zamanlarında diğer kamu hizmetlerinde görevlendirilmesi bu mağduriyetlere son verecektir.

Bu bağlamda;

1- Aile reisinin, yılın 6 ayı maaş alıp, 6 ay alamamasının aile yaşantısına ve çocuk gelişimine olumsuz etkileri olduğunu düşünüyor musunuz?

2- Kamuda çalışan geçici işçilerin kadroya alınmasına ve kamuda artık geçici işçi istihdam edilmemesine yönelik bir çalışmanız var mıdır?

