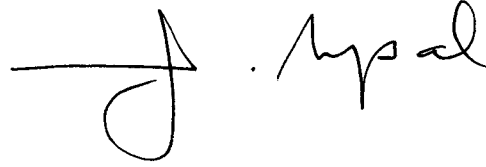


TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın Tarım ve Orman Bakanı Sayın Bekir Pakdemirli tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını saygılarımla arz ederim.

Gültekin UYSAL

Afyonkarahisar Milletvekili
Demokrat Parti Genel Başkanı



696 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname uyarınca "Geçici Pozisyonda İşçi Kadrosu" ile **Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü** ve **Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü** bünyesinde istihdam edilen "geçici işçiler" konusunda ilgili KHK iş süresi ve özlük haklarını düzenlemiştir. Düzenlemeye göre, "geçici işçi"ler 2017 yılında çalışmış oldukları dönem ve süre esas alınarak, her yılın aynı döneminde 26, 75, 101 gün ve 5 ay 29 gün istihdam edilmektedir. İşçilerin istihdam edildiği kurumun talebi üzerine Maliye Bakanlığı istihdam süresini uzatabilmektedir.

Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü ve Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü'nün "süre uzatımı" talebi olmasına karşın Maliye Bakanlığı bütçe gerekçe gösterilerek süre uzatımına gitmemiştir.

Bu kapsamda;

- 1- Her yıl aynı dönem ve sürelerde ve en fazla 5 ay 29 gün istihdam edilen "geçici işçi"lerin, aldıkları ücretle yılın geri kalanında geçim sıkıntısı yaşayacağı aşikardır. Bakanlığınız bu konuda bir çözüm düşünmüş müdür?
- 2- İlgili çalışma süreleri, emeklilik şartları ile birlikte değerlendirildiğinde 696 Sayılı KHK ile istihdam edilen "geçici işçiler" için emeklilik imkansız hale gelmektedir. Büyük bir hak mağduriyetine sebep olan/olacak bu durum kapsamında "geçici işçi"lerin özlük hakları için bir düzenleme düşünülmekte midir? Hakları teminat altına alınacak mıdır?
- 3- "Geçici işçi"lerin istihdamlarında süre uzatımı "bütçe yetersizliği" nedeniyle karşılık bulmamasına rağmen, bakanlığınız 2019 yılı Kasım ayında aynı kadrolarda ve daha iyi şartlarda istihdam edeceğini taahhüt ederek DSİ bünyesinde istihdam edilmek üzere 500 (beş yüz) personel için ilana çıkmış ve kura yöntemi ile personel alımı yapmıştır. Hali hazırda istihdam edilmekte olan "geçici işçi"lerin çalışma sürelerinin uzatılmasına bütçe yetersizliği gerekçesi ile müsaade edilmezken yeni personellerin ücreti hangi bütçeden karşılanacaktır?

27/11/14

- 4- İlgili kurumların ihtiyacına binaen “süre uzatımı” talep etmesine rağmen neden süre uzatımına gidilmemiştir?
- 5- Yapılan işler süreklilik arz etmesine rağmen, istihdam edilen personelin “**geçici**” olarak istihdam edilmesinin nedenleri nelerdir?
- 6- Diğer kurumlarda da istihdam edilmekte olan “geçici işçi”ler ile bakanlığınıza bağlı genel müdürlüklerde istihdam edilen “geçici işçi”lerin ücret, çalışma şartları ve özlük haklarına dair farkların sebepleri nelerdir?