



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Tarih : 12. Subat 2021
Sayı : 9142

Türkiye Büyük Millet Meclisi -
KÜTÜPHANE VE ARŞİV
HİZMETLERİ BAŞKANLIĞI
Tarih: 12/02/2021 12:20
Sayı: E-120.10- 00000777208

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

2017 yılında çıkarılan 696 sayılı KHK ile belediye taşeron firmalarda çalışan işçiler belediye şirketlerine alınmışlardır. Belediye kadrosuna alınmayı bekleyen işçiler bu nedenle bekledikleri iyileştirmeler yapılmasa da taşeron firmada çalışmak yerine belediye şirketine geçmeyi daha olumlu karşılamışlardır. Ancak süreç içinde ciddi mağduriyetler yaşamışlardır. Şuanda belediyelerde taşeron çalışan hizmet alım sözleşmesine takılan işçiler vardır. Belediye şirket işçileri ile belediyelerde taşeronda çalışan işçilerin durumlarının araştırılması ve yaşadığı sorunlar için Anayasa'nın 98, İçtüzüğü'nün 104 ve 105. maddeleri uyarınca Meclis Araştırması açılmasını arz ederim.

Saygılarımla. 07.12.2020

Aliyaz Artnay
Melis M
Altun

Adin ÖZER
Anteysa m.

S. F. İ.
Sarıhan

Ömer Fethi Gürer
Niğde Milletvekili

Ömer Fener

Y. Z. M. K.
M. Z. M. K.

Veddi GÜNDOĞDU
Kırklareli Milletvekili

Y. Z. M. K.
B. Z. M. K.

Ueli Ağbaba
Malatya Mv.

TEKİN BİNGÖL
ANKARA MV
TEL: 420

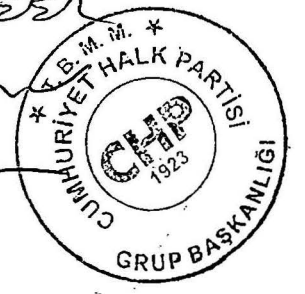
Kadim Durmaz
TOKAT M. ANKARA MV.

Nurhan Altınca
Kayseri B. Z. M. K.

Kemal TEKBEK
Samsun M. K.

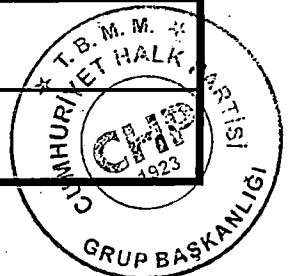
Canan Yüceser
Teh. d. m.

Orhan SARIBAZ
B. Z. M. K.



2110 Sayılı Meclis Araştırma Önergesinin İmza Çizelgesi

Adı Soyadı	Seçim Bölgesi	İmza
Öğretmen Çeylan	Gaziantep	
Gamer TAŞCIER	ANKARA	
Sera Kodıçlı	İST	S. Kodıçlı
Ali Selim	İstanbul	
Ali Haydar AKKURDI	ANKARA	
Mahir POLAT	İzmir	
ONURBAK AYGÜZÜ	İstanbul	
Suzan Şahin	Hatay	
İRFAN KAPLAN	GAZİANTEP	
Cengiz Gökçe	Mer sin	



GEREKÇE:

2017 yılında 696 sayılı KHK ile belediye kadrolarına alınmayı bekleyen çalışanlar, belediye şirket kadrolarına alınmışlardır. Geçiş süreci 2 Nisan 2018 de sona ermiştir. Geçiş sürecinde işçilerin ücretleri ve hakları Cumhurbaşkanlığı kararnamesine istinaden Yüksek Hakem Kurulunca yapılmıştır. Yüksek Hakem Kurulu sözleşmesi de 30 Haziran 2020 yılında sona ermiştir.

Belediye şirket çalışanlarına 2 Nisan 2018 ile 30 Haziran 2020 tarihleri arasında 4+4 oranında ücret artışı yapılmıştır. Bu rakamlar enflasyonun çok altındadır. Ayrıca çalışanların sosyal hak ve ikramiyelerinde bir artış yapılmamıştır. 6772 sayılı kanun gereği de belediye şirketlerinde çalışanlara ilave tediye ödenmemektedir. Bu çalışma barışı açısından olumsuz bir durumdur.

Belediye şirketlerinde, çalışanlara ilave tediye yararlanmaları için bir düzenleme yapılmamıştır. Şirketlerde çalışanlar için 60 günlük ikramiye verilmesi sağlanmamıştır. Belediye şirket çalışanları ücretlerine yönelik mağduriyetlerini giderici bir düzenleme sağlanmalıdır. Sosyal haklarının güncellenmesi ve iyileştirmesi için bir çalışma olmalıdır.

Cumhurbaşkanlığı kararnamesi ile işçiler hak ettikleri şartları edinmeyi beklerken, hakları sınırlanmış ve 2,5 yıllık sürede sözleşme yerine YHK ile ücretleri belirlenen işçiler enflasyon altında ücrete mahkûm edilmişlerdir.

Ayrıca 6772 sayılı kanunda belediye şirketlerinde çalışan işçilere ilave tediye ödenmeyeceğinin düzenlemede dikkate alınamaması mağduriyetleri artırmıştır. Çalışanlar arasında ayrıma neden olan ve iş barışını olumsuz etkileyen bu durumun değiştirilmesi, ilave tediye hakkından tüm belediye şirket çalışanlarının yararlanması yolu açılmalıdır.

Sayıştay denetimine tabi belediyeler, işçiler lehine yaptığı bazı düzenlemelerde KHK olmaması nedeni ile belediye başkanlarının da elini kolunu bağlamaktadır. Belediye şirket çalışanlarının ücret ve sosyal hakları telafisi bir araştırma ile ele alınmalıdır.

Belediye çalışanlarının sorunlarının kapsamlı olarak ele alıp, gerekli yasal düzenlemeler sağlanarak, çalışanlar arasında önemli farklılıklara neden olan durumlarda düzenlemeler sağlanmalıdır. Konunun Meclis Araştırması ile her yönüyle incelenmesi ve gerekli düzenlemelerin yapılmasının önünün açılması gerekmektedir.

