

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Mersin Üniversitesi Tıp Fakültesi'nde çalışan asistan hekimlerin iş yükü, nöbetler, Covid-19 pandemisi, angarya çalışma, özlük ve ekonomi ile ilgili sorunlarının belirlenip; bu sorunlara çözümlerin üretilmesi amacıyla Anayasa'nın 98. ve İçtüzüğü'nün 104. ve 105. maddeleri gereğince bir Meclis Araştırması açılmasını arz ve teklif ederiz. 04.03.2021

Ökayan 
 Turober RSYBN
 Kurbakurur.

Alpay Antmen
Mehmet Akif Ersoy
Türkiye İş Bankası
Büro Kulu

Deniz Yavuzılmaz
Zonguldak Mv.

Ali ŞEKER
İstanbul Millî Eğitim

Vecdi GÜNDOĞDU
Zirklareli Milletvekili

TEL - LYO
TEKIN DINGO
ANHOA MU

~~Kirkland Mills~~

K. Durmaz

Atila SERTER
İmza

Alimhir Kadim Durmar
myia ~~gastur~~ Takat Nu

Hüseyin YILDIZ
Aydn me.

~~Azhar~~
Veli Agbaba
Malatya Mr
Av. Abdurrahman Tutdere
Adıyaman mu.

Kemal ZEKER
Sammama
CZS



2377

Sayıli Meclis Araştırma Önergesinin İmza Çizelgesi



GEREKÇE

Hekimlik mesleği pandemi salgınının yaşandığı şu günlerde bir kez daha önemi bize hatırlatmıştır. Hekimlerimizin ve sağlık çalışanlarımızın üstün çalışmaları ve emekleri sebebiyle pandemiye belli durumlarda kontrol altında tutarak ilerlemekteyiz. Fakat asistan hekimlerimiz bu günlerde birçok sorun yaşamaktadır. Hekimlerimiz, Tıp fakültesine başladıklarında zorlu ve uzun bir tıp eğitiminden geçmektedirler. Tıp eğitimi sonrası uzman hekim olmak isteyen hekimler dünyanın en zor sınavlarından biri olan Tıpta Uzmanlık Sınavına girer ve kazananlar uzmanlık yolunda ilk durağı geçip asistanlığa adım atmaktadırlar.

Büyük hayaller ile başladıkları uzmanlık eğitimi; çalışma koşulları ve maruz kalınan mobbing ile hayal kırıklığına dönüşmektedir. Aralıksız 36 saate varan çalışma süreleri, ücretli nöbet ertesi izin hakkının yok sayılması, görev tanımının dışındaki angarya işlerle uğraşmak gibi birçok sorunları bulunmaktadır.

Asistan hekimlerin emeklerinin sömürüldüğü bir uygulama olan nöbetler ile hekimlerimizin hayatları günden güne zorlaştırılmaktadır. Tıpta Uzmanlık Eğitimi Yönetmeliği “uzmanlık öğrencileri 3 günde birden daha sık olmayacak şekilde nöbet tutmalıdır” demesine rağmen resmiyete yansımada da kimi kliniklerde nöbet sayısı ayda 14-15’i bulabilmektedir. Günlük 8 saatlik mesainin ardından 16 saat nöbet tuttuktan sonra ertesi gün çalışmaya, yani 36 saat süreyle çalışmaya zorlandıkları, mevzuatta “gece nöbeti tutanlara ertesi günü görev verilmez” ifadesi yer almasına rağmen başhekimlere kurumda hizmetin aksamaması gerekçeleriyle nöbet ertesi dinlenmesi gereken hekimi mesaiye devam ettirme yetkisi verilmesiyle, Asistan hekimlerin çoğunun aylık nöbet süresi 130 saati aşmaktadır. Nöbet süreleri 130 saati aşmasa rağmen 130 saati aşan nöbet ücretleri yine mevzuata göre ödenmemektedir. Nöbet sonrası izin kullanabilenlere ise nöbet ücreti ödenmemektedir. “Nöbet ücreti” ile “nöbet ertesi izin” taleplerinin de karşıt talepler olarak düzenlendiği mevcut sistemde hekimin ya dinlenme hakkından ya da emeğinden vazgeçmesi istendiği belirtilmiştir.

Polikliniklerde eğitici yönlendirmesi ve denetimi olmadan hasta muayenesi yapmak, konsültasyon hizmeti vermek zorunda kalmaktadırlar. Bu durum hem eğitimin hem de sağlık hizmeti kalitesinin düşmesine neden olduğu belirtilmektedir.

Asistan hekimler sosyal ihtiyaçlarını karşılayacak zaman bulamadıkları gibi eğitimlerini de zor şartlar altında sürdürmeye çalışmaktadırlar. Eğitim seminerleri, vaka tartışmaları gibi mesleklerine katkı sağlayacak tecrübeleri bile sağlık hizmetini aksatmamak adına yemek saatlerinde ve mesai bitimlerinde gerçekleştirmektedirler. Çoğu sağlık kurumunda yoğun çalışma şartları altında ezilen asistan hekimler akademik çalışmalara gereken zamanı ayıramamaktadır. Eğitim ve araştırma ile ilgili çalışmalarda eksiklikleri giderebilmek amacıyla kendilerine ait hayatlarından feda etmektedirler.

Pandemi süreciyle beraber asistan hekimler için tüm bu sorunlar katlanarak artmış, Pandemi servislerinde, polikliniklerde, acil servislerde, filyasyonda, laboratuvarlarda yani pandemi ile mücadelenin her alanında özveri ile görev almalarına rağmen artan iş yükü, ihmal edilen uzmanlık eğitimi, ücret adaletsizliği ve artan mobbing ile karşılaşmışlardır. Özellikle COVID görevlendirmeleri nedeniyle eğitimleri durma noktasına gelmiştir.

Bu nedenle; asistan hekimlerin yaşadığı sorunların tespiti, çözümlenmesi ve kamuoyunun aydınlatılması amacıyla bir Meclis Araştırma Komisyonu kurulması uygun olacaktır.

