

7/2691:
6K-135



T.C.
AİLE, ÇALIŞMA VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 81625851-610- **830**
Konu : Soru Önergesi (7/26913)

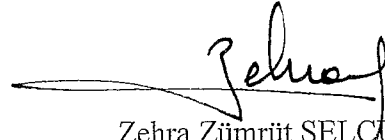
27.07.2020

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 30.03.2020 tarihli ve 640081 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde alınan Aydın Milletvekili Sayın Aydın Adnan SEZGİN tarafından Bakanlığımıza yöneltilen 7/26913 Esas Numaralı yazılı soru önergesine, Türkiye Büyük Millet Meclisi İhtisat ve İktisat Komisyonu'nun 99 uncu maddesi uyarınca hazırlanan cevabi yazımız ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Zehra Zümrüt SELÇUK
Bakan

Ek: Cevap Metni (1 sayfa)

Aydın Milletvekili Sayın Aydın Adnan **SEZGİN'e** Ait 7/26913 Esas Numaralı Yazılı Soru
Önergesine İlişkin Cevap Metni

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 30'uncu maddesine dayanılarak hazırlanan "Gebe veya Emziren Kadınların Çalıştırılma Şartlarıyla Emzirme Odaları ve Çocuk Bakım Yurtlarına Dair Yönetmelik" 16.08.2013 tarihli ve 28737 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Yönetmeliğin "Oda ve yurt açma yükümlülüğü" başlıklı 13'üncü maddesi; "(1) Yaşları ve medeni halleri ne olursa olsun, 100-150 kadın çalışanı olan işyerlerinde, emziren çalışanların çocuklarını emzirmeleri için işveren tarafından, çalışma yerlerinden ayrı ve işyerine en çok 250 metre uzaklıkta EK-IV'te belirtilen şartları taşıyan bir emzirme odasının kurulması zorunludur.

(2) Yaşları ve medeni halleri ne olursa olsun, 150'den çok kadın çalışanı olan işyerlerinde, 0-6 yaşındaki çocukların bırakılması, bakımı ve emziren çalışanların çocuklarını emzirmeleri için işveren tarafından, çalışma yerlerinden ayrı ve işyerine yakın EK-IV'te belirtilen şartları taşıyan bir yurdun kurulması zorunludur. Yurt, işyerine 250 metreden daha uzaksa işveren taşıt sağlamakla yükümlüdür.

(3) İşverenler, ortaklaşa oda ve yurt kurabilecekleri gibi, oda ve yurt açma yükümlülüğünü, kamu kurumlarınca yetkilendirilmiş yurtlarla yapacakları anlaşmalarla da yerine getirebilirler.

(4) Oda ve yurt açma yükümlülüğünün belirlenmesinde, işverenin belediye ve mücavir alan sınırları içinde bulunan tüm işyerlerindeki kadın çalışanların toplam sayısı dikkate alınır.

(5) Emzirme odası ve/veya yurt kurulması için gereken kadın çalışan sayısının hesabına erkek çalışanlar arasından çocuğunun annesi ölmüş veya velayeti babaya verilmiş olanlar da dâhil edilir." hükmünü haizdir.

Özel Kreş, Gündüz Bakımevleri İle Özel Çocuk Kulüplerinin açılış, işleyiş ve denetim işlemleri 30.04.2015 tarih 29342 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren "Özel Kreş, Gündüz Bakımevleri İle Özel Çocuk Kulüplerinin Kuruluş ve İşleyiş Esasları Hakkında Yönetmelik" kapsamında yürütülmektedir.

İşyerlerinde emzirme odası ve yurt açan işyerleri anılan yönetmeliğin 23 üncü maddesinin 1 inci fıkrası gereği açtıkları emzirme odası ve yurtlarla ilgili bilgi ve belgeleri, açılma tarihinden itibaren en geç 30 gün içinde bir rapor halinde Millî Eğitim Bakanlığı ile bağlı oldukları Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne göndermektedirler.

Bakanlığımızca gerçekleştirilen hem programlı hem de program dışı teftişlerde Gebe veya Emziren Kadınların Çalıştırılma Şartlarıyla Emzirme Odaları ve Çocuk Bakım Yurtlarına Dair Yönetmelik kapsamında işyerinde kreş ya da emzirme odası kurma zorunluluğunun olup olmadığı, böyle bir zorunluluk var ise işyerinde kreş ya da emzirme odasının bulunup bulunmadığına yönelik tespitler yapılmaktadır. Teftiş konusu içerisinde yer alması halinde ise işyerinde kreş ya da emzirme odası bulundurması gerekirken bu yükümlülüğünü yerine getirmeyen işyerlerine Kanun'da öngörülen idari para cezasının uygulanması istenmektedir.