



7/29019 GK-154

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Sayı : 22671628-610/
Konu : Yazılı soru önergesi cevabı

YÖNETİM HİZMETLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ -
HUKUK VE MEVZUAT DAİRESİ BAŞKANLIĞI
37/02/2021 17:53 - E-49635782-610-1439



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 12/05/2020 tarihli ve 43452547-1720.07/652251 sayılı yazı.

Hatay Milletvekili Sayın Serkan TOPAL tarafından verilen “Bakanlığın personel açığı olup olmadığına ve atama planlamasına ilişkin” 7/29019 sıra sayılı yazılı soru önergesinin cevabı ekte sunulmuştur.

Arz ederim.

Dr. Fahrettin KOCA
Bakan

Ek: Önerge cevabı (1 sayfa)

Hatay Milletvekili Sayın Serkan TOPAL tarafından verilen “Bakanlığın personel açığı olup olmadığına ve atama planlamasına ilişkin” 7/29019 sıra sayılı yazılı soru önergesinin cevabıdır.

SORULAR:

Ülkemizde devam eden Coronavirüs salgını nedeniyle Sağlık Personelimiz büyük bir özveri göstererek mücadelenin öncüsü olmuş ve kamuoyundan büyük takdir toplamışlardır.

Sağlık birimlerimizde personel eksikliğinin olduğu bilinmektedir. Son günlerde dinlenmeden çalışan sağlık personelimiz bu eksikliği kapatmak adına büyük fedakârlık yaparak izin dahi kullanmamaktadır.

Bu itibarla,

SORU 1- Sağlık Bakanlığının personel eksikliği var mıdır? Bu eksikğin sayısı ne kadardır?

SORU 2- Yaşanan süreçte önemli görevler üstlenen tamamlayıcı hizmet sunan; Anestezi Teknisyeni, Acil Tıp Teknisyeni, Hemşire, Sağlık Teknisyeni, Laboratuvar Teknisyeni gibi alanlarda çalışan personel eksikliği var mıdır? Bu mesleklerde kısa vadede atama yapmayı düşünüyor musunuz?

SORU 3- Pandeminin ülkemizde sona ermesi için sağlık alanında özellikle sahada çalışacak personelin önemini Sayın Bakanın ağzından sıklıkla duymaktayız. Saha çalışmasında bulunmak ve hasta takibi yapmak üzere yeni meslek alanları oluşturacak mısınız? Yetiştirilmiş ve atama bekleyen sağlık personelimize daha fazla kadro açarak mücadelede daha etkin olacağınızı düşünüyor musunuz?

CEVAP 1-2-3- Açıktan ilk defa personel istihdamı, 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine göre Bakanlığımıza ihdas edilen kadro ve/veya pozisyon ile açıktan atama izin sayısına göre ihtiyacın en üst düzeyde olduğu unvan ve branşlardan başlamak üzere optimum faydayı sağlayacak şekilde Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığınca belirlenen nitelik kodları dikkate alınarak yapılabilmektedir.

Konuya gösterilen ilgiye teşekkür ederim.