

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

703 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile görevleri sona eren Başbakanlık personelinin TBMM bünyesinde görevlendirilen personel ile diğer personeller arasında özlük hakları ve maaş farkları nedeniyle ortaya çıkan adaletsizliğin boyutlarının tespiti ve ilgili mağduriyetin ortadan kaldırılması adına gerekli çalışmaların başlatılarak ortaya konulacak çözüm önerilerinin ivedilikle hayata geçirilmesi amacıyla Anayasa'nın 98 nci ve İçtüzüğüümüzün 104 ncü ve 105 nci maddeleri gereğince Meclis Araştırma Komisyonu açılması hususunu saygılarımla arz ederim. 29.03.2021

Av. Uğur BAYRAKTUTAN

Artvin Milletvekili

9 Temmuz 2018 tarihinde yayımlanan 703 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile görevleri sona eren Başbakanlık personeli başka kurumlara atanmıştır.

İlgili KHK kapsamında Başbakanlık bünyesinde çalışırken; şoför ve işçi statüsüyle Sözleşmeli Personel olarak Türkiye Büyük Millet Meclisi'nde görevlendirilen personelin; aynı statü ve iş yüküyle çalışan diğer Türkiye Büyük Millet Meclisi personeline göre özlük, ekonomik ve sosyal hakları bakımından eşit olmayan koşullarda çalıştığı yıllardır dile getirilmektedir. Ayrıca aynı mesai saatleri içerisinde; aynı koşullar altında çalışan ilgili personelin; maaşlarından yapılan yemek kesintisinin bile adalet ve eşitlikten uzak olduğu tespit edilmiştir.

Bu husus; 703 sayılı KHK'nın 221'inci maddesi "Nakil işlemi tamamlayınca kadar, eski kadrolarına ait her türlü aylık, ek gösterge ve her türlü zam ve tazminatları, ikramiye ve sözleşme ücretleri ile diğer mali haklarını Hazine ve Maliye Bakanlığı bütçesinden almaya devam eder. Bunlar atandıkları tarih itibarıyla diğer kanunlardaki hükümlere bakılmaksızın ve başka bir işleme gerek kalmaksızın kadroları ihdas edilmiş ve ilgili mevzuatı uyarınca Kurum kadro cetvellerine eklenmiş sayılır. " ve " Bu fıkra kapsamındaki personelin Başbakanlıktaki anılan kadrolarda geçirdikleri süreler, kıdem bakımından muadilleriyle mali ve özlük hakları bakımından denkliğinin sağlanması da dahil olmak üzere, yeni atandıkları kurumların kadrolarında geçmiş sayılır." Hükümlerine aykırılık teşkil etmektedir.

Ayrıca; Anayasa'nın 10'uncu maddesinde yer alan "eşitlik" ilkesine aykırılık oluşturmaktadır. Aynı şekilde 06.04.1949 tarih ve 9119 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı uyarınca 27.05.1949 tarih ve 7217 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'nin; 23/2 'inci maddesinde yer alan "



Herkesin, herhangi bir ayırım gözetmeksizin, eşit iş için eşit ücrete hakkı vardır.”
Hükmüne de aykırıdır.

Ülkemiz genelindeki ekonomik sıkıntılar da göz önüne alındığında; özlük, sosyal ve ekonomik hakları bakımından ilgili şoförlerin ve işçilerin mağduriyetlerinin ivedilikle giderilmesi; adalet ve eşitlik olgusu içerisinde çözüme kavuşturulması gerekmektedir.

Bu düşünceler doğrultusunda; 703 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile görevleri sona eren Başbakanlık personelinden TBMM bünyesinde görevlendirilen personelin sorunlarının tespit edilmesi, mağduriyetlerinin giderilmesi adına özlük, ekonomik ve sosyal haklarının eşitlik ve adalet ilkeleri, eşit iş için eşit ücret hakkı ve diğer yasal mevzuat gereğince ortadan kaldırılması adına gerekli düzenlemeleri yapılması ve ivedi uygulanması amacıyla Anayasanın 98. İktüzüğün 104 ve 105. maddeleri uyarınca Meclis Araştırması açılmasını hususunu arz ve teklif ederim. Saygılarımla.

Ali KEMAL

Yazıcı

Nihat Yeşil

Ankara

Yüksel Mansur Kılıç
İstanbul Mu

Veddi Gondaşlı
Kırıkkaleli Mu

Mustafa Tuncer
Ankara Mu.

Ömer Fethi Çoşkun
Ankara

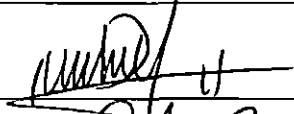
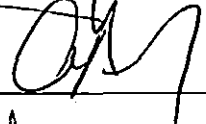
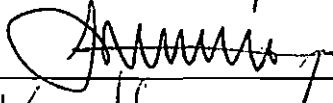
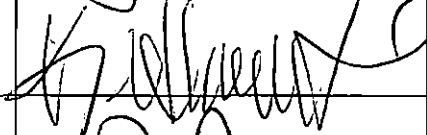
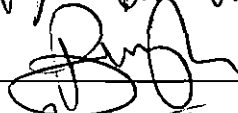
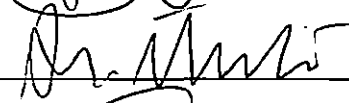
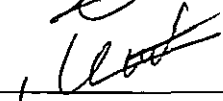
Nurhayat Altan Kaymazlı
Bursa

Candan YÜCEER
Telcoglu

Mahir Polat
İzmir Mu



2457 Sayılı Meclis Arastırması Anaa Cebelgesi

AD SOYAD	SEÇİM BÖLGESİ	İMZASI
Kani BEKO	R. M. R.	
Onural KILICZİ	İST.	
SİBEL İNDEMİR	İST.	
Ahmet KAYA	Trabzon	
Bayan İlmaray	Gözü	
Baha DİLEK	Osmanlı	
Öğür Ceylan	Garabkale	
Ulaş Karasu	SİPA	
Fethi AKKEL	İstanbul	