



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
25 Ağustos 2021
Tarih :
Sayı : 2524



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Pandemi sürecinde işsizlik sadece artmakla kalmamış, işsizliğin sebep olduğu toplumsal yaralar daha da derinleşmiştir. Kadınlar artan ve derinleşen işsizlikten en çok etkilenen kesimlerin başında gelmektedir.

TÜİK rakamlarına göre, Mart 2021 itibarıyla, 15 yaşın üzerindeki nüfusumuz 63 milyon 401 bin kişi ve yaklaşık yarısını kadınlar diğer yarısını da erkekler oluşturuyor. Türkiye’de işgücü ise 32 milyon 100 bin kişi; bunun 10 milyon 56 bini kadın, 22 milyon 44 bini erkeklerden oluşuyor. Bu işgücü içinde 4 milyon 193 bini (1 milyon 593 bin kadın, 2 milyon 600 bin erkek) iş aradığı halde bulamamakta, yani işsiz. Yani çalışma yaşındaki her 3 kadından 1’i işsizdir.

Kadınların daha esnek, güvencesiz ve sendikasız çalışmak zorunda bırakıldığı biliniyor. Kadın işsizliğinin yüksek olmasının nedenleri arasında; ataerkil toplumsal yapının kadınların öncelikli görevini aileye bakmak (çocuk, yaşlı, engelli bakımı) olarak düzenlenmesi, işe alımlarda ve çıkarmalarda karşılaşılan ayrımcılık, neoliberal dönemde bütün dünyada olduğu gibi, ülkemizde de AKP döneminde, devletin sosyal politika işlevlerinin azalması ile sosyal hizmetlerin yükünün “eş ve anne” olarak görülen kadınlara yıkılması ve daha kolay işten çıkarmanın mümkün olduğu kayıtdışı sektörlerde çalışmanın kadınlar arasında daha yaygın olması ilk sıralarda yer almaktadır.

Kadınların yaşamın her alanında karşı karşıya kaldığı eşitsizlik ve ayrımcılık Covid-19 döneminde çalışma yaşamında daha da belirgin hale geldi.

Toplumsal cinsiyet eşitliğine dayanan bir istihdam rejiminin yaratılması için:

- Kadın istihdamın önündeki engellerden olan çocuk bakımı, yaşlı bakımı ve ev işleri kadının üstünden alacak sosyal politikalar uygulanmalı;
- Çalışma hayatında kadına yönelik her türlü ayrımcılık terk edilmeli, cinsiyetçi iş bölümüne, ücret eşitsizliğine son verilmeli; güvenceli ve düzenli işler yaratılmalı;
- Salgın döneminde artan kadın işsizliğini azaltacak istihdam politikaları hızla hayata geçirilmeli. Kadınların gelirlerini koruyacak önlemler alınmalı, artan bakım emeği için ekonomik destek ve ebeveyn yardımları sağlanmalı;
- Sendikaların çalışma alanlarına yönelik politikaları oluşturulurken ve hayata geçirilirken toplumsal cinsiyet eşitliği referans alınmalı;
- İstanbul Sözleşmesi yeniden yürürlüğe konmalı, 6284 sayılı Yasa etkin bir şekilde uygulanmalı.
- ILO’nun 190 sayılı sözleşmesi derhal imzalanmalı,



g) Sendikalar yaşamın her alanında kadına yönelik fiziksel, cinsel, psikolojik, ekonomik şiddet ve tacizin sonlandırılması için önlemler almalı

h) Sendikalarda, meslek odalarında ve diğer demokratik örgütlerde kadınların karar mekanizmalarında varlığını garanti altına alacak kararlar hayata geçirilmelidir.

Bu önerileri çeşitlendirmek, mevzuatımızı toplumsal cinsiyet eşitliğine dayalı bir hale getirme amacıyla güncellemek hedefiyle; Türkiye’de işsizliğin kadınlar üzerindeki etkilerinin bütün boyutlarıyla araştırması için Anayasa’nın 98. Maddesi ve Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü’nün 104. ve 105. Maddeleri gereği Meclis Araştırması açılmasını arz ve teklif ederiz.

Ömer Fethi Güner
Mugla

Kadim Durmaz
Tokat MV

TAHMETTİN BAYIR
İZMİR MV

Örcen Pınar

Artık 5200
Antalya mv.

İsmiye

Alpaz Antmen

Meyin

Kemal ZEYBEK

Ekayam

Sarıyer

2

Tarabı KAYNA

Kırklareli mev.

TeL. 401
TEHİN DİNBOL
ANKARA MV

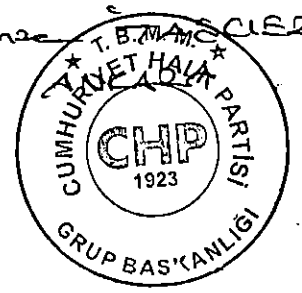
Vecdi GÜNDOĞDU
Kırklareli Milletvekili

N. Celal İsmail
İstanbul MV.

Atilla SERTEL
İzmir MV.

Özkan

Berkant Topal
Hesay MV



[illegible]