



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Tarih : **25 Kasım 2019**
Sayı : **17367**

- 21724

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıda belirtilen sorularımın Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanı Sayın Mustafa ŞENTOP tarafından yazılı olarak cevaplandırılması hususunu; Anayasanın 98. ve İçtüzüğü'nün 96. ve 99. maddeleri gereğince saygılarımla arz ederim. 22.11.2019

Av. Uğur BAYRAKTUTAN

Artvin Milletvekili

9 Temmuz 2018 tarihinde yayımlanan 703 sayılı Kararın Hükmünde Kararname ile görevleri sona eren Başbakanlık personeli başka kurumlara atanmıştı.

İlgili KHK kapsamında Başbakanlık bünyesinde çalışırken; şoför ve işçi statüsüyle Sözleşmeli Personel olarak Türkiye Büyük Millet Meclisi'nde görevlendirilen personelin; aynı statü ve iş yüküyle çalışan diğer Türkiye Büyük Millet Meclisi personeline göre özlük, ekonomik ve sosyal hakları bakımından eşit olmayan koşullarda çalıştığı iddia edilmektedir.

Ayrıca aynı mesai saatleri içerisinde; aynı koşullar altında çalışan ilgili personelin; maaşlarından yapılan yemek kesintisinin bile adalet ve eşitlikten uzak olduğu tespit edilmiştir.

Ülkemiz genelindeki ekonomik sıkıntılar da göz önüne alındığında; özlük, sosyal ve ekonomik hakları bakımından ilgili şoförlerin ve işçilerin mağduriyetlerinin ivedilikle giderilmesi; adalet ve eşitlik olgusu içerisinde çözüme kavuşturulması gerekmektedir.

Bu çerçevede;

- 1- Başbakanlık bünyesinde çalışırken; şoför ve işçi statüsünde sözleşmeli personel olarak TBMM'nde görevlendirilen kaç adet personel vardır? İlgili personelin sorunları hakkında ilgili kurumların bir bilgisi var mıdır?
- 2- İlgili personelin özlük, ekonomik ve sosyal hakları hususunda herhangi bir iyileştirme çalışmanız mevcut mudur? Mevcut ise Kamuoyuyla paylaşır mısınız?
- 3- TBMM bünyesinde sözleşmeli personel statüsünde çalışanların aldıkları ücretleri ve maaşlarından yapılan kesintileri listeler misiniz?
- 4- Aynı devlet kurumu çatısı altında görev yapmakta olan personel arasındaki 'Öz Evlat-Üvey Evlat' muamelesinin gerekçeleri nelerdir? Hangi Hukuki dayanak bu ayrımcılığı öngörmektedir?