

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı taşra teşkilatında; Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Esasların 7. Maddesinin birinci fıkrasının (d) bendi uyarınca yıllık Bakanlık Makamı oluru çalışmaktadırlar.

Ek ders ödemeleri ise 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 176. Maddesi esas alınarak bütçe ödeneklerinden yapılmaktadır. Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına bağlı kurum ve kuruluşlarda ek ders ücreti karşılığında görev yapan Sosyolog, Öğretmen, Sosyal Çalışmacı, Psikolog, Hemşire vb. meslek gruplarından personel Bakanlığın taşradaki; Sosyal Hizmet Merkezi Müdürlüklerinde, Engelli ve Yaşlı Bakım Hizmetlerini Değerlendirme Heyetinde, Kadın Hizmetleri Birimlerinde, Koruyucu Aile Birimlerinde, Korunmaya İhtiyacı Olan Çocuk Birimlerinde, Sosyal Ekonomik Destek Birimlerinde, Şehit Yakınları ve Gaziler Hizmet Birimlerinde, İl Müdürlüklerinde idari ve mali hizmetler birimlerinde ve personel işleri birimlerinde çalışmaktadır.

Görüldüğü üzere bu kişiler Bakanlığın tüm birimlerinde görev almaktadırlar ve kadrolu meslek çalışanları ile birlikte asıl işlerini yapmaktadırlar ve aynı belgeleri imzalama yetkisine sahiptirler. Tam zamanlı çalışan bu personelin aldığı ücretlerin asgari ücretin altında kalması nedeniyle, 01.02.2016 tarihi itibarıyla haftalık çalışma saatleri 30 saatten 35 saate çıkarılmıştır. Ancak bu personel fiili olarak 40 saat çalışmaktadırlar.

Ek ders esasına göre çalışan bu personel görevlerini yerine getirirken aşağıdaki haklardan mahrum kalmaktadırlar:

İş Güvencesi: Ek ders karşılığı çalışanlar hiçbir hukuki güvenceleri olmaması ve onaylarının bir yıllık olması nedeniyle işsizlik durumu ile karşı karşıyadırlar. Ayrıca amirlerinin tek bir sözü ile işlerinden olabilmektedirler.

Özlük Hakkı: Tam zamanlı çalışmalarına rağmen, çift taraflı sözleşmenin olmaması ve çalışma statüsünün belirsizliği nedeniyle anayasal hak olan yıllık izin, analık izni, evlilik izni, süt izni gibi hakların hiçbirinden faydalanamamaktadırlar.

Bakanlıkça Düzenlenen Eğitimlere Dahil Edilmemeleri Sorunu: Bakanlıkça verilen hizmet içi eğitimlere ek ders ücreti karşılığı çalışması sebep gösterilerek katılmaları engellenmektedir.

Nöbet Ücreti Sorunu: Ek ders karşılığı çalışan personel, yatılı kuruluşlarda zaman zaman personel yetersizliğinden nöbet tutmakta fakat herhangi bir ödeme alamamaktadır.

Plan/Proje Çalışmalarına Dâhil Edilmeme: Yapılan plan/proje, program ve eğitimlerde ek ders karşılığı çalışan personel geri plana atılmaktadır.

Ücret/Maaş Eşitsizliği: Bu kişiler, kendileriyle aynı meslek ve unvana sahip kadrolu veya sözleşmeli çalışanlardan ve sürekli işçilerden çok daha düşük bir ücrete çalışmaktadırlar. Kurumsal Kimlik: Bu personel, önemli toplantı ve görüşmelerde nerede çalıştığını kanıtlamakta zorluk çekmektedir.

Yolluk Hakkı: Ek ders ücreti karşılığı çalışanlar görevleri gereği sahaya incelemeye çıkmaktadırlar ancak harcırah haklarını alamamaktadır.



İnsan Hakları Evrensel Beyannamesinin 23. Maddesi esas alınarak, "Hiçbir özlük hakkı bulunmayan (süt/doğum/ölüm/analık/babalık/yıllık izin hakkı, işsizlik sigortası, tazminat hakkı vb.) ek ders ücreti karşılığı çalışan personelin öncelikli olarak özlük haklarının verilmesi ve maaş iyileştirmelerinin yapılması, Kadrolu veya sözleşmeli personel ile aynı iş ve görevleri yapan ve aynı yetki ve sorumluluğa sahip bu personele eşit işe eşit ücret hakkının verilmesi gerekmektedir".

Ek ders ücreti karşılığı çalışmanın Anayasamızda güvence altına alınan "kanun önünde eşitlik ilkesine" ve "ayrımcılık yasağına" aykırılık taşıyacağı ortadadır.

Öte yandan bu durum, her şeyden önce Türkiye'nin de altına imza koyarak tarafı olduğu uluslararası sözleşmelere ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) kararlarına da aykırılık oluşturmaktadır.

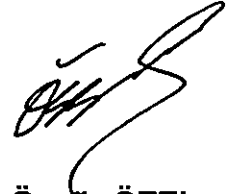
Tüm bu nedenlerle Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetlere bağlı kurum ve kuruluşlarda ek ders ücreti karşılığında görev yapan **Sosyolog, Öğretmen, Sosyal Çalışmacı, Psikolog, Hemşire vb.** meslek gruplarından personelin hak kaybının önlenmesi için eşit işe eşit ücret ilkesi kapsamında değerlendirilerek sorunlarının araştırılması önem arz etmektedir. Anayasanın 98. Maddesi ile TBMM İçtüzüğü'nün 104. ve 105. maddeleri gereğince Meclis Araştırması açılması hususunda gereğini arz ederiz.



Engin ALTAY
İstanbul Milletvekili
CHP Grup Başkanvekili



Engin ÖZKOÇ
Sakarya Milletvekili
CHP Grup Başkanvekili



Özgür ÖZEL
Manisa Milletvekili
CHP Grup Başkanvekili

